Numero 138/AV3	Pag. 1
Data 13 FEB. 2015	

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3
N. 138 DEL 13 FEB. 2015

Oggetto: Sig.ra C. M. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

-DETERMINA-

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° ottobre 2015** (ultimo giorno di servizio: 30/09/2015), con diritto a pensione anticipata - ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 - della Sig.ra CARFAGNA Mariella;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO
Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- **Normativa ed atti di riferimento:**
- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL del 01/09/1995 Comparto Sanità.
- **Motivazione:**

La Sig.ra CARFAGNA Mariella - collaboratore amm.vo prof.le (Cat. D), a tempo indeterminato - con nota prot. n. 104217 del 19/11/2014 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° ottobre 2015 ed ha chiesto di essere collocata a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 30/09/2015), per aver raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente.

Dal fascicolo personale della Sig.ra Carfagna risulta la seguente anzianità contributiva:

- In servizio presso Regione Marche dal 17/07/76, transitata all'ex USL 19 Tolentino dal 01/09/1982.
- Poiché la dipendente ha precedentemente prestato vari servizi presso ex Gioventù Italiana - ricongiunti ex art. 6 L. 29/79, per un totale di anni 1, mesi 9 e giorni 21 - l'anzianità complessiva utile ai fini del trattamento di quiescenza alla data di cessazione sarà pari ad **anni 41, mesi 6 e giorni 5.**

Considerato che la vigente normativa (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011 e tenuto altresì conto degli adeguamenti alla speranza di vita, fissati in tre mesi a decorrere dal 01/01/2013) attualmente consente alle donne l'accesso alla pensione anticipata al conseguimento di 41 anni e 6 mesi di anzianità contributiva, nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro presentata dalla predetta dipendente.

Sono rispettati sia i termini di preavviso - mesi 2 - previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Comparto Sanità dell'1/9/95, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° ottobre 2015** (ultimo giorno di servizio: 30/09/2015), con diritto a pensione anticipata - ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 - della Sig.ra CARFAGNA Mariella;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	138/AV3
Data	13/02/2015

DETERMINA N. 138/AV3 DEL 13/02/2015

Sig.ra C. M. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione anticipata.

PUBBLICAZIONE:

dal 13/02/2015 al 27/02/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 13/02/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

13/02/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 13-2-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____