PROT. N. 24483 | ASURAV3 | CMPERS | P

- 4 MAR. 2016

asur marche azienda sanitaria unica regionale area vasta n. 3

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI, FINALIZZATO ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (FASCE RETRIBUTIVE SUPERIORI) DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

Si rende noto che l'Area Vasta n. 3, in esecuzione della determina del Direttore di Area Vasta n. 64/AV3 del 26.01.2016, indice selezione interna, per titoli, finalizzata alla progressione economica orizzontale del personale del comparto sanità, mediante attribuzione a decorrere dall'01.01.2015 della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza.

Ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto sanità e delle previsioni di cui al contratto integrativo 13.01.2016, recepito con il medesimo atto n. 64/AV3/2016, i principi generali che informano l'applicazione dell'istituto di cui al presente avviso sono i seguenti:

a) i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono con decorrenza 01.01.2015, nel limite della disponibilità del fondo ex art. 9 CCNL 31.07.2009 relativo all'anno 2015, tenuto conto di tutti gli istituti contrattuali dallo stesso finanziati;
b) le progressioni di fascia sono attribuite sulla base della graduatoria di merito formulata dall'Area Vasta n. 3 conseguente all'esito del presente avviso, con le modalità sotto riportate;
c) l'attribuzione della fascia economica superiore deve risultare da apposita determina del Direttore di Area Vasta.

Requisiti per l'accesso alla progressione:

Per essere ammessi alla selezione, i dipendenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere dipendente presso l'Area Vasta n. 3 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data dell'01.01.2015;
b) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche presso altre Aree Vaste dell'Asur Marche, da 24 mesi alla data del 31.12.2014, senza soluzione di continuità, nel profilo professionale per cui si concorre;
c) permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31.12.2014;
d) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti al 31.12.2014.

Domanda di partecipazione:

Al fine di agevolare la presentazione delle istanze, contestualmente all'emissione del presente avviso verrà inviato a tutti i dipendenti a tempo indeterminato, non in fascia massima e in possesso dei requisiti sopra indicati come risultante dalla documentazione agli atti dell'Area Vasta n. 3, uno schema di domanda, precompilato con i dati già in possesso dell'Area Vasta, distribuito presso le Unità Operative di appartenenza dei medesimi dipendenti, potenzialmente interessati alla progressione economica orizzontale. Quanto sopra, per il tramite del Coordinatore dell'Unità Operativa di appartenenza, per il personale afferente alla Direzione delle Professioni Sanitarie, ovvero tramite il Dirigente dell'Unità Operativa di appartenenza per il restante personale.

E' comunque onere del dipendente, che ritenga di essere in possesso dei previsti requisiti di ammissione ma che non abbia ricevuto il modello precompilato, provvedere ad inoltrare istanza utilizzando il modello allegato A al presente avviso, con le modalità di invio previste dal bando stesso.

Per i dipendenti già cessati ovvero assenti dal servizio, si provvederà a recapitare analogo modello al domicilio dell'interessato, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento.

Tale domanda dovrà essere accuratamente controllata dall'interessato, rettificata ovvero integrata qualora vi siano dati non corretti o mancati, firmata e sottoscritta dall'intestatario e successivamente presentata all'Amministrazione con le modalità di seguito indicate.

<u>Solo in caso di necessità di integrazioni e/o rettifiche</u>, dovrà essere compilata la dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto di notorietà, di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., secondo il modello allegato B al presente avviso.

L'Area Vasta verificherà, ai sensi della citata normativa, tutte le autocertificazioni di coloro che nella graduatoria finale risulteranno beneficiari della progressione economica, integrative rispetto ai dati già forniti dall'Area Vasta.

I dipendenti interessati dovranno restituire la domanda sopra indicata presentandola direttamente agli Uffici Protocollo della Sede Centrale di Macerata e delle Sedi Periferiche di Camerino e Civitanova Marche, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 13.00.
La domanda potrà anche essere inviata agli Uffici Protocollo citati tramite raccomandata **con avviso di ricevimento** o Pec.
In caso di invio tramite raccomandata, sulla busta dovrà essere indicato il mittente e la dicitura "Contiene domanda partecipazione avviso progressione economica orizzontale".
In caso di invio tramite Pec, sull'oggetto della mail dovrà essere riportata la dicitura "Domanda partecipazione avviso progressione economica orizzontale".

