Numero 563 / AV3	Pag. 1
Data 26 MAG. 2016	

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 563 DEL 26 MAG. 2016

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI PROFILI PROFESSIONALI.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, a decorrere dal 1/6/2016, fino alla copertura a tempo indeterminato dei posti e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
   CANTORE ANGELA – CPS Infermiere
   DOLCEZZA ANTONIO – CPS Infermiere
   CIARDO STEFANIA – CPS Infermiere
   FERRIGNO ANTONIO – CPS Infermiere
   PLESCIA MICHELINO – CPS Infermiere
   SACCHETTO FILOMENA – CPS Infermiere
   TOLLOSO GABRIELE – CPS Infermiere
   VERDE CLAUDIO - CPS Infermiere
   ZANCHE' PAOLA – CPS Infermiere
   MARINELLI FRANCESCA – CPS Ostetrica
   PISTILLI FRANCESCA – CPS Ostetrica
   PIOLI FABIA – CPS Ostetrica
   TORRISI SALVATORE – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica

2. Di dare atto che le proroghe in argomento sono strettamente necessarie ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza e/o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

3. Di dare atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva del Budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 dell'1/2/2016 e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato;
4. Di dare, inoltre, atto che dette proroghe sono state autorizzate, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2018, dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 13292 del 29/4/2016, relativa al piano occupazionale mese di Maggio 2016;
5. Di dare atto, altresì, che le stesse non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei LEA;
6. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

"Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnata per il 2016"

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinari;
- L.R. n.33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.Lgv. n.81 del 15/6/2001;
- D.G.R.M. n.977 del 7/8/2014;
- Nota Direzione Generale Asur prot. n.13292 del 29/4/2016;

Motivazione:

In data 31/5/2016 giungono a scadenza gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sottonoati:
CANTORE ANGELA – CPS Infermiere
DOLCEZZA ANTONIO – CPS Infermiere
CIARDO STEFANIA – CPS Infermiere
GRANDE ANNALISA – CPS Infermiere
FATKOULINA ELENA – CPS Infermiere
FERRIGNO ANTONIO – CPS Infermiere
PLESCIA MICHELINO – CPS Infermiere
SACCHETTO FILOMENA – CPS Infermiere
TOLLOSO GABRIELE – CPS Infermiere
VERDE CLAUDIO - CPS Infermiere
ZANCHE' PAOLA – CPS Infermiere
MARINELLI FRANCESCA – CPS Ostetrica
PISTILLI FRANCESCA – CPS Ostetrica
PIOLI FABIA – CPS Ostetrica
TORRISI SALVATORE – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica

I Responsabili dei Servizi delle Professioni Sanitarie hanno rappresentato l'assoluta necessità di prorogare tali incarichi al fine di garantire le prestazioni assistenziali previste dai LEA ed assicurare i turni di lavoro nell'imminente periodo estivo, durante il quale il personale dipendente sarà assente per fruire delle ferie, così come stabilito dal contratto nazionale di lavoro.

L'art.36 comma 2 del D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i. dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni*

pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".

Fra le forme contrattuale flessibili cui può far ricorso la P.A. vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato la cui disciplina, dettata dal D.Lgv. n.81 del 15/6/2001, che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgv. n.368/2001, ai sensi dell'art. 29 del citato Dlgv. N.81/2001, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale.

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato alcune linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

= la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

= in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetto del comma 5 ter introdotto con la legge n.125/2013.

Inoltre il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato ed al altre tipologia di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Con nota prot. n.13292 del 29/4/2016 la Direzione Generale Asur, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2018, ha autorizzato, fra l'altro, *"la proroga delle cessazioni a tempo determinato per il periodo 30/4/2016-30/5/2016"*

Successivamente la Direzione Amministrativa dell'Asur ha comunicato, per le vie brevi, che la proroga riguarda anche le cessazioni a tempo determinato del 31/5/2016.

Ciò premesso, si rende quindi possibile procedere alla proroga, per la durata massima di mesi dodici, degli incarichi dei sottonotati che, interpellati per le vie brevi, hanno espresso l'assenso a beneficiare di detto istituto, ad eccezione delle dipendenti Grande Annalisa che, con nota del 16/5/2016, ha manifestato la propria rinuncia, e di Fatkoulina Elena, che con nota prot. n.59926/AV3 del 23/5/2016 è stata assunta a tempo indeterminato nel medesimo profilo professionale:

1. CANTORE ANGELA – CPS Infermiere
2. DOLCEZZA ANTONIO – CPS Infermiere

3. CIARDO STEFANIA – CPS Infermiere
4. FERRIGNO ANTONIO – CPS Infermiere
5. PLESCIA MICHELINO – CPS Infermiere
6. SACCHETTO FILOMENA – CPS Infermiere
7. TOLLOSO GABRIELE – CPS Infermiere
8. VERDE CLAUDIO - CPS Infermiere
9. ZANCHE' PAOLA – CPS Infermiere
10. MARINELLI FRANCESCA – CPS Ostetrica
11. PISTILLI FRANCESCA – CPS Ostetrica
12. PIOLI FABIA – CPS Ostetrica
13. TORRISI SALVATORE – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica

Resta salva la possibilità da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011

Il presente atto è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva del Budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 dell'1/2/2016 e nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc).

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, a decorrere dal 1/6/2016, fino alla copertura a tempo indeterminato dei posti e comunque per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
   CANTORE ANGELA – CPS Infermiere
   DOLCEZZA ANTONIO – CPS Infermiere
   CIARDO STEFANIA – CPS Infermiere
   FERRIGNO ANTONIO – CPS Infermiere
   PLESCIA MICHELINO – CPS Infermiere
   SACCHETTO FILOMENA – CPS Infermiere
   TOLLOSO GABRIELE – CPS Infermiere
   VERDE CLAUDIO - CPS Infermiere
   ZANCHE' PAOLA – CPS Infermiere
   MARINELLI FRANCESCA – CPS Ostetrica

PISTILLI FRANCESCA – CPS Ostetrica
PIOLI FABIA – CPS Ostetrica
TORRISI SALVATORE – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica

2. Di dare atto che le proroghe in argomento sono strettamente necessarie ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza e/o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

3. Di dare atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva del Budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 dell'1/2/2016 e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato;

4. Di dare, inoltre, atto che dette proroghe sono state autorizzate, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2018, dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 13292 del 29/4/2016, relativa al piano occupazionale mese di Maggio 2016;

5. Di dare atto, altresì, che le stesse non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei LEA;

6. Di dare atto, infine, che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr. Fabrizio Trobbiani

Responsabile procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20160523032429

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	563/AV3
Data	26/05/2016

DETERMINA N. 563/AV3 DEL 26/05/2016

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI PROFILI PROFESSIONALI.

PUBBLICAZIONE:

dal 26/05/2016 al 09/06/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 26/05/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

26/05/2016 Stefania Scarponi

26 MAG 2016

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____