

all To bet. V. 340/AV3 2 7 MAR. 2015

ASUR MARCHE - AREA VASTA 3

AREA NEGOZIALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA,
PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA
E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2015:

UTILIZZO ECONOMIE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2013 E PRECEDENTI

Macerata, 11.03.2015

CISC FP

Aplasus Gylian

Long Coloho.

Modern Pexamply

Lolar

las Carola

Visto l'art. 5 del CCNL 3.11.2005;

vista la L. n. 133 del 6.8.2008 di conversione in Legge del D.L. n. 112 del 25.6.2008

visto il D.Lgs n. 150/2009;

visto il D.L. n. 165/2009;

vista la L.R. n. 17 dell'1.8.2011;

visti altresì gli artt. 9, 10, 11 del CCNL 6.5.2010;

vista la Legge n. 122 del 30.7.2010 di conversione in Legge del D.L. n. 78 del 31.5.2010;

visto il CCI – area della Dirigenza SPTA sottoscritto in data 17.01.2013 e s.m.i apportate con il CCI sottoscritto in data 30.09.2013 e con il CCI sottoscritto in data 17.12.2014;

vista la DGRM n. 1156 del 29.7.2013;

vista l'Ipotesi di CCI sottoscritta in data 19.01.2015 dalla delegazione trattante dell'area negoziale della Dirigenza SPTA - Area Vasta 3, rispetto alla quale il Collegio Sindacale Asur ha espresso parere favorevole nella seduta del 12.02.2015,

in data 11.03.2015 la delegazione trattante dell'area negoziale della Dirigenza SPTA – Area Vasta 3, sottoscrive il presente Contratto Collettivo Integrativo

	DELEGAZIONE	DI	PARTE	PUBBLICA:
--	-------------	----	-------	-----------

Direttore di Area Vasta 3

Direttore Gestione Risorse Umane

Direttore Medico del Presidio Ospedaliero

Direttore del Distretto

Direttore del Dipartimento Prevenzione

Dirigente delle Professioni Sanitarie

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Si.Na.FO.:

SDS-SNABI:

A.U.P.I.:

UIL-FP:

CGIL -FP:

FEDIR SANITA':

CISL FP:

Selve Suplied & Roxxoflie of the St.

201615ARTABINI VEOO

Gameny --

2

UTILIZZO ECONOMIE DEI FONDI CONTRATUALI ANNI 2013 E PRECEDENTI

Premessa.

Fermo restando il principio generale di utilizzo dei fondi contrattuali per le loro specifiche finalità,

- ai sensi del comma 5 dell'art. 50 del CCNL 08.06.2000 tutt'ora vigente, le economie del "fondo di posizione" "sono temporaneamente assegnate al fondo di risultato, per poi essere riassegnate al fondo di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo";
- ai sensi dell'art. 52 comma 4 lett. c) CCNL 8.6.2000 tutt'ora vigente, è confermata la possibilità di utilizzazione temporanea nel fondo di risultato, di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di posizione e del disagio;
- ai sensi della DGRM n. 1156 del 29.07.2013, previa applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010, a decorrere dal 2013 i residui dei fondi contrattuali possono essere utilizzati "sulla base di nuove progettualità e/o nell'ambito delle progettualità specifiche afferenti allo stesso anno, secondo le dinamiche di negoziazione condotte da ciascuna azienda";
- il presente accordo integrativo perfeziona, integra e declina i precedenti atti d'intesa in materia di utilizzo dei residui sottoscritti in Area Vasta; esso trae origine dalla ricognizione delle effettive disponibilità residue di cui alla Determina n. 1050/AV3 del 18.09.2014, aggiornate alla data del 31.12.2014, così come documentato nella nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane del 19.01.2015.

ART, 1

Si prende atto dell'ammontare delle economie dei fondi contrattuali relative agli anni 2011 e precedenti riconducibili alle ex ZZ.TT. confluite nell'Area Vasta 3, determinate al netto delle poste che, per previsione normativa (art. 71 L. 133/2009 - art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010 - DGRM 1156/2013), non possono essere utilizzate nell'ambito della contrattazione integrativa