E' esclusa ogni altra forma di presentazione.
Le domande devono pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il giorno - 4 APR. 2016 (30° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio Informatico dell'Area Vasta n. 3).
Non saranno, pertanto, tenute in considerazione le domande pervenute oltre tale termine.
L'Area Vasta n. 3 declina ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dalla inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

Commissione di valutazione

Al fine di valutare le istanze pervenute, si provvederà a nominare un'apposita commissione che, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative, assegnerà un punteggio ad ogni dipendente del comparto ammesso alla progressione orizzontale e formulerà la conseguente graduatoria. Detta commissione sarà composta come segue:

- Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane con funzioni di presidente o suo delegato;
- n. 1 componente con funzioni di segreteria scelto, dal Direttore di Area Vasta, nell'ambito dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- n. 1 Dirigente Amministrativo individuato dal Direttore di Area Vasta nell'ambito delle UU.OO. diverse dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- n. 1 Dirigente delle Professioni Sanitarie, individuato dal Direttore di Area Vasta.

Criteri di valutazione

La commissione, formalmente costituita, attribuisce il previsto punteggio attenendosi ai seguenti criteri stabiliti nel contratto integrativo, sottoscritto in data 13.01.2016:
1. Esperienza;
2. Valutazione;
i quali rilevano in misura differenziata in ragione delle diverse funzioni e responsabilità, riconducibili alle categorie di inquadramento del personale, così come di seguito esplicitato:

CATEGORIE	ESPERIENZA	VALUTAZIONE	TOTALE
A	55	45	100
B	52	48	100
BS	50	50	100
C	50	50	100
D	40	60	100
DS	40	60	100

1) ESPERIENZA

L'esperienza acquisita nella posizione economica in godimento nell'ambito del SSN è calcolata fino al valore massimo indicato nella sopra esposta tab. 1, attribuendo per anno il seguente punteggio:
cat. A : 4,15
cat. B : 3,75
cat. BS : 3,45
cat. C : 3,45
cat. D : 2,00
cat. DS : 2,00
Al computo di detta esperienza, vengono applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio.
Le frazioni di anno solare sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.
Il rapporto di lavoro part-time e/o gli incarichi di posizione organizzativa non comportano rispettivamente diminuzione o aumento del punteggio attribuito all'anzianità nella posizione economica.

2) VALUTAZIONE

La valutazione complessiva individuale, riconducibile all'apporto reso ai processi produttivi, agli aspetti relazionali, comportamentali ed organizzativi, è quella sintetizzata nella scheda individuale prevista dai CCI di Area Vasta; sulla base della media delle valutazioni conseguite nei due anni precedenti al 2015, viene attribuito a ciascun istante il punteggio di seguito indicato:

CATEGORIA	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
A	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	20
	da 86 a 100	45
B	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	20
	da 86 a 100	48
BS	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	25
	da 86 a 100	50
C	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	25
	da 86 a 100	50
D	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	30
	da 86 a 100	60
DS	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	30
	da 86 a 100	60

Graduatoria di merito

Hanno accesso alla graduatoria i candidati che avranno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo attribuibile.
All'atto della formulazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, saranno nell'ordine considerati i seguenti fattori di preferenza:

- essere titolare di assegno ad *personam* riassorbibile, percepito a seguito di precedente passaggio di categoria;
- maggiore anzianità di servizio presso l'Asur Marche;
- maggiore età anagrafica.

La graduatoria formulata dalla Commissione viene formalmente approvata con atto del Direttore di Area Vasta e pubblicata sul Sito Aziendale. Detto atto dovrà indicare l'elenco dei candidati ai quali, nell'ambito della disponibilità del fondo, verrà riconosciuta la progressione economica di carriera.

La graduatoria così formulata ha validità annuale e comunque nel pieno utilizzo delle disponibilità economiche del fondo 2015.

I soggetti interessati alla progressione economica orizzontale potranno chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 30 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria stessa. L'eventuale rettifica/revisione della graduatoria avverrà entro i successivi 30 giorni dall'istanza.

Per quanto non contemplato nel presente avviso, si fa rinvio ai vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto sanità e al contratto integrativo 13.01.2016.

Per eventuali informazioni rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Area Vasta n. 3, sede centrale e sedi periferiche, dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00.

Macerata, lì - 4 MAR. 2016

REGIONE MARCHE - AREA VASTA N.3 - AZ. SANITARIA UNICA REG.LE

Il Direttore
Area Vasta n. 3
Dr. Alessandro Maccioni