

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3
N. 900 DEL 31 LUG 2015**

**Oggetto: CONCESSIONE ULTERIORE PERIODO DI MALATTIA EX ART. 24 - COMMA 2
- C.C.N.L. 05.12.1996 E S.M.I. DIPENDENTE L. A. M. - DETERMINAZIONI.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

- D E T E R M I N A -

1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato L. A. M., per le ragioni di cui al documento istruttorio allegato e facente parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge, un ulteriore periodo di malattia a far data dal 13.08.2015 e per il periodo massimo di 18 mesi, ai sensi dell'art. 24 – comma 2 – del C.C.N.L. 05.12.1996 e s.m.i..
2. Di dare atto che per il periodo di cui sopra al dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Direttore
Area Vasta n. 3
Dr. Pierluigi Gigliucci

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 24 del C.C.N.L. del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria 05.12.1996 e s.m.i..

□ **Motivazione:**

Con nota del 29.06.2015, acquisita al prot. n. 87707|AV3|AFFGEN|A in pari data, L. A. M., dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la sede di Civitanova Marche, le cui generalità sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/03, ha chiesto il mantenimento in servizio per ulteriori 18 mesi in caso di ulteriori periodi di malattia.

Di tale richiesta è stata data informazione al Direttore Medico del Presidio Ospedaliero, che ha espresso parere favorevole al mantenimento in servizio, sentito il Direttore della Struttura di appartenenza del dipendente.

L'art. 24 del C.C.N.L. 05.12.1996, al comma 2 stabilisce che al lavoratore che ne faccia tempestiva richiesta prima del superamento del periodo di malattia retribuito e con conservazione del posto, può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi di particolare gravità.

L. A. M. alla data del 12.08.2015 ha usufruito di tutto il periodo previsto dal medesimo art. 24 al comma 1 e pertanto, tenuto conto di quanto previsto dalla norma contrattuale, si ritiene che sussistano le condizioni per l'accoglimento della richiesta del dipendente.

Le assenze effettuate ai sensi dell'art. 24 comma 2 non sono retribuite, danno solo titolo alla conservazione del posto ed interrompono l'anzianità di servizio a tutti gli effetti, ivi comprese le ferie, così come indicato ai commi 2, 4 e 6 lett. d) del medesimo articolo.

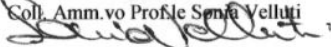
Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità procedurale e che dal medesimo non derivano oneri di spesa.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di concedere al dipendente a tempo indeterminato L. A. M., per le ragioni di cui al documento istruttorio allegato e facente parte integrante del presente atto a tutti gli effetti di legge, un ulteriore periodo di malattia a far data dal 13.08.2015 e per il periodo massimo di 18 mesi, ai sensi dell'art. 24 – comma 2 – del C.C.N.L. 05.12.1996 e s.m.i..
2. Di dare atto che per il periodo di cui sopra al dipendente non competerà alcun assegno e che il periodo medesimo non è computato ai fini dell'anzianità e delle ferie.
3. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Funzionario Responsabile della fase istruttoria
Coll. Amm.vo Prof.le Sonia Velluti



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente f.f.
D.ssa Maria Pieroni

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003).



REGIONE MARCHE

Numero 900/AV3

Data 31/07/2015

DETERMINA N. 900/AV3 DEL 31/07/2015

**CONCESSIONE ULTERIORE PERIODO DI MALATTIA EX ART. 24 - COMMA 2 -
C.C.N.L. 05.12.1996 E S.M.I. DIPENDENTE L. A. M. - DETERMINAZIONI.**

PUBBLICAZIONE:

dal 31/07/2015 al 14/08/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 31/07/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Stefania Scarponi

31/07/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 31-7-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____