Numero 143 | AV3	Pag. 1
Data 09 FEB. 2016	

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3
N. 143 DEL 09 FEB. 2016

Oggetto: dipendente T. A. – collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, con accesso a pensione di vecchiaia.

IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare a riposo il Sig. TUBALDI Asterio, n. il 29/03/1950 - con accesso a pensione di vecchiaia INPS ex CPDEL, per raggiunti limiti di età - con effetto 1° novembre 2016 (ultimo giorno di servizio: 31/10/2016);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO
Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- **Normativa ed atti di riferimento:**

  Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
  Art. 2 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
  CCNL del 01/09/1995, Comparto Sanità;
  Circolari Funzione Pubblica n. 2/2012 e n. 2/2015;
  Circolare INPS n. 63/2015.

- **Motivazione:**

L'art. 37, comma 1 lettera a), del CCNL 01/09/95 del comparto Sanità prevede quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato "il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente". Il successivo art. 38, comma 2, del citato CCNL precisa che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Come inizialmente chiarito dalla circolare F.P. n. 2/2012 e poi disposto dalla norma di interpretazione autentica di cui all'art. 2 comma 5 del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013, tale limite è però superabile al fine di consentire al dipendente interessato di conseguire l'accesso a pensione. In tal caso, come ulteriormente chiarito dalla recente circolare F.P. n. 2/2015 - al punto 2.3.1 - il proseguimento del rapporto di lavoro non costituisce fattispecie di trattenimento in servizio e l'amministrazione deve proseguire il rapporto di lavoro fino al raggiungimento dei requisiti contributivi minimi, entro i 70 anni di età.

Alla luce di quanto sopra il Sig. TUBALDI Asterio, tecnico laboratorio nato il 29/03/1950, dovrà essere collocato a riposo dal 1° novembre 2016. Solo a tale data, con la maturazione dei nuovi requisiti anagrafici richiesti dall'art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011 - attualmente quantificati in 66 anni e 7 mesi, come da circolare INPS N. 63/2015 - avrà infatti accesso a pensione di vecchiaia INPS ex CPS, con 38 anni, 10 mesi e 10 giorni di anzianità contributiva. Detti criteri di determinazione della data di collocamento a riposo erano già stati comunicati al dipendente con nota prot. n. 104640 del 20/11/2014.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che l'adozione dello stesso non comporta alcuna spesa

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di collocare a riposo il Sig. TUBALDI Asterio, n. il 29/03/1950 - con accesso a pensione di vecchiaia INPS ex CPDEL, per raggiunti limiti di età - con effetto 1° novembre 2016 (ultimo giorno di servizio: 31/10/2016);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	143/AV3
Data	09/02/2016

DETERMINA N. 143/AV3 DEL 09/02/2016

dipendente T. A. – collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, con accesso a pensione di vecchiaia.

PUBBLICAZIONE:

dal 09/02/2016 al 23/02/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 09/02/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

09/02/2016 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 9-2-2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____