Allegato alla det. n. 64/AV3
del 26 GEN. 2016

asur marche azienda sanitaria unica regionale area vasta n. 3

ASUR MARCHE - AREA VASTA 3

****

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2015:

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

****

Macerata, 13.01.2016

Allegato alla det. n. 64/AV3
del 26 GEN. 2016

vista la L. 13/2003 e s.m.i.
visti gli artt. 4, 30 e 35 del CCNL 7.4.1999;
visto l'art. 4 CCNL 19.4.2004;
visto il D.Lgs n. 150/2009;
vista la L. 190 del 23.12.2014 "Legge di Stabilità 2015"
vista la Determina ASUR/DG n. 262 del 7.4.2015
vista la nota ASUR/DG prot. 2437 del 17.07.2015

Vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta dalla delegazione trattante dell'area negoziale del comparto dell'AV3 in data 02.12.2015, rispetto alla quale il Collegio Sindacale Asur ha espresso parere favorevole nella seduta del 21.12.2015;

in data 13.01.2016 la delegazione trattante dell'area negoziale del comparto dell'AV3 sottoscrive il presente Contratto Collettivo Integrativo

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore di Area Vasta 3
Dr. Alessandro Maccioni

Responsabile U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa Adriana Carradorini

Direttore Medico del Presidio Ospedaliero
Dr.ssa Giovanna Faccenda

Direttore del Distretto
Dr.ssa Donella Pezzola

Direttore del Dipartimento Prevenzione
Dr.ssa Tiziana Bentivoglio

Dirigente delle Professioni Sanitarie
Dr. Renato Rocchi

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- OO.SS. DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL CCNL

Dirigenti Sindacali formalmente accreditati:

FP-C.G.I.L.
Dott. Matteo Pintucci

C.I.S.L.-FPS
Sig. Sistino Tamagnini

U.I.L.-FPL
Sig. Maurizio Piccioni

F.I.A.L.S.
Sig. Stefano Brutti

F.S.I.
Sig. Leopoldo Guidi

Allegato alla det. n. 64/AV3
del 26 GEN. 2016

➢ R.S.U.
Il Coordinatore
Sig. Marcello Evangelista

I delegati RSU

Sig. Sistino Tamagnini

Sig.ra Simonetta Porzi

Sig.ra Mirella Fanelli

Sig. Andrea Carbonetti

Sig.ra Stefania Ciurlanti

Dott. Gianni Mercuri

Sig. John Palmieri

Sig. Francesco Palchetti

Sig.ra Carla Giordani

Sig.ra Simona De Introna

Sig.ra Elisabetta Guglielmi

Sig.ra Alessandra Dell'Oso

Allegato alla det. n. 641 AV3
del 26 GEN. 2016

PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2015

Premessa

- La L. 190 del 23.12.2014 "Legge di Stabilità 2015" non ha esteso anche per l'anno 2015 la validità dell'art. 9 comma 1 e comma 2 bis DL 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122 del 30.07.2010 e pertanto con decorrenza 01.01.2015 è stata ripristinata la progressione orizzontale anche ai fini economici;
- l'art. 23 del D.Lgs 150/2009 prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscano selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;
- l'art. 4 co. 3 del CCNL 7.4.1999 e smi stabilisce che in sede di contrattazione integrativa siano regolati, tra l'altro, le materie relative al sistema classificatorio del personale;
- con Determina ASUR/DG n. 262 del 07.04.2015 è stato adottato il Piano delle Performance 2015-2017;
- con Determina ASUR/DG n. 221 dell'1.04.2015 è stato approvato il Piano occupazionale Annuale (2015) e il Programma triennale di fabbisogno del personale (2015-2017) dell'Area Vasta 3 con il quale, tra l'altro, la Direzione di Area Vasta ha attestato il costo del personale per l'anno 2015;
- con nota prot. 24317 del 17.07.2015 la Direzione Generale ha formulato le "Linee di indirizzo aziendali inerenti la stipulazione di contratti collettivi integrativi per le progressioni economiche orizzontali".

ART. 1
Fondo ex art. 9 CCNL 31.07.2009

Si prende atto che il fondo di cui all'art. 9 CCNL 31.07.2009, destinato al "Finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", è stato provvisoriamente quantificato per l'anno 2015 con determina del Direttore di Area Vasta n. 530/AV3 del 14.5.2015 ed è pari ad Euro **9.298.056,51**. Ai fini della presente intesa, l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

ART. 2
Principi generali

L'istituto della progressione economica orizzontale concorre, nell'ambito delle risorse economiche disponibili a valorizzare il grado di sviluppo professionale acquisito dai dipendenti, sulla scorta anche dei risultati positivi ottenuti nel concorrere alla realizzazione dei macro obiettivi aziendali. I principi generali che informano l'applicazione dell'istituto di cui alla presente intesa sono i seguenti:

a) i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono con decorrenza 01.01.2015, nel limite della disponibilità del fondo ex art. 9 CCNL 31.07.2009 relativo all'anno 2015, tenuto conto di tutti gli istituti contrattuali dallo stesso finanziati;
b) le progressioni di fascia sono attribuite sulla base della graduatoria di merito formulata dall'Area Vasta 3;
c) l'attribuzione della fascia economica superiore deve risultare da apposita determina del Direttore di Area Vasta.

