Numero 97/W3	Pag. 1
Data 31 GEN. 2015	

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 97 DEL 31 GEN. 2015

Oggetto: IRROGAZIONE SANZIONE DISCIPLINARE - DIPENDENTE C. G. - RECEPIMENTO.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;
RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;
VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio e dell'U.O.C. Supporto Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1) Di recepire - ai sensi e per gli effetti dell'art. 16, comma 1, del Regolamento aziendale in materia di procedimenti disciplinari della Dirigenza, di cui alla determina del Direttore Generale dell'ASUR n. 97/11 - il provvedimento del Dirigente dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera della sede di Camerino del 02/01/15, prot. n. 429539, con cui è stata irrogata al dipendente C. G., matricola n. 8553 (ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del nome e cognome ed il numero di matricola), la sanzione disciplinare della censura.
2) Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa.
3) Di dare, altresì, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
4) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
5) Di trasmettere, altresì, il presente atto, per competenza, all'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 3
Dr. Pierluigi Gigliucci

Per il parere infrascritto:

U.O.C. SUPPORTO CONTROLLO DI GESTIONE E U.O.C. CONTABILITA' E BILANCIO
Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcun onere di spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- **Normativa ed atti di riferimento:**
  - ⇒ CCNL 06/05/2010 Dirigenza Medico-Veterinaria;
  - ⇒ Artt. 55 e ss. del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
  - ⇒ Regolamento aziendale in materia di procedimenti disciplinari della Dirigenza, approvato con determina DG/ASUR n. 97 dell'08/02/2011;
  - ⇒ D.P.R. n. 62 del 16/04/2013.

- **Motivazione:**

In data 05/11/14, con nota prot. n. 399282, è stata formulata, nei confronti del dipendente C. G., matricola n. 8553 (ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del nome e cognome ed il numero di matricola), una contestazione disciplinare, per aver tenuto una condotta rientrante nella previsione di cui all'art. 8, comma 8, lett. b) e l), del CCNL 06/05/10 e ss.mm.ii.

All'esito dell'istruttoria e viste le giustificazioni rese dal medesimo dipendente, documentate agli atti dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera della sede di Camerino, valutata la rilevanza disciplinare della condotta contestata, con provvedimento del 02/01/15, prot. n. 429539, è stata irrogata la sanzione della censura.

L'art. 16, comma 1, del Regolamento aziendale in materia di procedimenti disciplinari della Dirigenza, di cui alla determina del Direttore Generale dell'ASUR n. 97/11, ferma restando l'immediata efficacia del provvedimento di irrogazione della sanzione da parte del Dirigente competente, prevede la formalizzazione dell'atto di recepimento dello stesso da parte della Direzione di Area Vasta.

Si attesta la conformità del proponendo atto alle normative ed alle regole procedurali vigenti.

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1) Di recepire - ai sensi e per gli effetti dell'art. 16, comma 1, del Regolamento aziendale in materia di procedimenti disciplinari della Dirigenza, di cui alla determina del Direttore Generale dell'ASUR n. 97/11 - il provvedimento del Dirigente dell'U.O.C. Direzione Medica Ospedaliera della sede di Camerino del 02/01/15, prot. n. 429539, con cui è stata irrogata al dipendente C. G., matricola n. 8553 (ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i. sulla tutela dei dati personali, si riportano le sole iniziali del nome e cognome ed il numero di matricola), la sanzione disciplinare della censura.
2) Di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa.
3) Di dare, altresì, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
4) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
5) Di trasmettere, altresì, il presente atto, per competenza, all'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Adriana Carradorini

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Monica Maccari

- ALLEGATI -

Non sono presenti allegati.

REGIONE MARCHE

Numero	97/AV3
Data	31/01/2015

DETERMINA N. 97/AV3 DEL 31/01/2015

IRROGAZIONE SANZIONE DISCIPLINARE - DIPENDENTE C. G. - RECEPIMENTO.

PUBBLICAZIONE:

dal 31/01/2015 al 14/02/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 31/01/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

31/01/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 21.1.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____