| Numero 191AV3 | Pag. 1 |
|---|---|
| Data 14 GEN. 2015 | |

# DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3
## N. 191 DEL 14 GEN. 2015

**Oggetto: Dipendente C.A. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 – Determinazioni**

## IL DIRIGENTE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

- di concedere alla Sig.ra C.A., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di CPS Infermiere, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 22 così come indicato e per le motivazioni di cui al documento istruttorio, allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge, del presente atto;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta in quanto durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;
- di precisare che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;
- Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:
**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**
Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico del bilancio dell'Area Vasta.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente UOC Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 2 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

- **Normativa ed atti di riferimento:**
  - art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/2001 e s.m.i..
  - art. 12 CCNL Int. 20.09.2001 del personale comparto sanità.

- **Motivazione:**

Con nota prot. n. 118704 del 29.12.2014, agli atti di questa U.O.C., la Sig.ra C.A., dipendente di questa Area Vasta 3 di Macerata in qualità di CPS Infermiere, ha chiesto la concessione di gg. 22 al fine di accudire un familiare titolare di Legge 104/92, e precisamente:
Gennaio 2015: 9-10-12-13-20-27
Febbraio 2015: 3-10-17-24-27
Marzo 2015:3-10-17-24-27-31
Aprile 2015: 7-14-21-24-28

Informati per le vie brevi il Dirigente Responsabile del Servizio Professioni Sanitarie, il Dirigente Responsabile dell'U.O. di appartenenza, che hanno espresso, in calce alla richiesta, parere favorevole, verificata la regolarità dell'istanza, la veridicità delle dichiarazioni rese e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che la dipendente in questione ha già usufruito del congedo di cui trattasi nella misura di gg. 184 a fronte dei 730 previsti, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore della dipendente sopracitata, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dal 9.01.2015 per la durata di gg. 22, come sopra specificati e che la dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D. Lgs citato.

Si precisa, inoltre, che il congedo è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione e che è fatto preciso obbligo alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva a carico del sezionale del bilancio di esercizio di Area Vasta.

- **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

- di concedere alla Sig.ra C.A., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione in qualità di CPS Infermiere, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. 151/01, per un totale di gg. 22 così come indicato e per le motivazioni di cui al documento istruttorio, allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge, del presente atto;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta in quanto durante il periodo suddetto la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;
- di precisare che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1 lettera b) del D. Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
- Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art. 28 della L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36/2013.;
- Di trasmettere presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- Di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Antonella Gazzari

## - ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ex D.Lgs. 196/03)

**REGIONE MARCHE**

| | |
|---|---|
| Numero | 19/AV3 |
| Data | 14/01/2015 |

## DETERMINA N. 19/AV3 DEL 14/01/2015

## Dipendente C.A. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 – Determinazioni

**PUBBLICAZIONE:**

dal 14/01/2015 al 28/01/2015

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 14/01/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

14/01/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 14-1-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____