DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 200 DEL 29 FEB. 2016

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DR.SSA GISSARA ZAIRA.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato, a decorrere dal 1/3/2016 e per la durata massima di mesi dodici, stipulato con la Dr.ssa GISSARA ZAIRA, Dirigente Medico di Nefrologia e Dialisi, , fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali, per esigenze strutturali e/o di riorganizzazione delle strutture dell'AV3;

2. Di dare atto che la proroga in argomento è strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

3. Di dare atto che la spesa riferita al 2016 sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del Budget che verrà assegnato per il relativo anno e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato";

4. Di dare atto altresì, che gli oneri derivanti dal presente provvedimento rientrano nel limite di 1/12 della spesa sostenuta per il costo del personale anno 2015, come da disposizione della Direzione Generale Asur di cui alle note del 21/12/2015 prot. n.43169 e del 2/2/2016 prot. n.3276;

5. Di dare atto, inoltre, che la proroga in oggetto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei LEA;

6. Di dare, inoltre, atto che detta proroga è stata inserita nella proposta di Piano Occupazionale 2016 inviato alla Direzione Generale Asur;

7. Di dare, inoltre, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;

8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

9. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

"Si attesta che la spesa prevista nel documento istruttorio sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del budget che sarà assegnata per il 2016"

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Rubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Ercebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.368/2001;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- L.R. n.33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.G.R.M. n.977 del 7/8/2014;
- Nota ASUR n. 43169 del 21/12/2015;
- Nota ASUR n. 3276 del 2/2/2016;

Motivazione:

In data 29/2/2016 scade l'incarico conferito alla Dr.ssa GISSARA ZAIRA, Dirigente Medico di Nefrologia e Dialisi.

Il Responsabile della relativa U.O. ha rappresentato la necessità di prorogare tale incarico al fine di garantire il mantenimento delle prestazioni erogate e la continuità assistenziale previste dai LEA, in considerazione, anche, del notevole incremento di attività legate all'ingresso in dialisi di numerosi pazienti rispetto allo storico, con complessità cliniche e gestionali sempre maggiori per le pluripatologie di cui gli stessi sono affetti.

Il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato ed al altre tipologia di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi"convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08.11.2012, prevede quanto segue:

"*Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D. Lgs. 6 settembre 2001 n.368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni,* ***sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a***

tempo determinato del personale sanitario *del medesimo Servizio sanitario nazionale,* ***ivi compresi quelli dei dirigenti****, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4 –bis*"

Il D.L. n.101 del 30/8/2013, convertito in legge n.125 del 30/10/2013, che ha modificato ed integrato l'art.36 del D.Lgv. n.68/2001 dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*".

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato le seguenti linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

"a) Tenuto conto del fatto che oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per il personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art.10 del D.Lg.v. n.368/2011 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza.

b) Con riferimento ai limiti di durata ed alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopracitato ricomincia a decorrere. Per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgv. n.368/2001 e s.m.i..

c) la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

d) in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art.10 comma 4 ter del D.Lgv. n.368/2001 s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto dalla Legge n.125/2013"

Con nota prot. n.3276 del 2/2/2016 la Direzione Generale Asur, in attesa di addivenire alla determinazione del fabbisogno del personale, ha autorizzato le assunzioni relative al mese di febbraio 2016 alle medesime condizioni previste nella precedente nota prot. n.43169/DG del 21/12/2015 ovvero nei limiti di quanto già previsto nel Piano Occupazionale 2016, già deliberato con la determina ASUR n.221/2015, e le assunzioni a tempo determinato ove non previste nel predetto P.O. 2016. Dette assunzioni vengono autorizzate nel limite di 1/12 della spesa sostenuta per il costo del personale per l'anno 2015.

Per quanto sopra esposto e preso atto dell'assenso espresso, per le vie brevi, dal beneficiario del presente atto, si propone la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato, per la durata massima di mesi dodici, stipulato con la Dr.ssa GISSARA ZAIRA, Dirigente Medico di Nefrologia e Dialisi, a decorrere dal 1/3/2016, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali, per esigenze strutturali e/o di riorganizzazione delle strutture dell'AV3.

La proroga in oggetto, strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, è stata inserita nella proposta di Piano Occupazionale 2016 inviato alla Direzione Generale Asur.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato, a decorrere dal 1/3/2016 e per la durata massima di mesi dodici, stipulato con la Dr.ssa GISSARA ZAIRA, Dirigente Medico di Nefrologia e Dialisi, , fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali, per esigenze strutturali e/o di riorganizzazione delle strutture dell'AV3;

2. Di dare atto che la proroga in argomento è strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

3. Di dare atto che la spesa riferita al 2016 sarà coerente ed economicamente compatibile con le disponibilità economiche del Budget che verrà assegnato per il relativo anno e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato";

4. Di dare atto altresì, che gli oneri derivanti dal presente provvedimento rientrano nel limite di 1/12 della spesa sostenuta per il costo del personale anno 2015, come da disposizione della Direzione Generale Asur di cui alle note del 21/12/2015 prot. n.43169 e del 2/2/2016 prot. n.3276;

5. Di dare atto, inoltre, che la proroga in oggetto non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, in quanto necessaria al mantenimento dei LEA;

6. Di dare, inoltre, atto che detta proroga è stata inserita nella proposta di Piano Occupazionale 2016 inviato alla Direzione Generale Asur;

7. Di dare, inoltre, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;

8. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

9. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Responsabile procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20160226112816

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	200/AV3
Data	29/02/2016

DETERMINA N. 200/AV3 DEL 29/02/2016

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DR.SSA GISSARA ZAIRA.

PUBBLICAZIONE:

dal 29/02/2016 al 14/03/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 29/02/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

29/02/2016 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 29-2-2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____