Descrizione fondo	Anno	Camerino (al 31.12.2014)	Civitanova (al 31.12.2014)	Macerata (al 31,12,2014)
Dirigenza sanitaria			(4, 01.12.2014)	(di 31.12.2014)
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	2009	31.201,72	0,00	0.00
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	2010	1.248,79	0,00	0,00
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	2010	2.561,38	0,00	0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2008	0.00	3.449,79	0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2009	0,00	7.960,33	0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2010	2.171,17	5.019,35	0,00
Totale Euro		37.183,06	16.429,47	0,00
Dirigenza delle professioni sanit.		41.100,00	10.429,47	0,00
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	2010	7.558,42	0,00	0.00
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	2010	0,00	0,00	0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2009	0,00	176,69	0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2010	3.192,57		0,00
Totale Euro		10.750,99	176,69 353,38	0,00

5 Al Holand

()

p Agel M

A

Descrizione fondo	Anno	Camerino (al 31.12.2014)	Civitanova	Macerata
Dirigenza PTA		(4. 01.12.2014)	(al 31.12.2014)	(al 31.12.2014)
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	2009	10.148,83	0.00	0.00
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	2010	28.919,60	0,00	0,00
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	2010		0,00	0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010		0,00	0,00	0,00
	2009	0,00	2.653,95	0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2010	0,00	12.248,02	
Totale Euro		39.068,43	14.901,97	0,00

Dirigenza sanitaria				
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	2011	1 702 22	22.005.15	
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	2011	1.783,23	23.295,17	12.128,62
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010		16.277,72	8.515,44	14.695,36
	2011	7.572,98	0,00	2.969,56
Totale Euro		25.633,93	31.810,61	29.793,54
Dirigenza delle professioni sanit.			7,02	27.793,54
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	2011	53,99	0,00	2.00
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	2011	0,00		0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2011		0,00	0,00
Totale Euro	2011	2.147,49	0,00	0,00
Dirigenza PTA		2.201,48	0,00	0,00
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	2011	9.490.15		
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010		8.480,15	28.068,18	87.276,41
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	2011	0,00	0,00	0,00
	2011	1.357,50	1.438,42	7.049,63
Totale Euro		9.837,65	(*) 29.506,60	
(*) Di cui Euro 28.596,00 a disposizione della DG/Asi utilizzabili in sede di contrattazione di Area vasta)	ur e non		()22.300,00	94.326,04

Si prende atto altresì dell'ammontare delle economie dei fondi contrattuali dell'Area Vasta 3 relative agli anni 2012 e 2013 determinate al netto delle poste che, per previsione normativa (art. 71 L. 133/2009 - art. 9 comma 2-bis Legge 122/2010 - DGRM 1156/2013), non possono essere utilizzate nell'ambito della contrattazione integrativa.

Descrizione fondo	Economia 2012 (al 31.12.2014)	Economia 2013 (al 31.12.2014)
Dirigenza sanitaria		(di 51.12.2014)
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	121.923,42	0/50:00
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010		215.340,58
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	40.094,40	44.770,46
	11.640,49	6.704,38
Totale Euro	173.658,31	266.815,42
Dirigenza delle professioni sanit.		200.815,42
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	2.432,03	
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010		7.782,58
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	0,00	0,00
	2.307,41	50,13
Totale Euro	4.739,44	7.832,71

soft a soot in the

Descrizione fondo	Economia 2012 (al 31.12.2014)	Economia 2013 (al 31.12.2014)
Dirigenza PTA		(4. 01.12.1011)
Fondo art. 8 CCNL 06/05/2010	278.155,30	269.008,31
Fondo art. 9 CCNL 06/05/2010	0,00	0,00
Fondo art. 10 CCNL 06/05/2010	0,00	18.401,62
Totale Euro	(*) 278.155,30	(**) 287 409 93
(*) Di cui Euro 30.839,77 a disposizione della DG/Asur e non utilizza	bili in sede di contrattazione di Ar	eq vasta)
(**) Di cui Euro 43.251,41 a disposizione della DG/Asur e non utilizza		

Gli importi di cui sopra vengono corrisposti come di seguito indicato:

sezione A): area della dirigenza sanitaria

> le disponibilità residue degli anni 2011 e precedenti, distintamente per ciascuna ex ZZ.TT, vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti di cui alla presente sezione, in servizio nelle specifiche annualità, che hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati alle UU.00. mediante la negoziazione del budget. Detti obiettivi sono infatti risultati strettamente necessari all'azienda per garantire, negli anni di riferimento, l'ottimizzazione qualiquantitativa dei livelli prestazionali.

