

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 633 DEL 3 GIU. 2015**

**Oggetto: DIPENDENTE I. F.: CONCESSIONE ULTERIORE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 C. 5 D.LGS. N. 151/2001 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di concedere a I. F., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, l'ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dall'01.06.2015 al 31.08.2015, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
3. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente f.f.  
Dr.ssa Maria Pieroni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal funzionario proponente, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Giubbini

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
- art. 10 C.C.N.L. Integrativo 10.02.2004 del personale della Dirigenza S.P.T.A..

▣ **Motivazione:**

Con nota del 12.05.2015, acquisita al prot. n. 63925|ASURAV3|AFFGEN|A in data 15.05.2015, I. F., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di Civitanova Marche, ha chiesto la concessione di un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i., dall'01.06.2015 al 31.08.2015, per assistere il congiunto Z. I., portatore di handicap in situazione di gravità.

Il Direttore della Struttura di assegnazione del dipendente, con nota apposta in calce alla richiesta, ha autorizzato la fruizione del congedo come sopra individuato.

Verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che il dipendente in questione ha già fruito del congedo di cui trattasi e che l'ulteriore periodo citato rientra nel limite dei due anni previsto dalla normativa vigente, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione del congedo straordinario richiesto dal dipendente medesimo, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dall'01.06.2015 e proseguirà fino al 31.08.2015 e che il dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs. citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

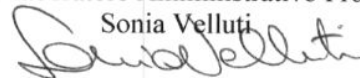
Il sottoscritto funzionario proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di concedere a I. F., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, l'ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dall'01.06.2015 al 31.08.2015, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge del presente atto.
2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
3. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..
6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Funzionario Responsabile della fase istruttoria  
Collaboratore Amministrativo Prof.le

Sonia Velluti  


**- ALLEGATI -**

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003).



REGIONE MARCHE

Numero 633/AV3

Data 03/06/2015

**DETERMINA N. 633/AV3 DEL 03/06/2015**  
**DIPENDENTE I. F.: CONCESSIONE ULTERIORE CONGEDO STRAORDINARIO EX**  
**ART. 42 C. 5 D.LGS. N. 151/2001 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 03/06/2015 al 17/06/2015

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 03/06/2015
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

03/06/2015

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Silvia Ciccarelli

Collegio Sindacale: inviata con nota del 3 GIU. 2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_