

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 1087 DEL 2 OTT. 2015**

**Oggetto: Dr. M. A. - Recesso dal rapporto di lavoro per superati limiti di età, con anzianità contributiva utile a pensione. Presa atto.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente della U.O.C. supporto Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° dicembre 2015** (ultimo giorno di servizio: 30/11/2015) – per superati limiti di età, con diritto a pensione – comunicato dal Dr. MORI Alfredo;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Supporto Controllo di Gestione  
Paolo Guadagnelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio  
Dr.ssa Lucia Eusebi

La presente determina consta di n. 2 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**□ Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 59 c. 21 Legge 449/97;
- Art. 1 c. 6 Legge 243/2004 e s.m.i.;
- Art. 22 L. 183/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 5/12/1996.

**□ Motivazione:**

Il Dr. MORI Alfredo, nato il 26/11/1946 – dirigente medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato – con precedente determina del Direttore AV3 n. 32 del 7/11/2011 era stato mantenuto in servizio fino al 26/11/2016 ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 22 L. 183/2010. Con nota prot. n. 108630 del 21/08/2015 il predetto ha però dato formale preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza 1° dicembre 2015, chiedendo di essere collocato a riposo a decorrere dalla medesima data (ultimo giorno di servizio: 30/11/2015).

Dal fascicolo personale del Dr. Mori risulta la seguente anzianità contributiva:

- Servizio effettivo, con iscrizione INPS ex CPS, dal 26/09/1977 a tutt'oggi;
- Riscatto di laurea, pari ad anni 6.

Considerato che, alla data del 31/12/2011, il dipendente aveva già maturato i requisiti per il diritto a pensione di vecchiaia – 65 anni di età, con 40 anni 3 mesi e 5 giorni di anzianità contributiva, ex art. 1 comma 6 L. 243/2004 e s.m.i. – e tenuto conto della normativa di salvaguardia di cui all'art. 24 comma 3 del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011, nulla osta alla presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro.

Sono rispettati sia i termini di preavviso – mesi 3 – previsti dall'art. 39, comma 2, Dirigenza Medica e Veterinaria del 5/12/1996, sia i termini di presentazione della domanda di pensione previsti dall'art. 59 c. 21 L. 449/97, fissati non oltre il 12° mese precedente la data prevista per l'accesso alla pensione.

Dall'adozione della determina non deriva alcuna spesa.

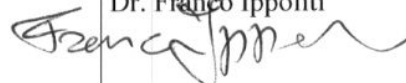
Si dichiara che la proposta del provvedimento in oggetto è conforme alle normative ed alle regole procedurali vigenti

**□ Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza **1° dicembre 2015** (ultimo giorno di servizio: 30/11/2015) – per superati limiti di età, con diritto a pensione – comunicato dal Dr. MORI Alfredo;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
4. di trasmettere il seguente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di notificare il presente provvedimento al dipendente ed agli uffici interessati per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento  
Dr. Franco Ippoliti



- ALLEGATI -



REGIONE MARCHE

Numero 1087/AV3

Data 02/10/2015

**DETERMINA N. 1087/AV3 DEL 02/10/2015**

**Dr. M. A. - Recesso dal rapporto di lavoro per superati limiti di età, con anzianità contributiva utile a pensione. Presa atto.**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 02/10/2015 al 16/10/2015

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 02/10/2015
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

02/10/2015

Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 2-10-2015

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_