DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N.1040 DEL 16 SET. 2016

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DOTT.SSA CINGOLANI ANNA, DIRIGENTE MEDICO DI PEDIATRIA.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1 Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la Dott.ssa Cingolani Anna, in qualità di Dirigente Medico di Pediatria, a far data dal 01.10.2016 e per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

2 Di dare atto che la proroga in argomento, prevista nel Piano Occupazionale 2016 approvato con determina n. 506/ASURDG del 5/8/2016, viene disposta per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare la piena funzionalità del servizio anche nelle situazioni di emergenza e urgenza;

3 Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.27, comma 1 della L.R. n.33/2014;

4 Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1224 del 30/12/2015, recepita con determina ASUR/DG n. 412 dell'11/7/2016, e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle

competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato";

5 Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

6 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7 Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n.1224 del 30/12/2015 e recepita con determina ASUR/DG n.412 del 11.07.2016.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CC.CC.NN.L Area Dirigenza Medica e Veterinari;
- CC.CC.NN.L Area Comparto;
- L.R. n.33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.Lgs. n.81 del 15/6/2015;

Motivazione:

In data 30.09.2016 giungerà a scadenza l'incarico a tempo determinato conferito, con determina DAV3 n. 1048 del 23.09.2015, alla Dott.ssa Cingolani Anna in qualità di Dirigente Medico di Pediatria (Ruolo: Sanitario – Profilo Professionale: Medico – Area Medica e delle Specialità Mediche);

Il Direttore del Dipartimento Materno-Infantile, per le vie brevi, ha rappresentato la necessità di prorogare detto incarico per garantire le prestazioni assistenziali previste dai LEA ed assicurare la piena funzionalità del servizio anche in situazioni di emergenza-urgenza.

L'art.36 comma 2 del D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i. dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*".

Fra le forme contrattuale flessibili cui può far ricorso la P.A. vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato la cui disciplina, attualmente dettata dal D.Lgs. n. 81 del 15/6/2015, che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs. n.368/2001, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 29, comma 2, lett. c) dello stesso D.Lgs. n.81/2015.

Con nota n. 26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato alcune linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

= la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

= in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di

quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgs. n.165/2001 e per gli effetto del comma *5ter* introdotto con la Legge n.125/2013.

Inoltre il comma 1 dell'art.27 della L.R. n. 33 del 04.12.2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che "*Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato e ad altre tipologie di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza*".

La proroga di cui si tratta, prevista nel Piano Occupazionale 2016 approvato con determina n. 506/ASURDG del 05.08.2016, è coerente ed economicamente compatibile con il Budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1224 del 30/12/2015, recepita con determina ASUR/DG n. 412 del 11.07.2016, ed è effettuata nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc).

Il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato".

Ciò premesso, si ritiene di poter procedere alla proroga, con decorrenza dal 01.10.2016 e per la durata massima di mesi dodici, dell'incarico in qualità di Dirigente Medico di Pediatria conferito alla Dott.ssa Cingolani Anna, la quale, interpellata per le vie brevi, ha espresso l'assenso a beneficiare di detto istituto.

Resta comunque salva la possibilità da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1 Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la Dott.ssa Cingolani Anna, in qualità di Dirigente Medico di Pediatria, a far data dal 01.10.2016 e per un periodo massimo di mesi dodici, con possibilità da parte dell'Area Vasta 3 di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011;

2 Di dare atto che la proroga in argomento, prevista nel Piano Occupazionale 2016 approvato con determina n. 506/ASURDG del 5/8/2016, viene disposta per garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza ed assicurare la piena funzionalità del servizio anche nelle situazioni di emergenza e urgenza;

3 Di dare, inoltre, atto che, in base a quanto indicato nel precedente comma, tale proroga non rientra nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art.27, comma 1 della L.R. n.33/2014;

4 Di dare, altresì, atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto della compatibilità economica complessiva all'interno del Budget 2016 provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1224 del 30/12/2015, recepita con determina ASUR/DG n. 412 dell'11/7/2016, e nel rispetto dei vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della Circolare 9, rapporti di lavoro flessibile, ecc.) e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – dirigenza medico-veterinaria – tempo determinato";

5 Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;

6 Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7 Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Responsabile procedimento
Dott.ssa Laura Abbruzzese
20160912125636

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	1040/AV3
Data	16/09/2016

DETERMINA N. 1040/AV3 DEL 16/09/2016

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DOTT.SSA CINGOLANI ANNA, DIRIGENTE MEDICO DI PEDIATRIA.

PUBBLICAZIONE:

dal 16/09/2016 al 30/09/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 16/09/2016
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

16/09/2016 Rossi Maurizio

Collegio Sindacale: inviata con nota del 16/09/2016

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____