DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 680 DEL 15 GIU. 2015

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO N.1 AUSILIARIO SPECIALIZZATO ADDETTO AI SERVIZI TECNICO ECONOMALI.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

-DETERMINA-

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il sig. Longo Marco, Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico economali, a decorrere dal 16/6/2015, per un periodo non superiore a mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:

2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sul conto economico n. 0514020103 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze personale ruolo tecnico – comparto – tempo determinato";

3. Di dare atto che l'autorizzazione alla proroga in oggetto è stata anticipata con mail del Direttore Generale dell'Asur del 12/6/2015 e che la stessa verrà inserita nel Piano Occupazionale 2015;

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Pierluigi Gigliucci

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO
Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Giubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.368/2001;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011
- Nota Direzione Generale Asur n.6487 del 2/3/2015;

Motivazione:

In data 15/6/2015 scade l'incarico semestrale conferito all'Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico-economali, sig. Longo Marco, in servizio presso la cucina dello stabilimento ospedaliero di San Severino Marche.

Il Dirigente della Direzione Amministrativa Ospedaliera di Camerino/San Severino, d'intesa con il Dirigente Amministrativo della relativa UOC, hanno chiesto di prorogare l'incarico del predetto al fine di sopperire alla criticità presente presso la cucina dell'Ospedale di San Severino/Camerino, a gestione diretta aziendale, stante la carenza di personale dedicato. Tale situazione, in concomitanza del periodo estivo durante il quale si deve garantire la fruizione delle ferie al personale dipendente, determina la necessità di prorogare l'incarico al Sig. Longo al fine di permettere una adeguata preparazione dei pasti e garantire la distribuzione degli stessi, che altrimenti verrebbero gravemente compromessi.

Il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR) applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30/luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato ed al altre tipologia di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) della percentuale del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa, le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione, solo qualora risulti espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza. La richiesta oggetto del proponendo atto rientra in tale fattispecie.

Il Dirigente della Direzione Amministrativa Ospedaliera di Camerino/San Severino, d'intesa con il Dirigente Amministrativo della relativa UOC, hanno attestato, con nota agli atti di questa U.O.C., che la mancata proroga determinerebbe l'impossibilità di garantire una adeguata fruizione delle ferie o, ancor più, una interruzione di pubblico servizio.

Il Direttore di Area Vasta ha condiviso tale richiesta, ritenendo opportuno inviare alla Direzione Generale dell'Asur, con nota prot. n.75765 dell'8/6/2015, specifica istanza al fine di ottenere l'autorizzazione per procedere alla proroga dell'incarico del Sig. Longo. Tale proroga, peraltro, come indicato nella citata nota, non genera un aumento di spesa rispetto al Piano Occupazionale autorizzato (aprile-settembre 2015) in quanto, non essendo stata registrata nello stesso piano, per un mero refuso, la cessazione dell'incarico al 15/6/2015, si opera, di fatto una compensazione di spesa. La richiesta è stata accolta dal Direttore Generale ASUR che, in relazione alla brevità del termine a disposizione, ha anticipato con nota mail la specifica autorizzazione.

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi"convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08.11.2012, prevede quanto segue:

"*Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D. Lgs. 6 settembre 2001 n.368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni,* ***sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario*** *del medesimo Servizio sanitario nazionale,* ***ivi compresi quelli dei dirigenti****, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4 –bis*"

Inoltre il D.L. n.101 del 30/8/2013, convertito in legge n.125 del 30/10/2013, che ha modificato ed integrato l'art.36 del D.Lgv. n.68/2001 dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*".

Ciò premesso, ravvisate le condizioni di necessità, si propone l'adozione dell'atto di dell'incarico dell'Ausiliario specializzato addetto servizi tecnico-economali, Sigr. Longo Marco, a decorrere dal 16/6/2015 e per la durata massima di mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il sig. Longo Marco, Ausiliario specializzato addetto ai servizi tecnico economali, a decorrere dal 16/6/2015, per un periodo non superiore a mesi dodici, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:

2. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sul conto economico n. 0514020103 e ss. del Ruolo Tecnico "Competenze personale ruolo tecnico – comparto – tempo determinato";

3. Di dare atto che l'autorizzazione alla proroga in oggetto è stata anticipata con mail del Direttore Generale dell'Asur del 12/6/2015 e che la stessa verrà inserita nel Piano Occupazionale 2015;

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

Servizio Gestione Risorse Umane
Il Dirigente f.f.
Dr.ssa Maria Pieroni

Responsabile procedimento
Marina Moscarelli

20150615094044

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	680/AV3
Data	15/06/2015

DETERMINA N. 680/AV3 DEL 15/06/2015

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO N.1 AUSILIARIO SPECIALIZZATO ADDETTO AI SERVIZI TECNICO ECONOMALI.

PUBBLICAZIONE:

dal 15/06/2015 al 29/06/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 15/06/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

15/06/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 15-06-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____