

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

N. **837** DEL **1.7 LUG. 2015**

Oggetto: Distacco sindacale al 50% - Dipendente P.S.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della UOC Controllo di Gestione e della UOC Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare in distacco sindacale con obbligo della prestazione lavorativa ridotta al 50% la Sig.ra Prosperi Sonia, dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, in servizio presso il Centro di Salute Mentale di Camerino in qualità di CPS Infermiera, a far data dall'01.07.2015 e comunque fino a sua revoca o trasformazione da parte del sindacato;
2. di precisare che tutto il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio pieno prestatore presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
4. di notificare il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingentanti;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere, altresì, copia del presente provvedimento alla UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 3

Dr. Pierluigi Cigliacchi

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Normativa di riferimento:

- Artt. 5, 6, 7, 14 e 17 del CCNQ 7 agosto 1998 e s.m.i. *“Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali”*

Motivazione:

La Segreteria Nazionale della FP/C.G.I.L., con nota del 25.06.2015 recepita al protocollo dell'Ente in data 30.06.2015 al n. 88880, ha chiesto, con procedura d'urgenza ai sensi dell'14 del CCNQ del 07.08.1998, il collocamento in distacco sindacale con obbligo della prestazione lavorativa ridotta al 50% in favore della dipendente Prospero Sonia – CPS Infermiera a tempo indeterminato in servizio presso il CSM di Camerino – a decorrere dall'01.07.2015 e sino a revoca o trasformazione da parte dello stesso sindacato.

Il citato CCNQ del 07.08.1998 stabilisce, all'art. 5 c. 1, che: *“I dipendenti a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 17 per tutto il periodo di durata del mandato sindacale nei limiti numerici previsti dall'art. 6”*.

In particolare, in caso di distacco sindacale con articolazione della prestazione lavorativa ridotta al 50%, al dirigente sindacale è garantito, ai sensi dell'art. 17 del CCNQ 1998, il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ed i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è, invece, attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Quanto all'articolazione dell'orario di servizio ed alla tipologia prescelta, questa sarà definita, ai sensi dell'art. 7 del CCNQ 1998, previo accordo del dipendente stesso con il Responsabile del Servizio di appartenenza.

Ciò premesso, viste le disposizioni del summenzionato CCNQ ed accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 5, comma 1, si ritiene di dover aderire alla richiesta della Segreteria Nazionale della FP/C.G.I.L., dandone comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.

Si attesta, infine, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di collocare in distacco sindacale con obbligo della prestazione lavorativa ridotta al 50% la Sig.ra Prosperi Sonia, dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, in servizio presso il Centro di Salute Mentale di Camerino in qualità di CPS Infermiera, a far data dall'01.07.2015 e comunque fino a sua revoca o trasformazione da parte del sindacato;
2. di precisare che tutto il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
4. di notificare il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. n. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere, altresì, copia del presente provvedimento alla UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Adriana Maffiacci

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente f.f.
D.ssa Maria Pieroni

- ALLEGATI -

//



REGIONE MARCHE

Numero 837/AV3

Data 17/07/2015

DETERMINA N. 837/AV3 DEL 17/07/2015
Distacco sindacale al 50% - Dipendente P.S.

PUBBLICAZIONE:

dal 17/07/2015 al 31/07/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 17/07/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

17/07/2015

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 17-7-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____