Numero 706/AV3	Pag. 1
Data 29 GIU. 2016	

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 706 DEL 29 GIU. 2016

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI PROFILI PROFESSIONALI.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, a decorrere dall'1/7/2016, fino alla copertura a tempo indeterminato dei posti e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
   LAZZARI MARTINA - CPS Infermiere
   TASSONI SONIA - CPS Infermiere
   PEZZA VERONICA – CPS Ostetrica
   GIAMPAOLI FRANCESCA– CPS Ostetrica
   MARTINO CRISTINA – Dirigente Medico Ginecologia ed Ostetricia

2. Di disporre, altresì, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga di PANICO ANNA, CPS Infermiere Pediatrico, dall'1/7/2016 e fino alla copertura a tempo indeterminato del posto ai sensi del DPCM 6/3/2015 e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801;

3. Di dare atto che le proroghe in argomento sono disposte nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale Asur del Piano Occupazionale (giugno-dicembre 2016) al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziale di assistenza ed assicurare le situazioni di emergenza urgenza;

4. Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;

5. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva del Budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 dell'1/2/2016 e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato e n. . 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato";

6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

"Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnata per il 2016"

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Busebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinari;
- CC.CC.NN.L Area Comparto;
- L.R. n.33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.Lgv. n.81 del 15/6/2015;

Motivazione:

A fianco di ciascuno indicato giungono a scadenza gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sottonotati:

LAZZARI MARTINA- CPS Infermiere - 30/6/2016
TASSONI SONIA - CPS Infermiere - 30/6/2016
PEZZA VERONICA – CPS Ostetrica - 30/6/2016
GIAMPAOLI FRANCESCA– CPS Ostetrica – 30/6/2016
PANICO ANNA - CPS Infermiere Pediatrico 30/6/2016 (in servizio continuativo dal 1/7/2011)
MARTINO CRISTINA – Dirigente Medico Ginecologia ed Ostetricia – 30/6/2016

I Responsabili dei Servizi delle Professioni Sanitarie ed il Responsabile della U.O.C. Ginecologia ed Ostetricia dello stabilimento ospedaliero di Macerata hanno rappresentato l'assoluta necessità di prorogare tali incarichi al fine di garantire le prestazioni assistenziali previste dai LEA ed assicurare i turni di lavoro nell'imminente periodo estivo, durante il quale il personale dipendente sarà assente per fruire delle ferie, così come stabilito dal contratto nazionale di lavoro.

L'art.36 comma 2 del D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i. dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*".

Fra le forme contrattuale flessibili cui può far ricorso la P.A. vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato la cui disciplina, dettata dal D.Lgv. n.81 del 15/6/2001, che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgv. n.368/2001, ai sensi dell'art. 29 del citato

Dlgv. N.81/2001, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale.

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato alcune linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

= la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

= in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetto del comma 5 ter introdotto con la legge n.125/2013.

Inoltre il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Infine l'art.4 del DPCM Sanità 6 marzo 2015, recante la disciplina per le assunzioni del personale precario della sanità, dispone, tra l'altro, che possono essere prorogati i contratto di lavoro a tempo determinato del personale della dirigenza medica e sanitaria nonché quello del comparto che alla data del 30/10/2013 (data di entrata in vigore della Legge n.125/2015, di conversione del D.L. n.101/2015) abbia maturato negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche presso enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura. Rientra in tale fattispecie l'Infermiere Pediatrico Panico Anna alla quale può, pertanto, essere prorogato l'incarico.

Il Direttore di Area Vasta, nelle more di approvazione del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno-dicembre 2016, sentita per le vie brevi la Direzione Generale Asur, ha ritenuto indispensabile, come richiesto dai rispettivi Responsabili, prorogare gli incarichi in argomento per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza. Sulla base di ciò ha dato disposizione alla UOC Gestione Risorse Umane di provvedere in tal senso.

Le proroghe di cui si tratta, inserite nella proposta di Piano Occupazionale, sono coerenti ed economicamente compatibili con il Budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 dell'1/2/2016 e sono effettuate nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc).

Ciò premesso, acquisito per le vie brevi l'assenso degli interessati, si rende quindi possibile procedere alla proroga, per la durata massima di mesi dodici, degli incarichi dei sottonotati, a decorrere dall'1/7/2016:

LAZZARI MARTINA - CPS Infermiere
TASSONI SONIA - CPS Infermiere
PEZZA VERONICA – CPS Ostetrica
GIAMPAOLI FRANCESCA– CPS Ostetrica
PANICO ANNA - CPS Infermiere Pediatrico
MARTINO CRISTINA – Dirigente Medico Ginecologia ed Ostetricia

Resta salva la possibilità da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, a decorrere dall'1/7/2016, fino alla copertura a tempo indeterminato dei posti e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
   LAZZARI MARTINA - CPS Infermiere
   TASSONI SONIA - CPS Infermiere
   PEZZA VERONICA – CPS Ostetrica
   GIAMPAOLI FRANCESCA– CPS Ostetrica
   MARTINO CRISTINA – Dirigente Medico Ginecologia ed Ostetricia

2. Di disporre, altresì, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga di PANICO ANNA, CPS Infermiere Pediatrico, dall'1/7/2016 e fino alla copertura a tempo indeterminato del posto ai sensi del DPCM 6/3/2015 e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801;

3. Di dare atto che le proroghe in argomento sono disposte nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale Asur del Piano Occupazionale (giugno-dicembre 2016) al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziale di assistenza ed assicurare le situazioni di emergenza urgenza;

4. Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014;

5. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva del Budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 dell'1/2/2016 e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato e n. . 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato";

6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Responsabile procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20160628101932

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	706/AV3
Data	29/06/2016

DETERMINA N. 706/AV3 DEL 29/06/2016

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI PROFILI PROFESSIONALI.

PUBBLICAZIONE:

dal 29/06/2016 al 13/07/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 29/06/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

29/06/2016 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 29 GIU. 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____