

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3  
N. 598 DEL 26 MAG. 2015**

**Oggetto: DISTACCO SINDACALE AL 50% DIPENDENTE P.J.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

-. - . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

**- D E T E R M I N A -**

1. di attivare un distacco sindacale a favore del Sig. P.J., dipendente a tempo indeterminato di questa AV3- Macerata, in servizio presso l'U.O. Punto Primo Intervento di Recanati in qualità di Infermiere a far data dal 18.05.2015 e comunque fino a sua revoca o trasformazione da parte del sindacato;
2. di precisare che l'adozione del presente atto non comporta alcun onere aggiuntivo a carico dell'Amministrazione.
3. di precisare, altresì, che tutto il periodo di distacco sindacale è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
4. di trasmettere il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. ed integrazioni, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti.
5. di comunicare altresì copia del presente atto alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni per consentire i relativi adempimenti in ordine ai distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni - Autonomie Locali" (cfr. art. 14 del CCNQ 07.08.1998).
6. di disporre successivamente l'articolazione dell'orario di servizio e la tipologia prescelta, per le ragioni indicate nel documento istruttorio allegato e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..
8. di trasmettere, altresì, copia della presente determina all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Direttore  
Area Vasta n. 3  
Dr. Pierluigi Gigliucci

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione  
Paolo Gabbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Fuschi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. /// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

▣ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 5, 6, 7, 12, 14 e 17 C.C.N.Q. 07.08.1998 e s.m.i.
- Art. 31 Legge n. 300 del 25.05.1970 e s.m.i.

▣ **Motivazione:**

La Segreteria Nazionale della FP/C.G.I.L., con nota pervenuta in data 30.04.2015 e recepita al protocollo generale al n. 55722, ha chiesto l'attivazione del distacco sindacale a favore del Sig. Palmieri John, dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere in servizio presso l'U.O. di Punto di Primo Intervento della Struttura Ospedaliera di Recanati, a decorrere dal 18.05.2015 e comunque fino a revoca o trasformazione da parte dello stesso sindacato, con prestazione lavorativa ridotta del 50%.

La materia è attualmente disciplinata dal CCNQ del 07.08.1998 riguardante le "Modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali". In particolare l'art. 5 "Distacchi sindacali" stabilisce tra l'altro che "*I dipendenti a tempo pieno o parziale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 17 dello stesso CCNQ per tutto il periodo di durata del mandato sindacale nei limiti numerici previsti dall'art. 6*" ed inoltre tutto il periodo del distacco è equiparato, a tutti gli effetti, al servizio pieno prestato presso l'Amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico.

▣ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di adottare, verificata la regolarità dell'istanza e la sua conformità alle disposizioni che regolano la materia, idoneo provvedimento che approvi la concessione del distacco sindacale con prestazione lavorativa ridotta al 50%, a favore del Sig. Palmieri John a far data dal 18.05.2015 fino a revoca o trasformazione da parte dello stesso sindacato.
2. Per quanto attiene l'articolazione dell'orario di servizio e la tipologia scelta, si provvederà con separata disposizione una volta acquisita, da parte del servizio preposto, alla relativa definizione da concordare con l'interessato.
3. Di comunicare quanto disposto dal proponendo atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri/Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dell'art. 54, c. 6 del D.L.vo n. 29/93 anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti (cfr. art. 14 c. 1 del citato CCNQ).
4. Di trasmettere altresì copia del presente atto alla Conferenza dei Presidenti delle Regioni per consentire i relativi adempimenti in ordine distacchi sindacali utilizzati nel Comparto "Regioni – Autonomie Locali" &cfr. art. 14 c. 2 CCNQ).
5. Di dare atto inoltre che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Area Vasta.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente F.F.  
Dr.ssa Maria Riferoni

Il Funzionario Responsabile della fase istruttoria  
Coll. Amm. Prof.le Paola Ciccoli

*Paola*

- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 598/AV3

Data 26/05/2015

**DETERMINA N. 598/AV3 DEL 26/05/2015**  
**DISTACCO SINDACALE AL 50% DIPENDENTE P.J.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 26/05/2015 al 09/06/2015

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 26/05/2015
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Stefania Scarponi

26/05/2015

Collegio Sindacale: inviata con nota del 26-5-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_