

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3
N. 760 DEL 30 GIU. 2015**

Oggetto: Sig.ra G. C. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione di anzianità per totalizzazione.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro – con diritto a pensione di anzianità, per totalizzazione, ex D.Lgs. n. 42/2006 e s.m.i. – presentato dalla Sig.ra GALEAZZI Corina con decorrenza **1° dicembre 2015**;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente F.F.
D.ssa Maria Pieroni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione
Paolo Giannelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- D.Lgs. n. 42/2006 e s.m.i.
- D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 122/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL del 01/09/1995, Comparto Sanita.

Motivazione:

La Sig.ra GALEAZZI Corina – O.S.S (Cat. BS), a tempo indeterminato – con nota prot. n. 79529 del 13/06/2015 ha dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro dal 1° dicembre 2015 (ultimo giorno di servizio: 30/11/2015), chiedendo di essere collocata a riposo a decorrere dalla medesima data, per aver raggiunto i requisiti di legge ai fini del conseguimento della pensione per totalizzazione.

Dal fascicolo personale della Sig.ra Galeazzi risulta la seguente anzianità contributiva:

- assunta presso ex USL 9 Macerata il 19/01/2001;
- 1416 settimane utili ai fini pensionistici maturati in precedenza presso l'INPS - FPLD .

La vigente normativa – D.Lgs. n. 42/2006 e s.m.i., considerati anche gli adeguamenti alla speranza di vita, fissati in tre mesi a decorrere dal 01/01/2013) – prevede il diritto a pensione, per totalizzazione, al raggiungimento di 40 anni e 3 mesi di anzianità contributiva complessiva utile, pari a 2093 settimane. Tali requisiti sono stati maturati con il mese di febbraio 2014.

Tenuto conto del meccanismo della “finestra mobile” – 21 mesi, ex art. 12, commi 2 e 3, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni in L. 122/2010 – l'accesso a pensione sarà consentito dal 1° dicembre 2015.

Nulla osta, pertanto, alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro, risultando altresì rispettati sia i termini di preavviso – mesi 2 – previsti dall'art. 39 comma 2 CCNL Comparto Sanità dell'1/9/95, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

Si attesta la conformità della proposta del presente provvedimento alle normative ed alle regole procedurali vigenti

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro – con diritto a pensione di anzianità, per totalizzazione, ex D.Lgs. n. 42/2006 e s.m.i. – presentato dalla Sig.ra GALEAZZI Corina con decorrenza **1° dicembre 2015**;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento alla dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

non sono presenti allegati





REGIONE MARCHE

Numero 760/AV3

Data 30/06/2015

DETERMINA N. 760/AV3 DEL 30/06/2015

Sig.ra G. C. - Presa atto recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione di anzianità per totalizzazione.

PUBBLICAZIONE:

dal 30/06/2015 al 14/07/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/06/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

30/06/2015

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 30 GIU. 2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____