Allegato alla det. n. 5 4/AV3
del 26 GEN. 2016

ART. 3
Requisiti per l'accesso alla progressione

La progressione economica orizzontale avviene in maniere selettiva a seguito di indizione di apposito avviso di selezione da pubblicare nel Sito Aziendale e, per una maggiore diffusione, da affiggere presso tutte le articolazioni territoriali dell'Area Vasta 3.

La domanda di ammissione alla selezione da parte del dipendente dovrà essere compilata con le modalità e nei termini che saranno indicati dal predetto avviso; i dipendenti aventi titolo alla procedura per l'istituto in oggetto devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere dipendente presso l'Area Vasta 3 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data dell'1.1.2015;
b) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche presso altre Aree Vaste dell'Asur Marche, da 24 mesi alla data del 31.12.2014, senza soluzione di continuità, nel profilo professionale per cui si concorre;
c) permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31.12.2014;
d) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti al 31.12.2014

ART. 4
Criteri di valutazione

Al fine di valutare le istanze pervenute, si provvederà a nominare un'apposita commissione che, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative, assegnerà un punteggio ad ogni dipendente del comparto ammesso alla progressione orizzontale e formulerà la conseguente graduatoria. Detta commissione sarà composta come segue:

- Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane con funzioni di presidente o suo delegato;
- n. 1 componente con funzioni di segreteria scelto, dal Direttore di Area Vasta, nell'ambito dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- n. 1 Dirigente Amm.vo individuato dal Direttore di Area Vasta nell'ambito delle UU.OO. diverse dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane;
- n. 1 Dirigente delle Professioni Sanitarie, individuato dal Direttore di Area Vasta.

La commissione, formalmente costituita, attribuisce il citato punteggio attenendosi ai seguenti criteri:

1. Esperienza,
2. Valutazione

i quali rilevano in misura differenziata in ragione delle diverse funzioni e responsabilità, riconducibili alle categorie di inquadramento del personale, così come di seguito esplicitato:

Tab. 1

CATEGORIE	ESPERIENZA	VALUTAZIONE	TOTALE
A	55	45	100
B	52	48	100
BS	50	50	100
C	50	50	100
D	40	60	100
DS	40	60	100

Allegato alla det. n. 64/AV3
del 26 GEN. 2016

1)ESPERIENZA

L'esperienza acquisita nella posizione economica in godimento nell'ambito del SSN è calcolata fino al valore massimo indicato nella sopra esposta tab. 1, attribuendo per anno il seguente punteggio:

cat. A : 4,15
cat. B : 3,75
cat. BS: 3,45
cat. C : 3,45
cat. D : 2,00
cat. DS: 2,00

Al computo di detta esperienza, vengono applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio.

Le frazioni di anno solare sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni.

Il rapporto di lavoro part-time o gli incarichi di posizione organizzativa non rilevano ai fini del computo dell'anzianità nella posizione economica.

2) VALUTAZIONE

La valutazione complessiva individuale, riconducibile all'apporto reso ai processi produttivi, agli aspetti relazionali, comportamentali ed organizzativi, è quella sintetizzata nella scheda individuale prevista dai CCI di Area Vasta; sulla base della media delle valutazioni conseguite nei due anni precedenti al 2015, viene attribuito a ciascun istante il punteggio di seguito indicato:

CATEGORIA	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
A	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	20
	da 86 a 100	45
B	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	20
	da 86 a 100	48
BS	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	25
	da 86 a 100	50
C	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	25
	da 86 a 100	50
D	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	30
	da 86 a 100	60
DS	da 0 a 75	5
	da 76 a 85	30
	da 86 a 100	60

All'atto della formulazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, saranno nell'ordine considerati i seguenti fattori di preferenza:

- essere titolare di assegno ad *personam* riassorbibile, percepito a seguito di precedente passaggio di categoria;
- maggiore anzianità di servizio presso l'Asur Marche;
- maggiore età anagrafica.

Allegato alla det. n. 64/AV3
del 26 GEN. 2016

ART.5
Graduatoria di merito

Hanno accesso alla graduatoria i candidati che avranno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo attribuibile.

La graduatoria formulata dalla Commissione di cui all'art. 4 della presente intesa viene formalmente approvata con atto del Direttore di Area Vasta e pubblicata sul Sito Aziendale. Detto atto dovrà indicare l'elenco dei candidati ai quali, nell'ambito della disponibilità del fondo, verrà riconosciuta la progressione economica di carriera.

La graduatoria così formulata ha validità annuale.

I candidati potranno chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 30 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria stessa. L'eventuale rettifica/revisione della graduatoria avverrà entro 30 giorni dalla data di prima pubblicazione.

****