Numero 109/AV3	Pag. 1
Data 3 FEB. 2016	

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3
N. 109 DEL 3 FEB. 2016

Oggetto: Sig.ra S. R. - Collocamento a riposo per limiti di età.

IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare a riposo dal **1° ottobre 2016** (ultimo giorno di servizio: 30/09/2016) – per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione – la Sig.ra SARACCO Rita, nata il 12/09/1951;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO
Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Giubbonelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Ersebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 1, comma 6, lettera a) L. 243/2004 e s.m.i. introdotte con art. 1, comma 2, lettera a) L. 247/2007;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL del 01/09/1995 Comparto Sanità;
- Circolare F.P. n. 2/2015.

- **Motivazione:**

La Sig.ra SARACCO Rita, n. 12/09/1951 – programmatore (cat. C) presso UOC Supporto Controllo Gestione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – con nota prot. n. 142326 del 20/11/2015, aveva chiesto il collocamento a riposo con decorrenza 1° marzo 2016.

Con successiva nota prot. n. 5961 del 20/01/2016 la stessa ha però chiesto di non dare corso all'istanza e di essere quindi collocata a riposo al raggiungimento dei limiti di età.

Il limite ordinamentale per il collocamento a riposo – come precisato dall'art. 2, comma 5, del D.L. 101/2013, convertito con modificazioni dalla L. 125/2013 e ricordato dalle istruzioni fornite dalla Funzione Pubblica con circolare n. 2/2015 – non è stato modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici per la pensione di vecchiaia operata ex art. 24, comma 4 D.L. 201/2011, convertito in L. 2014/2011. Ne consegue l'obbligatorietà del collocamento a riposo della dipendente al raggiungimento del limite ordinamentale dei 65 anni, avendo la stessa già maturato diritto a pensione di anzianità con la previgente normativa – art. 1, comma 6 lettera a, della Legge n. 243/2004, come modificato dall'art. 1 Legge n. 247/2007 – con un'anzianità contributiva, alla data del 31/12/2011, pari a 41 anni, un mese e 12 giorni, di cui anni 7, mesi 7 e giorni 14 ricongiunti).

La risoluzione del rapporto di lavoro – ex artt. 37, comma 1 lettera a) e 38 comma 2 del CCNL 01/09/1995 del comparto Sanità – opera dal primo giorno del mese successivo al compimento dell'età e cioè dal 1° ottobre 2016. Il Direttore della UOC Supporto Controllo Gestione, interpellato al riguardo, con E-Mail del 20/01/2016 ha espresso parere favorevole al collocamento a riposo a tale data (ultimo giorno di servizio:30/09/2016).

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che l'adozione dello stesso non comporta alcuna spesa.

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di collocare a riposo dal **1° ottobre 2016** (ultimo giorno di servizio: 30/09/2016) – per raggiunti limiti di età, con diritto a pensione – la Sig.ra SARACCO Rita, nata il 12/09/1951;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	109/AV3
Data	03/02/2016

DETERMINA N. 109/AV3 DEL 03/02/2016

Sig.ra S. R. - Collocamento a riposo per limiti di età.

PUBBLICAZIONE:

dal 03/02/2016 al 17/02/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 03/02/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

03/02/2016 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 3-2-2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____