

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

**N. 786 DEL 07 LUG. 2015**

**Oggetto: P. M.T. – Recesso dal rapporto di lavoro per raggiungimento requisiti contributivi per il pensionamento anticipato. Presa atto.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. Di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **01.12.2015** (ultimo giorno di servizio 30.11.2015), con diritto a pensione anticipata – ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – della dipendente **PETTINELLI MARIA TERESA**.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente F.F.  
Dott.ssa Maria Pieroni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gabbinielli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. Gestione Risorse Umane**

- Art. 39 – CCNL del 01.09.1995 – Comparto Sanità;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011.

**- Motivazione:**

La dipendente PETTINELLI MARIA TERESA – Inferm. Prof.le cat. “D6” con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con la nota prot. n. 33354 del 19.03.2015 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza **01.12.2015** ed ha chiesto di essere collocata a riposo, a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio 30.11.2015), per aver raggiunto i requisiti contributivi per il pensionamento anticipato, ai sensi della normativa vigente.

Sul punto l’art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011, attualmente consente alle donne l’accesso alla pensione anticipata al conseguimento di 41 anni e 6 mesi di anzianità contributiva, tenuto conto degli adeguamenti alla speranza di vita, fissati in tre mesi a decorrere dal 01.01.2013.

Poiché agli atti risulta che la dipendente ha prestato servizio dal 22.04.1976 al 31.03.1977 presso l’ex U.S.L. n. 19 di Tolentino, dal 05.05.1977 al 31.01.1995 presso l’ex U.S.L. n. 11 di Fabriano e dal 01.02.1995 al 27.01.2008 e dal 07.02.2008 (asp. senza assegni 10 giorni) presso la A.S.L. n. 10, Zona Territoriale n. 10 e Area Vasta 3 senza soluzione di continuità con iscrizione previdenziale ex C.P.D.E.L. ed ha ricongiunto: anni 2, mesi 4 e giorni 9 – ai sensi dell’ art. 2 L. 29/79, alla data richiesta di cessazione risulteranno maturati i predetti requisiti per l’accesso a pensione.

Nulla osta, pertanto, alla presa d’atto del recesso dal rapporto di lavoro, essendo altresì rispettati i termini di preavviso – mesi 2 –previsti dall’art. 39, CCNL Comparto sanità del 01.09.1995.

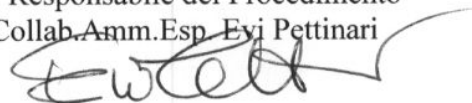
**- Esito dell’istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane l’adozione del seguente schema di determina:

1. Di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **01.12.2015** (ultimo giorno di servizio 30.11.2015), con diritto a pensione anticipata – ex art. 24, commi 3 e 10 del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011 – della dipendente PETTINELLI MARIA TERESA.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa.
3. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’AV3, a norma dell’art. 28 della L.R. 26/1996, come sostituito dall’art. 1 della L.R. n. 36/2013.
4. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Collab. Amm. Esp. Evi Pettinari

**- ALLEGATI -**





REGIONE MARCHE

Numero 766/AV3

Data 01/07/2015

**DETERMINA N. 766/AV3 DEL 01/07/2015**

**P. M.T. – Recesso dal rapporto di lavoro per raggiungimento requisiti contributivi per il pensionamento anticipato. Presa atto.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 01/07/2015 al 15/07/2015

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 01/07/2015
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

01/07/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del

1/7/2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_