DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 3

N.730 DEL 1 LUG. 2016

Oggetto: Dott.ssa GENTILI MARIA VIRGINIA – permanenza in servizio art. 22 L.183/2010 – determinazioni.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

-DETERMINA-

1. di autorizzare, per le ragioni esposte nel documento istruttorio, allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge, la prosecuzione del rapporto di lavoro della Dirigente Psicologa **Dott.ssa GENTILI MARIA VIRGINIA** oltre i limiti di età dei 66 anni e 7 mesi, limitatamente per 6 (sei) mesi, fino al 31.05.2017, disponendo pertanto la risoluzione del rapporto di lavoro con effetto 1° giugno 2017.
2. di dare atto che alla data di collocamento a riposo la predetta avrà maturato un'anzianità contributiva utile a pensione di 34 anni, 8 mesi e 4 giorni, di cui 30 anni, 3 mesi e 4 giorni di servizio effettivo;
3. di precisare che questa Amministrazione si riserva la facoltà di riesaminare il presente atto qualora pervenissero orientamenti e/o interpretazioni difformi da quanto determinato.
4. di dare atto che la presente determina non comporta alcun onere aggiuntivo rispetto alla situazione attuale a carico di questa Area Vasta n. 3;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO
Si attesta che l'adozione della presente determina non comporta oneri aggiuntivi di spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Busebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Risorse Umane

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2, commi 4 e 5 D.L. 101/2013, convertito con modificazioni nella L. 125/2013;
- Art. 1, D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella L. 114/2014;
- Art. 53 DPR 761/79;
- CCNL 05/12/1996 Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- Nota operativa Inpdap n. 56/2010;
- Nota ASUR n. 11894 del 14/05/2012;
- Nota Dip. Funzione Pubblica n. 53309 del 20/11/2013;
- Nota Dip. Funzione Pubblica del 31/01/2014;
- Circolare Funzione Pubblica n. 2 del 19/02/2015.

Motivazione:

La Dott.ssa GENTILI Maria Virginia, nata il 27/04/1950, Dirigente Psicologo con incarico di natura prof.le di base, con nota assunta al prot. gen. al n. 84424 del 03/10/2014, avvalendosi delle disposizioni di cui all'art. 22, Legge 183/2010, ha presentato la richiesta di permanenza in sevizio, oltre il compimento del limite di età, allo scopo di poter incrementare adeguatamente la propria anzianità contributiva, rientrando il servizio stesso che presterà, nel limite massimo dei 40 anni.

L'art. 22 della Legge n. 183 del 04.11.2010 accorda la possibilità ai dirigenti medici e del ruolo sanitario di richiedere, al compimento dei limiti di età, di permanere in servizio fino al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo non oltre il settantesimo anno di età.

Tenuto conto delle indicazioni fornite dalla circolare Funzione Pubblica n. 2 del 19/02/2015 ai fini dell'applicazione del predetto istituto della permanenza in servizio ex art. 22 L. 183/2010, nonché dell'istituto della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ex art. 22, comma 11, D.L. 112/2008, come riformulato con D.L. 90/2014, con particolare riferimento all'esigenza di evitare discriminazioni di genere, la risoluzione del rapporto di lavoro sarebbe potuta intervenire solo con effetto 01/12/2016. A tale data infatti la predetta raggiungerà i requisiti anagrafici ordinariamente previsti per il pensionamento di vecchiaia – 66 anni e 7 mesi – e la maturazione della necessaria anzianità contributiva, maturando la dipendente anni 34, mesi 2 e giorni 4, di cui anni 29, mesi 9 e giorni 4 di servizio effettivo, secondo le istruzioni fornite dalla nota operativa Inpdap n. 56/2010, come da prospetto allegato. La circolare chiarisce che sussiste il diritto a rimanere in servizio fino al limite previsto dall'art. 22 L. 183/2010 solo per i dirigenti sanitari di struttura complessa.

Visto il parere espresso dal Direttore S.C. Distretto di Camerino, in data 01.06.2016, Prot. n. 727748, si ritiene opportuno accordare alla Dott.ssa Gentili Maria Virginia Dirigente Psicologo la prosecuzione del rapporto di lavoro, limitatamente ad un periodo di 6 mesi (sino al 31.05.2017), al fine di garantire "le attività collegate all'UMEA, alle Unità di Valutazione Alzheimer, al consultorio, ecc. per un periodo strettamente necessario alla riorganizzazione delle attività nell'area di San Severino".. Per dette motivazioni – ai sensi della normativa e delle istruzioni impartite dalla Funzione Pubblica, come dianzi ricordato - la risoluzione del rapporto di lavoro, della Dott.ssa Gentili, va disposta con effetto 01.06.2017, (ultimo giorno di servizio 31.05.2017) maturando 34 anni, 8 mesi e 4 giorni di anzianità contributiva, di cui 30 anni, 3 mesi e 4 giorni di servizio effettivo. Questa Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di riesaminare il presente atto qualora pervenissero orientamenti e/o interpretazioni difformi da quanto determinato.

Per quanto sopra, tenuto altresì conto che la permanenza comporta una mera conferma di spesa di dirigente già in servizio e del quale non è stata prevista la cessazione nel P.O., non si determinano costi aggiuntivi rispetto al Budget 2016.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di autorizzare, per le ragioni esposte nel documento istruttorio, allegato e costituente parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge, la prosecuzione del rapporto di lavoro della Dirigente Psicologa **Dott.ssa GENTILI MARIA VIRGINIA** oltre i limiti di età dei 66 anni e 7 mesi, limitatamente per 6 (sei) mesi, fino al 31.05.2017, disponendo pertanto la risoluzione del rapporto di lavoro con effetto 1° giugno 2017.
2. di dare atto che alla data di collocamento a riposo la predetta avrà maturato un'anzianità contributiva utile a pensione di 34 anni, 8 mesi e 4 giorni, di cui 30 anni, 3 mesi e 4 giorni di servizio effettivo;
3. di precisare che questa Amministrazione si riserva la facoltà di riesaminare il presente atto qualora pervenissero orientamenti e/o interpretazioni difformi da quanto determinato.
4. di dare atto che la presente determina non comporta alcun onere aggiuntivo rispetto alla situazione attuale a carico di questa Area Vasta n. 3;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Il Responsabile del Procedimento
Evi Pettinari

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati

REGIONE MARCHE

Numero	730/AV3
Data	01/07/2016

DETERMINA N. 730/AV3 DEL 01/07/2016

Dott.ssa GENTILI MARIA VIRGINIA – permanenza in servizio art. 22 L.183/2010 – determinazioni.

PUBBLICAZIONE:

dal 01/07/2016 al 15/07/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 01/07/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

01/07/2016

Collegio Sindacale: inviata con nota del - 1 LUG. 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____