Numero 32/AV3	Pag. 1
Data 19 GEN. 2016	

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3
N. 32 DEL 19 GEN. 2016

Oggetto: Sig.ra S. G. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° maggio 2016** (ultimo giorno di servizio: 30/04/2016) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – comunicato dalla Sig.ra SCOCCO Giuseppina;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO
Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Busebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL del 01/09/1995 Comparto Sanità;
- Circolare INPS n. 63/2015.

- **Motivazione:**

La Sig.ra SCOCCO Giuseppina – collaboratore professionale sanitario: infermiere (Cat. D) – con nota prot. n. 1834 del 09/01/2016 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° maggio 2016 ed ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 30/04/2016), per aver raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Dal fascicolo personale della Sig.ra Scocco risulta la seguente anzianità contributiva:

- Servizio presso ex Ospedale Recanati dal 01/04/1977 al 30/09/1977; Presta servizio continuativo dal 18/10/1977 a tutt'oggi.
- Poiché la dipendente ha ricongiunto presso l'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici – periodi contributivi per anni 4 e mesi 3, alla data di cessazione l'anzianità complessiva utile ai fini del trattamento di quiescenza sarà pari ad **anni 43, mesi 3 e giorni 13**.

Considerato che la vigente normativa (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011 e tenuto altresì conto degli adeguamenti alla speranza di vita, come illustrato da circolare INPS n. 63/2015) attualmente consente alle donne l'accesso a pensione anticipata al raggiungimento di 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva, nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro presentato dalla predetta.

Sono rispettati sia i termini di preavviso – mesi 2 – previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Comparto Sanità dell'1/9/95, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti.

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° maggio 2016** (ultimo giorno di servizio: 30/04/2016) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – comunicato dalla Sig.ra SCOCCO Giuseppina;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	32/AV3
Data	19/01/2016

DETERMINA N. 32/AV3 DEL 19/01/2016

Sig.ra S. G. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

PUBBLICAZIONE:

dal 19/01/2016 al 02/02/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 19/01/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

19/01/2016 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 19-1-2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____