Le spettanze individuali sono determinate secondo le quote di seguito indicate, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dirigenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali, certificati dal Nucleo di Valutazione:

• Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):

parametro 1,00

Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):

parametro 1,20

• Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):

parametro 1,30

• Dirigente con incarico di struttura semplice U.O. (ex art. 27 lett. B):

• Dirigente con incarico di struttura semplice Dipartimentale (ex art. 27 lett. B): parametro 1,50

parametro 1,40

Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):

parametro 1,80

> Relativamente all'anno 2012, le economie dei fondi contrattuali sopra riportate vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti di cui alla presente sezione in servizio nell'anno 2012 nell'Area Vasta 3 che hanno effettivamente contribuito alla realizzazione degli specifici obiettivi assegnati alle UU.00. mediante la negoziazione del budget e strettamente necessari all'azienda per garantire l'ottimizzazione quali-quantitativa dei livelli prestazionali e concorso al processo di riorganizzazione e rivisitazione delle reti cliniche.

Le spettanze individuali sono determinate secondo i parametri sopra indicati, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dirigenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali certificati dal Nucleo di Valutazione.

> Relativamente all'anno 2013 le economie dei fondi contrattuali:

- per il 70% dell'ammontare complessivo vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato gi Dirigenti di cui alla presente sezione in servizio nell'anno 2013 nell'Area Vasta 3 secondo le medesime modalità e per le motivazioni già esplicitate per l'anno 2012;

 per il restante 30% le disponibilità residue dei fondi contrattuali 2013 vengono utilizzate ad incremento della quota destinata con il CCI sottoscritto in data 17.12.2014, alle progettualità strategiche 2014 individuate dalla Direzione di AV3.

sezione B): area della dirigenza delle professioni sanitarie

- le disponibilità residue degli anni 2012 e precedenti, vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti delle professioni sanitarie dell'Area Vasta 3 in servizio nelle specifiche annualità, i quali hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati mediante la negoziazione del budget. Detti obiettivi sono infatti risultati strettamente necessari all'azienda per garantire, negli anni di riferimento, l'ottimizzazione quali-quantitativa dei livelli prestazionali. Le spettanze individuali, in ragione dell'omogeneità degli obiettivi e delle attività realizzate dai dirigenti interessati, vengono attribuite applicando il seguente parametro, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dirigenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali, certificati dal Nucleo di Valutazione:
 - Dirigente delle professioni sanitarie

parametro 1,00

- > Relativamente all'anno 2013 le economie dei fondi contrattuali:
 - per il 70% dell'ammontare complessivo vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai Dirigenti di cui alla presente sezione in servizio nell'anno 2013 nell'Area Vasta 3 secondo le medesime modalità e per le motivazioni già esplicitate nel precedente alinea;
 - per il restante 30% le disponibilità residue dei fondi contrattuali 2013 vengono utilizzate ad incremento della quota destinata con il CCI sottoscritto in data 17.12.2014, alle progettualità strategiche 2014 individuate dalla Direzione di AV3.

sezione B): area professionale, tecnica ed amministrativa (PTA)

- De disponibilità residue degli anni 2011 e precedenti, distintamente per ciascuna ex ZZ.TT, vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti di cui alla presente sezione, in servizio nelle specifiche annualità, che hanno contribuito alla realizzazione degli obiettivi assegnati alle UU.OO. mediante la negoziazione del budget. Detti obiettivi sono infatti risultati strettamente necessari all'azienda per garantire, negli anni di riferimento, l'ottimizzazione qualiquantitativa dei livelli prestazionali.
 - Le spettanze individuali sono determinate secondo le quote di seguito indicate, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio presso le ex ZZTT per il quale i singoli dirigenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali, certificati dal Nucleo di Valutazione:
 - Dirigente con incarico di base e prof.le (ex art. 27 lett. C e D):
 - Dirigente con incarico di struttura semplice U.O. (ex art. 27 lett. B)
 - Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):

parametro 1,30

parametro 1,40

parametro 1,80

Relativamente <u>all'anno 2012</u>, si finalizzano con la presente intesa il 50% delle economie dei fondi contrattuali sopra riportate. Le risorse in questione vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti PTA in servizio nell'anno 2012 nell'Area Vasta 3 che hanno effettivamente contribuito alla realizzazione degli specifici obiettivi assegnati alle UU.00. mediante la

2000

stool of

PAR

My Q 6

negoziazione del budget e strettamente necessari all'azienda per garantire l'ottimizzazione qualiquantitativa dei livelli prestazionali e concorso al processo di riorganizzazione ivi compreso il necessario supporto alla ridefinizione delle reti cliniche.

