Numero 106/AV3	Pag. 1
Data 3 FEB. 2016	

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3
N. 106 DEL 3 FEB. 2016

Oggetto: Dr.ssa T. L. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° giugno 2016** (ultimo giorno di servizio: 31/05/2016) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – comunicato dalla Dr.ssa TUBALDI Lucia;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO
Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Guobadelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 5/12/1996;
- Circolare INPS n. 63/2015.

- **Motivazione:**

La Dr.ssa TUBALDI Lucia – dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – con nota prot. n. 6316 del 21/01/2016 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° giugno 2016 ed ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 31/05/2016), per aver raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Dal fascicolo personale della Dr.ssa Tubaldi risulta la seguente anzianità contributiva:

- Servizio continuativo dal 01/01/1983 (presso Ospedali San Severino e Macerata);
- Poiché la dipendente ha riscattato laurea e specializzazione, pari ad anni 8, mesi 5 e giorni 8, l'anzianità complessiva utile ai fini del trattamento di quiescenza alla data di cessazione sarà pari ad **anni 41, mesi 10 e giorni 8**.

Considerato che la vigente normativa (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011 e tenuto altresì conto degli adeguamenti alla speranza di vita, come illustrato da circolare INPS n. 63/2015) attualmente consente alle donne l'accesso a pensione anticipata al raggiungimento di 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva, nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro presentato dalla predetta.

Sono rispettati sia i termini di preavviso – mesi 3 – previsti dall'art. 39, comma 2, Dirigenza Medica e Veterinaria del 5/12/1996, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e che dall'adozione dello stesso non deriva alcuna spesa.

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° giugno 2016** (ultimo giorno di servizio: 31/05/2016) – con diritto a pensione anticipata, ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – comunicato dalla Dr.ssa TUBALDI Lucia;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	106/AV3
Data	03/02/2016

DETERMINA N. 106/AV3 DEL 03/02/2016

Dr.ssa T. L. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

PUBBLICAZIONE:

dal 03/02/2016 al 17/02/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 03/02/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

03/02/2016 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 3-2-2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____