

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

N. 477 DEL 30 APR. 2015

Oggetto: Dipendente S.F. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 – Determinazioni

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA 3**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

- di concedere alla Sig.ra S.F., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di TSLB, un periodo continuativo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 245 e precisamente dal 01.05.15 al 31.12.15, così come indicato e per le motivazioni di cui al documento istruttorio, allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge, del presente atto;
- di interrompere, per l'effetto, in data 30.04.2015, la fruizione a giorni del congedo stesso, giusto atto n. 1459/2014;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta in quanto durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;
- di precisare che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;
- Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL Dirigente
Dr.ssa Adriana Catradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e s.m.i..
- art. 12 CCNL Int. 20.09.2001 del personale comparto sanità.

Motivazione:

Con atto n. 1459/2014 questa Amministrazione ha concesso alla Sig.ra S.F. un periodo frazionato, relativamente all'anno 2015, di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001.

Con nota del 12.03.15, recepita in data 13.03.15 al n. 30875 del protocollo generale, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra S.F., dipendente di questa Area Vasta 3 di Macerata in qualità di TSLB, ha chiesto la modifica della fruizione del congedo stesso, non più a giorni, ma in modo continuativo a far data dal 01.05.2015 e fino al 31.12.2015.

Informati il Dirigente Responsabile del Servizio Professioni Sanitarie ed il Dirigente Responsabile dell'U.O. di appartenenza, giusta nota prot. 492852 del 17.04.2015, che hanno espresso, di comune accordo, in calce alla nota stessa, parere favorevole, verificata la regolarità dell'istanza, la veridicità delle dichiarazioni rese e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione ha già usufruito del congedo di cui trattasi nella misura di gg. 51, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo continuativo di congedo straordinario a favore della dipendente sopracitata, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dal 01.05.2015 per la durata di gg. 245, come sopra specificati e che la dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D. Lgs citato.

Si precisa, inoltre, che il congedo è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione e che è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico del sezionale del bilancio di esercizio di Area Vasta.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

- di concedere alla Sig.ra S.F., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di TSLB, un periodo continuativo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 245 e precisamente dal 01.05.15 al 31.12.15, così come indicato e per le motivazioni di cui al documento istruttorio, allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge, del presente atto;
- di interrompere, per l'effetto, in data 30.04.2015, la fruizione a giorni del congedo stesso, giusto atto n. 1459/2014;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta in quanto durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;
- di precisare che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;
- Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Antonella Gazzari

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)



REGIONE MARCHE

Numero 477/AV3

Data 30/04/2015

DETERMINA N. 477/AV3 DEL 30/04/2015

**Dipendente S.F. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 –
Determinazioni**

PUBBLICAZIONE:

dal 30/04/2015 al 14/05/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/04/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

30/04/2015

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 30-4-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____