DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 1424 DEL 18 DIC. 2015

Oggetto: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO N.7 UNITA' VARI PROFILI PROFESSIONALI

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga di mesi sei dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, nel profilo professionale e dalla data a fianco di ciascuno indicati, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
   BARTOCCI CHIARA – CPS Infermiere dal 16/12/2015
   MARASCO SIMONETTA - CPS Infermiere dal 16/12/2015
   RAINERI MARIA GRAZIA - CPS Infermiere dal 18/12/2015
   RENZI MARCO - CPS Infermiere dal 16/12/2015
   SCUOTTO VALENTINA - CPS Infermiere dal 16/12/2015
   MARINOZZI FEDERICA CPS Ostetrica dal 16/12/2015

2. Di dare atto che le proroghe in argomento sono strettamente necessarie ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

3. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014, così come integrata dalla D.G.R. n. 346 del 28/4/2015 e recepita con determina n. 544/ASURDG del 24/7/2015 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";

4. Di dare atto che l'autorizzazione alla proroga degli incarichi di che trattasi è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur in data 14/12/2015 con nota prot. n.42077;

5. Di dare, altresì, atto che delle proroghe verranno inserite nel Piano Occupazionale 2015;

6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;

7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Alessandro Maccioni

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio all'interno del budget 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014, così come integrata dalla D.G.R. n. 346 del 28/4/2015 e recepita con determina n. 544/ASURDG del 24/7/2015.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Sig. Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Lucia Busebi

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- D.Lgv. n.165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgv. n.368/2001;
- D.L. n.78/2010 convertito in Legge n.122/2010;
- D.L. n.158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- CCNL Area Comparto Sanità vigente;
- L.R. n.33/2014;
- Nota Direzione Generale Asur n.801 del 10/1/2011;
- D.L. n.101/2013 convertito in L.125/2013;
- D.G.R.M. n.977 del 7/8/2014;

Motivazione:

Con determina n.446/AV3 del 27/4/2015 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato, per la durata di mesi sei, di n.26 CPS Infermieri, mediante utilizzazione della relativa graduatoria concorsuale, approvata con determina n.676/AV3 del 10/5/2013.

Delle 26 unità sopramenzionate, solo 24 hanno accettato l'incarico e hanno iniziato il rapporto di lavoro nel periodo tra 1/6 e 1/7/2015. Successivamente alla presa di servizio n.2 unità hanno presentato le dimissioni volontarie.

In prossimità della scadenza degli incarichi, con nota prot. n..144415/AV3 del 26/11/2015 è stata richiesta alla Direzione Generale Asur l'autorizzazione a prorogare detti incarichi al fine di garantire, così come rappresentato dai Dirigenti dei Servizi Professioni Sanitarie, i livelli essenziali di assistenza. Per la medesima motivazione è stata chiesta contestualmente anche l'autorizzazione a prorogare n.2 incarichi di CPS Ostetrica, con scadenza l'uno il 15/12/2015 e l'altro il 31/12/2015.

Con nota prot.40606/DG/Asur dell'1/12/2015, anticipata per le vie brevi in data 30/11/2015, è stata autorizzata la proroga, per mesi sei, di n.14 unità i cui incarichi scadevano in data 30/11/2015.

Con determina n.1364/AV3 del 3/12/2015 si è proceduto alla proroga di detti incarichi, limitatamente a n.13 unità in quanto una candidata ha rinunciato a detta proroga.

Con successiva nota prot. n.42077 del 14/12/2015 la Direzione Generale Asur ha autorizzato, a decorrere dal 16/12/2015, la proroga di ulteriori n.6 CPS Infermieri e n.1 Ostetrica, di cui risultano destinatari i sottonotati:

BARTOCCI CHIARA – CPS Infermiere
MARASCO SIMONETTA - CPS Infermiere
RAINERI MARIA GRAZIA - CPS Infermiere
RENZI MARCO - CPS Infermiere
SCUOTTO VALENTINA - CPS Infermiere
VIOZZI SONIA - CPS Infermiere
MARINOZZI FEDERICA CPS Ostetrica

Il comma 1 dell'art.27 della L.R. n.33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che "Gli enti del Servizio Sanitario Regionale (SSR)

applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30/luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità per gli stessi enti, di ricorrere comunque ad assunzione di personale a tempo determinato ed al altre tipologia di rapporti di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza".

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) della percentuale del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa, le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione, solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessari per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'Area Vasta n. 3 rientra in tale fattispecie. I Responsabili sopramenzionati, con note agli atti di questo servizio, hanno attestato che le assunzioni in oggetto sono necessarie per il mantenimento dei livelli ess

L'art. 4, comma 5 del D.L. n. 158/2012, c.d. "Decreto Balduzzi"convertito, con modificazioni, in Legge n. 189 del 08.11.2012, prevede quanto segue:

"Dopo il comma 4-bis dell'art. 10 del D. Lgs. 6 settembre 2001 n.368 è inserito il seguente: "4-ter. Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, ***sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario*** *del medesimo Servizio sanitario nazionale,* ***ivi compresi quelli dei dirigenti****, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'art. 5 comma 4 –bis"*

Il D.L. n.101 del 30/8/2013, convertito in legge n.125 del 30/10/2013, che ha modificato ed integrato l'art.36 del D.Lgv. n.68/2001 dispone, tra l'altro, quanto segue "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinata nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti".*

