

Numero Pag. 1 Data

DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA **AREA VASTA 3**

2 0 DEL 11 4 GEN. 2015

Oggetto: DIPENDENTE S. R.: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 C. 5 D.LGS. N. 151/2001 E S.M.I. - DETERMINAZIONI.

IL DIRIGENTE DELLA **AREA VASTA 3**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

-DETERMINA-

- Di concedere a S. R., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dall'01.01.2015 al 31.12.2015, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge, dando atto che in data 31.12.2015 avrà scadenza il limite massimo di due anni di congedo previsto dalla normativa vigente.
- Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta.
- Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo ai sensi dell'art. 4, comma 1 - lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta.
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.
- Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i.. 5.
- Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane Il Dirigente Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto: SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO CONTABILITA' E BILANCIO

Vista la dichiarazione espressa dal funzionario proponente, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/03).



Numero 12 12 Pag.

Data 14 GEN, 2015

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

> art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;

> art. 12 C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001 del personale del comparto sanità.

☐ Motivazione:

Con nota del 15.12.2014, acquisita al prot. n. 115016|ASURAV3|AFFGEN|A in pari data, S. R., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di Civitanova Marche, ha chiesto la concessione di un ulteriore congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i., per il periodo dall'01.01.2015 al 31.12.2015, per assistere il congiunto F. C., portatore di handicap in situazione di gravità.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore della Struttura di assegnazione del dipendente e del Dirigente delle Professioni Sanitarie, verificata la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che il dipendente in questione sta usufruendo del congedo di cui trattasi dall'01.01.2014 al 31.12.2014 e che l'ulteriore periodo richiesto rientra nel limite dei due anni previsto dalla normativa vigente, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore del dipendente medesimo, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dall'01.01.2015 e proseguirà fino al 31.12.2015, che a tale data avrà scadenza il limite massimo di due anni di congedo previsto dalla normativa vigente e che il dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D.Lgs. citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

☐ Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

- Di concedere a S. R., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un ulteriore periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., dall'01.01.2015 al 31.12.2015, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge, dando atto che in data 31.12.2015 avrà scadenza il limite massimo di due anni di congedo previsto dalla normativa vigente.
- 2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva.
- 3. Di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del



Numero 20 Aug.

Data 4 6EN, 2015

Pag. 3

trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta.

4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. n. 26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013.

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L. R. 26/96 e s.m.i..

6. Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Il Funzionario Responsabile della fase istruttoria Collaboratore Amministrativo Prof.le

Velluti Sonia (

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea e che viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003).



Numero	20/AV3	
Data	14/01/2015	

DETERMINA N. 20/AV3 DEL 14/01/2015

DIPENDENTE S. R.: CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO EX ART. 42 C. 5 D.LGS. N. 151/2001 E S.M.I. – DETERMINAZIONI.

PUBBLICAZIONE:					
dal	14/01/2015	al _	28/01/2015	_	
ESECUTIVITA':					
- La Dete	ermina è stata dichia	arata immed	iatamente esecutiv	va il 14/0	01/2015
	ermina è esecutiva i		(dopo		
				3	one passioned in the
Determina pubblicata	sulla Extranet	SI X NO [
Certificato di pubbl	icazione				
Si attesta che del pre per quindici giorni co	sente atto è stata d	isposta la ρι	ubblicazione all'Alb	o Pretorio in da	ata odierna,
per quindici giorni coi	isecutivi.				
			IL FUNZIO	NARIO INCAR	ICATO
14/01/2015		_	Ste	fania Scarponi	
585 D		/.	. ^	reach	
Collegio Sindacale: in		Mr.	1-2015		
Atto soggetto al contr	_	SI NC	X		
Inviato con nota	ı n	del			