DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 3
N. 43 DEL 19 GEN. 2015

Oggetto: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato Dirigenti Psicologi.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

-DETERMINA-

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio che costituisce parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i Dirigenti Psicologi di seguito indicati, limitatamente al tempo strettamente necessario per la conclusione delle procedure concorsuali, in fase di espletamento ed alla conseguente assunzione di altrettante figure a tempo indeterminato e comunque per periodo un massimo di mesi tre, a decorrere dal 19/01/2015:
Dott.ssa Accaramboni Pamela
Dott.ssa Cesaretti Angela
Dott.ssa Colotti Tania
Dott.ssa Dottori Maria Stefania

2. Di riservarsi la facoltà di risolvere anticipatamente i suddetti rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali nonchè in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

3. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento troverà copertura economica all'interno del budget 2015, provvisoriamente assegnato con determina DGR n. 1440 del 22/12/2014 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010101 e ss. del Ruolo Sanitario - Area della Dirigenza SPTA.

4. Di dare atto, altresì, che tali proroghe non costituiscono nuove assunzioni.

5. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

7. Di trasmettere, altresì, copia della presente determina alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dott. Pierluigi Gigliucci

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014.

Il Dirigente UOC Controllo di Gestione
(Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Risorse Umane

Normativa ed atti di riferimento

- D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 368 del 06/09/2001 e s.m.i.
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012
- D.L. n. 101/2013 convertito in L. 125/2013
- CCNL. Area Dirigenza SPTA vigente

Motivazione:

In data 18/01/2015 giungeranno a scadenza gli incarichi a tempo determinato conferiti, giusta determina n. 54 del 17/01/2014, ai seguenti Dirigenti Sanitari Psicologi:
Dott.ssa Accaramboni Pamela
Dott.ssa Cesaretti Angela
Dott.ssa Colotti Tania
Dott.ssa Dottori Maria Stefania

Al fine di garantire la continuità delle prestazioni dagli stessi erogate ed evitare l'interruzione di pubblico servizio, i Responsabili delle relative U.O.C. hanno richiesto la proroga dei predetti incarichi.

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi" convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08/11/2012, prevede quanto segue:
"Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D.Lgs. 6 settembre 2001 n. 368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4-bis".

Inoltre il D.L. n. 104 del 30/8/2013, convertito in legge n. 125 del 30/10/2013, che ha modificato ed integrato l'Art. 36 del D.Lgv n. 68/201 dispone, tra l'altro, quanto segue: "*per rispondere alle esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale le Amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previsto dal Codice Civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti*".
Con nota n. 23706 del 13/12/2013 la Direzione Generale ASUR ha dettato le seguenti linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

a) *tenuto conto del fatto che oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per il personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art. 10 del D. Lgv. N. 368/2011 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza.*

b) *Con riferimento ai limiti di durata ed alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopraccitato ricomincia a decorrere. Per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D. Lgv: n. 368/2001 e s.m.i.*

c) *La proroga, così come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato,non potrà eccedere i 12 mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n. 801 del 10/1/2001……"*

Nel caso di specie occorre, per contro, riferirsi alla DGR. n. 423 del 07/04/2014 all'art. 4 del protocollo d'intesa che dispone: "*Le proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato dei soggetti in servizio presso enti del SSR, nel rispetto sempre dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia sono disposte, in relazione al mantenimento delle funzioni correlate all'effettivo fabbisogno di ogni singolo ente del SSR, alle risorse finanziarie disponibili e ai posti in dotazione organica vacanti, indicati nella programmazione triennale, fino al completamento delle procedure concorsuali*".

I predetti posti infatti rientrano nelle posizioni di lavoro flessibile connesse ai fabbisogni permanenti di cui al protocollo regionale approvato con DGRM n. 937/08 per i quali è in fase di espletamento la relativa procedura concorsuale.

Per quanto sopra esposto, in attuazione delle disposizioni impartite per le vie brevi dalla Direzione, si ravvisano le condizioni per procedere alla proroga dei suddetti contratti di lavoro a tempo determinato (a decorrere dal 19/01/2015), limitatamente al tempo strettamente necessario per la conclusione delle procedure concorsuali, in fase di espletamento ed alla conseguente assunzione di altrettante figure a tempo indeterminato e comunque per un periodo massimo di mesi tre.
Resta salva la possibilità di risoluzione anticipata per assunzione a tempo indeterminato ovvero per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali nonchè in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

Dette proroghe saranno inserite nel Piano Occupazionale 2015, in fase di autorizzazione da parte della Direzione Generale, come da richiesta di integrazione inviata alla Direzione Generale giusta nota prot. n. 1824 del 09/01/2015.

La proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti e la spesa derivante dall'adozione della presente determina, spesa peraltro già sostenuta per gli incarichi attualmente in essere, trova copertura economica all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio che costituisce parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i Dirigenti Psicologi di seguito indicati, limitatamente al tempo strettamente necessario per la conclusione delle procedure concorsuali, in fase di espletamento ed alla conseguente assunzione di

altrettante figure a tempo indeterminato e comunque per periodo un massimo di mesi tre, a decorrere dal 19/01/2015:
Dott.ssa Accaramboni Pamela
Dott.ssa Cesaretti Angela
Dott.ssa Colotti Tania
Dott.ssa Dottori Maria Stefania

2. Di riservarsi la facoltà di risolvere anticipatamente i suddetti rapporti di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali nonchè in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali.

3. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento troverà copertura economica all'interno del budget 2015, provvisoriamente assegnato con determina DGR n. 1440 del 22/12/2014 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010101 e ss. del Ruolo Sanitario - Area della Dirigenza SPTA.

4. Di dare atto, altresì, che tali proroghe non costituiscono nuove assunzioni.

5. Di dichiarare che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

7. Di trasmettere, altresì, copia della presente determina alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.ssa Adriana Carradorini)

Il Responsabile del Procedimento
(Coll.Amm.Esp.Adriana Mattiacci)

- ALLEGATI -
//

REGIONE MARCHE

Numero	43/AV3
Data	19/01/2015

DETERMINA N. 43/AV3 DEL 19/01/2015

Proroga contratti di lavoro a tempo determinato Dirigenti Psicologi.

PUBBLICAZIONE:

dal 19/01/2015 al 02/02/2015

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 19/01/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

19/01/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 19.1.2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____