Con nota n.26706 del 13/12/2013 la Direzione Generale Asur ha dettato le seguenti linee comuni da applicare presso tutte le Aree Vaste in merito all'utilizzo dei rapporti di lavoro a tempo determinato:

"a) Tenuto conto del fatto che oltre che da personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario, la garanzia della costante erogazione dei servizi e il rispetto dei LEA, è assicurata anche da personale inquadrato in profili ascritti in altri ruoli, si ritiene di stabilire che per il personale sanitario agli effetti del comma 4 ter dell'art.10 del D.Lg.v. n.368/2011 e s.m.i., si intende il personale di tutti i profili del ruolo sanitario compresi i dirigenti e il personale del ruolo tecnico appartenente al profilo di operatore socio sanitario e autista ambulanza.

b) Con riferimento ai limiti di durata ed alla possibilità di proroga, si dispone per il personale di cui al punto a) che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopracitato ricomincia a decorrere. Per il

personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgv. n.368/2001 e s.m.i..

c) la proroga, così, come ogni stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della Direzione Generale prot. n.801 del 10/1/2011;

d) in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art.10 comma 4 ter del D.Lgv. n.368/2001 s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art.36 comma 5 del D.Lgv. n.165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto dalla Legge n.125/2013"

Gli infermieri sopramenzionati, interpellati per le vie brevi, hanno espresso l'assenso a beneficiare della proroga dell'incarico, ad eccezione di Viozzi Sonia la quale ha comunicato al Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie di Civitanova che al termine dell'incarico (15/12/2015) rientra in servizio presso l'Azienda in cui ha in essere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Per quanto sopra esposto, si ritiene possibile procedere legittimamente alla proroga degli incarichi dei sottonotati, nel profilo professionale e dalla data a fianco di ciascuno indicate nel rispetto delle condizioni, in quanto applicabili, di cui alla DGRM n.665 del 7/8/2015, oltre a quelle già previste dalla normativa vigente:

BARTOCCI CHIARA – CPS Infermiere dal 16/12/2015
MARASCO SIMONETTA - CPS Infermiere dal 16/12/2015
RAINERI MARIA GRAZIA - CPS Infermiere dal 18/12/2015
RENZI MARCO - CPS Infermiere dal 16/12/2015
SCUOTTO VALENTINA - CPS Infermiere dal 16/12/2015
MARINOZZI FEDERICA CPS Ostetrica dal 16/12/2015

In assenza di indicazioni da parte della Direzione Generale Asur, di cui alla nota prot.42077 del 14/12/2015, in merito alla durata del periodo di proroga, la Direzione di Area Vasta individua in mesi sei detto periodo, in analogia a quanto già disposto dalla Direzione Generale Asur per le recenti proroghe di cui alla sopramenzionata determina n. n.1364/AV3 del 3/12/2015.

Le proroghe in oggetto verranno inserite nel Piano Occupazionale 2015.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di disporre, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio e parte integrante del presente atto ad ogni effetto di legge, la proroga di mesi sei dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati con i sottonotati, nel profilo professionale e dalla data a fianco di ciascuno indicati, fatta salva la possibilità, da parte dell'Area Vasta n.3, di risolvere anticipatamente il rapporto di lavoro per sopraggiunti vincoli finanziari conseguenti a disposizioni legislative nazionali e/o regionali o in caso di esigenze strutturali e/o organizzative aziendali, come da nota della Direzione Generale ASUR prot. n.801 del 10/1/2011:
   BARTOCCI CHIARA – CPS Infermiere dal 16/12/2015
   MARASCO SIMONETTA - CPS Infermiere dal 16/12/2015

RAINERI MARIA GRAZIA - CPS Infermiere dal 18/12/2015
RENZI MARCO - CPS Infermiere dal 16/12/2015
SCUOTTO VALENTINA - CPS Infermiere dal 16/12/2015
MARINOZZI FEDERICA CPS Ostetrica dal 16/12/2015

2. Di dare atto che le proroghe in argomento sono strettamente necessarie ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

3. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto troverà copertura economica all'interno del budget per l'anno 2015 provvisoriamente assegnato con Determina D.G.R. n. 1440 del 22/12/2014, così come integrata dalla D.G.R. n. 346 del 28/4/2015 e recepita con determina n. 544/ASURDG del 24/7/2015 e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512030103 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale ruolo sanitario – comparto – tempo determinato";

4. Di dare atto che l'autorizzazione alla proroga degli incarichi di che trattasi è stata autorizzata dalla Direzione Generale Asur in data 14/12/2015 con nota prot. n.42077;

5. Di dare, altresì, atto che delle proroghe verranno inserite nel Piano Occupazionale 2015;

6. Di dare, infine, atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013.;

7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8. Di trasmettere, altresì, copia alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Responsabile procedimento
Dr.ssa Mirella Andrenelli

20151216023924

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	1424/AV3
Data	18/12/2015

DETERMINA N. 1424/AV3 DEL 18/12/2015

PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO N.7 UNITA' VARI PROFILI PROFESSIONALI

PUBBLICAZIONE:

dal 18/12/2015 al 01/01/2016

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 18/12/2015
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

18/12/2015 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 18-12-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____