Le spettanze individuali sono determinate secondo i parametri sopra indicati, da rapportarsi all'effettivo periodo di servizio per il quale i singoli dirigenti hanno concorso alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed al grado di raggiungimento dei risultati aziendali certificati dal Nucleo di Valutazione.

- > Relativamente all'anno 2013, si finalizzano con la presente intesa il 50% delle economie dei fondi contrattuali sopra riportate. Le risorse in questione:
 - per il 60% dell'ammontare complessivo vengono corrisposte a titolo di retribuzione di risultato ai Dirigenti PTA in servizio effettivo nell'Area Vasta 3 nell'anno in questione secondo le medesime modalità e per le motivazioni già esplicitate per l'anno 2012;
 - per il restante 40% le disponibilità residue dei fondi contrattuali 2013 vengono utilizzate ad incremento della quota destinata con il *CCI* sottoscritto in data 17.12.2014, alle progettualità strategiche 2014 individuate dalla Direzione di AV3.

Tenuto conto del processo di riorganizzazione dell'AV3 che ha di fatto coinvolto la dirigenza dell'area PTA sin dalla sua costituzione, trovano applicazione i seguenti coefficienti di struttura, determinati in ragione della complessità e strategicità delle attività quali elementi di riferimento per l'individuazione dell'attuale graduazione delle funzioni. Detti coefficienti, unitamente ai parametri di cui sopra, concor rono alla determinazione delle quote individuali, annual mente attribuibili, per effetto della presente intesa, relativamente agli anni 2011-2013:

Coefficiente	Coefficiente	
Controllo di Gestione	3,5	
Urp e Qualità	4	
Sistemi informativi e Ced Asur	3,5	
Segreteria Direzione Archivio e Protocollo	3	
Formazione - Servizio PSN - PSR - PSA	3	
Supporto al legale contenzioso ed ass.	3	
Patrimonio nuove opere attività tecniche	3	
Gestione Risorse Umane	4	
Approvigionamento e Logistica	3,5	
Direzione amm.va Ospedaliera	3,5	
Direzione Amministrativa territoriale	4	
Area PTA - dipartimento di Prevenzione	1	
Bilancio Bilancio e Contabilità	3,5	

Si stabiliscono, inoltre, i seguenti tetti individuali che rappresentano la quota massima complessivamente retribuibile, da ripartire in ragione d'anno, a ciascun dirigente dell'area PTA, a titolo di salario di risultato conferibile sulla base degli obiettivi negoziati con lo strumento del budget nel periodo 2009-2013:

Dirigente con incarico di base e prof.le (ex art. 27 lett. C e D):

Dirigente con incarico di struttura semplice U.O. (ex art. 27 lett. B):

Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A)

Euro 12.800 Euro 16.500

Euro 11.900

r Q x

8

2 Cont

M

ART, 2

La liquidazione dei compensi individuali di cui alla presente intesa, ad eccezione della quota delle disponibilità residue riconducibili ai fondi contrattuali dell'anno 2013 destinata al finanziamento di specifiche progettualità 2014, avverrà entro il secondo mese successivo all'acquisizione del parere favorevole del Collegio Sindacale Asur rispetto alla presente intesa.

Le economie dei fondi contrattuali di cui al precedente art. 1, e per le quali la presente intesa dispone, potranno subire variazioni in relazione a dinamiche stipendiali inerenti istituti espressamente finanziati dai fondi contrattuali, che dovessero intervenire successivamente alla stipula della presente intesa.

Ai sensi dell'art. 65 del CCNL 5.12.1996 non disapplicato dalla normativa contrattuale successiva, la retribuzione di risultato corrisposta ai dirigenti sanitari, tecnici, professionali ed amministrativi per effetto delle disposizioni di cui alla presente sezione, compensa anche l'eventuale superamento dell'orario di lavoro di cui agli art. 17 e 18 del citato CCNL per il raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Le disposizioni oggetto della presente intesa potranno essere oggetto di integrazioni e/o modifiche in relazione alle disposizioni nazionali, regionali e della Direzione Generale Asur che dovessero intervenire successivamente alla sottoscrizione della stessa.

CISC FP

aduan Gylion -

Myb Milandla Borosphy

Row Ne Months

And Andrew Son State

Andrew