Numero 223/AV3	Pag. 1
Data 27 FEB. 2015	

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 223 DEL 27 FEB. 2015

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO C.P.S. – ASSISTENTE SANITARIO (CAT. D).

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la Sig.a GORRASI LETIZIA in qualità di C.P.S. – Assistente Sanitario (Cat. D), dall'01.03.2015 e fino al raggiungimento dei cinque anni di servizio continuativo presso l'attuale Area Vasta n.3, e cioè fino al 30.6.2015;
2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova copertura economica all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con D.G.R.M. n. 1440 del 22.12.2014, e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato".
3. Di dare atto che la proroga oggetto del presente atto è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 2545 del 23.01.2015 relativa al piano occupazionale 2015 (gennaio – marzo).
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Direttore
Area Vasta n. 3
Dr. Pierluigi Gigliucci

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel presente atto all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con D.G.R.M. n. 1440 del 22.12.2014.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Dr. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.368/2001;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 dell'08.11.2012;
- CCNL Area Dirigente Medico-Veterinaria vigente;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- Nota Direzione Generale Asur n. 801 del 10.01.2011;
- Nota Direzione Generale Asur n. 26706 del 13.12.2013;
- D.L. n.101/2013 convertito in L. 125/2013;

Motivazione:

In data 28.02.2015 giungerà a scadenza l'incarico a tempo determinato conferito alla Sig.a GORRASI LETIZIA in qualità di C.P.S. – Assistente Sanitario (Cat. D) presso la Sede di Civitanova Marche.

La proroga del contratto è motivata dalla necessità di garantire, come rappresentato dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione, il mantenimento della prestazioni erogate e la continuità del servizio assistenziale.

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi"convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08.11.2012, prevede quanto segue:

"*Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D. Lgs. 6 settembre 2001 n.368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni,* ***sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario*** *del medesimo Servizio sanitario nazionale,* ***ivi compresi quelli dei dirigenti,*** *in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4 –bis*"

Inoltre il D.L. n.101 del 30/8/2013, convertito in legge n.125 del 30/10/2013, che ha modificato ed integrato l'art.36 del D.Lgv. n.68/2001 dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*".

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato le seguenti linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

"a) Tenuto conto del fatto che oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per il personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art.10 del D.Lg.v. n.368/2011 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruoloo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza.

b) Con riferimento ai limiti di durata ed alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopracitato ricomincia a decorrere. Per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgv. n.368/2001 e s.m.i..

c) la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

d) in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art.10 comma 4 ter del D.Lgv. n.368/2001 s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto dalla Legge n.125/2013"

Quanto sopra premesso, si rende pertanto possibile procedere legittimamente alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato della Sig.a Gorrasi Letizia, a decorrere dall'01.03.2015 e fino al raggiungimento dei cinque anni di servizio continuativo presso l'attuale Area Vasta n.3, e cioè fino al 30.6.2015

La proroga oggetto del presente atto è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 2545 del 23.01.2015 relativa al piano occupazionale 2015 (gennaio – marzo).

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con la Sig.a GORRASI LETIZIA in qualità di C.P.S. – Assistente Sanitario (Cat. D), dall'01.03.2015 e fino al raggiungimento dei cinque anni di servizio continuativo presso l'attuale Area Vasta n.3, e cioè fino al 30.6.2015;
2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova copertura economica all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con D.G.R.M. n. 1440 del 22.12.2014, e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato".
3. Di dare atto che la proroga oggetto del presente atto è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur con nota prot. n. 2545 del 23.01.2015 relativa al piano occupazionale 2015 (gennaio – marzo).

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Responsabile procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

- ALLEGATI -

Nessun allegato.

REGIONE MARCHE

Numero	223/AV3
Data	27/02/2015

DETERMINA N. 223/AV3 DEL 27/02/2015

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO C.P.S. – ASSISTENTE SANITARIO (CAT. D).

PUBBLICAZIONE:

dal 27/02/2015 al 13/03/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 27/02/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

27/02/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 27.2.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____