DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 1358 DEL 24 NOV. 2016

Oggetto: PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI PROFILI PROFESSIONALI.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1 Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge ed acquisito il consenso degli interessati, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sotto indicati dipendenti, per entrambi a decorrere dal 01.12.2016 e per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10.01.2011:
- Dott.ssa ORAZI Barbara – Dirigente Medico di Cardiologia
- Sig. BENCIVENGA Pasquale – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica;

2 Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nel Piano Occupazionale 2016 approvato con determina n. 506/ASURDG del 5/8/2016, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare la piena funzionalità dei servizi anche nelle situazioni di emergenza e urgenza;

3 Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.27, comma 1 della L.R. n.33/2014;

4 Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1224 del 30/12/2015, recepita con determina ASUR/DG n. 412 dell'11/7/2016, e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di

lavoro flessibile, ecc.) e che i relativi costi saranno rilevati all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputati, rispettivamente, sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato" e n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";

5 Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

6 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7 Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n.1224 del 30/12/2015, recepita con determina ASUR/DG n. 412 del 11.07.2016.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Fusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinari;
- L.R. n.33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.Lgs. n.81 del 15/6/2015;

Motivazione:

In data 30.11.2016 giungeranno a scadenza gli incarichi a tempo determinato conferiti ai sottonotati:

- Dott.ssa ORAZI Barbara – Dirigente Medico di Cardiologia
- Sig. BENCIVENGA Pasquale – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica

I Dirigenti responsabili delle rispettive UU.OO.CC. di assegnazione hanno rappresentato la necessità di prorogare tali incarichi al fine di garantire l'attività assistenziale prevista dai LEA che altrimenti verrebbe compromessa nonché la piena funzionalità dei servizi anche nelle situazioni di emergenza e urgenza, specialmente nella attuale difficile contingenza dovuta ai recenti eventi sismici che hanno direttamente interessato l'intero territorio di questa Area Vasta.

L'art. 36 comma 2 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*".

Fra le forme contrattuale flessibili cui può far ricorso la P.A. vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato la cui disciplina, attualmente dettata dal D.lgs. n. 81 del 15.06.2015, che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.lgs. n. 368/2001, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 29, comma 2, lett. c) dello stesso D.lgs. n. 81/2015.

Con nota n. 26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale ASUR ha dettato alcune linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

= la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10.01.2011;

= in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.lgs. n.165/2001 e per gli effetto del comma 5*ter* introdotto con la Legge n.125/2013.

Inoltre il comma 1 dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che "*Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza*".

Le proroghe di cui si tratta, previste nel Piano Occupazionale 2016 approvato con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016, sono coerenti ed economicamente compatibili con il Budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1224 del 30.12.2015, recepita con determina ASUR/DG n. 412 del 11.07.2016, e sono effettuate nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc).

Ciò premesso, si rende quindi possibile procedere alla proroga, a far data dal 01.12.2016 e per la durata massima di mesi dodici, degli incarichi dei sottonotati, dando atto che gli interessati, interpellati per le vie brevi, hanno espresso l'assenso a beneficiare di detto istituto:

- Dott.ssa ORAZI Barbara – Dirigente Medico di Cardiologia
- Sig. BENCIVENGA Pasquale – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica;

È fatta salva la possibilità da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011

I relativi costi saranno rilevati all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputati, rispettivamente, sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato" e n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato"

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge ed acquisito il consenso degli interessati, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sotto indicati dipendenti, per entrambi a decorrere dal 01.12.2016 e per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti

a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
- Dott.ssa ORAZI Barbara – Dirigente Medico di Cardiologia
- Sig. BENCIVENGA Pasquale – CPS Tecnico Sanitario di Radiologia Medica;

2. Di dare atto che le proroghe in argomento, previste nel Piano Occupazionale 2016 approvato con determina n. 506/ASURDG del 5/8/2016, sono disposte per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare la piena funzionalità dei servizi anche nelle situazioni di emergenza e urgenza;

3. Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tali proroghe non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.27, comma 1 della L.R. n.33/2014;

4. Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1224 del 30/12/2015, recepita con determina ASUR/DG n. 412 dell'11/7/2016, e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) e che i relativi costi saranno rilevati all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputati, rispettivamente, sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato" e n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";

5. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Responsabile procedimento
Dott.ssa Laura Abbruzzese

20161111111624

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	1358/AV3
Data	24/11/2016

DETERMINA N. 1358/AV3 DEL 24/11/2016

PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO VARI PROFILI PROFESSIONALI.

PUBBLICAZIONE:

dal 24/11/2016 al 08/12/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 24/11/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

24/11/2016 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 24 NOV. 2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____