DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 894 DEL 31 LUG. 2014

Oggetto: Dipendente M.A. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 – Determinazioni

IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti dei Servizi Bilancio e del Controllo di Gestione;

- D E T E R M I N A -

1. di concedere al Sig. M.A., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/01 e s.m.i, per un totale di gg. 730 con decorrenza dal 04/08/2014 e sino al 02/08/2016, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
D.ssa Adriana Carradorini

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO
Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Paolo Gubbinelli

La presente determina consta di n. __6__ pagine di cui n. __2__ pagine di allegati che formano parte integrante della stessa (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.lgs. 196/03).

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa ed atti di riferimento:

- Art. 42 del D.Lgs 151/01 e s.m.i.;
- Art. 12 CCNL Integrativo 20.09.2001 del personale del comparto Sanità

Motivazione:

Con nota prot. n. 52139 del 26.06.2014, agli atti di questa U.O.C., il Sig. M.A., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3 – sede di Camerino, ha chiesto la concessione di un periodo di congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 e s.m.i. della durata di anni due a decorrere dall'01.08.2014 per assistere la propria madre, soggetto con handicap in situazione di gravità.

Di tale richiesta è stata data adeguata informativa, con nota ID. 340812 del 04.07.2014, al Dirigente Responsabile delle Struttura di assegnazione del dipendente ed al Dirigente delle Professioni Sanitarie. Quest'ultimo ha posticipato l'inizio del congedo alla data del 04.08.2014 fermo restando la durata del congedo stesso.

Verificata, pertanto, la regolarità dell'istanza e la conformità alle disposizioni normative e contrattuali in materia, per la sussistenza al momento della presentazione della domanda e sino a tutt'oggi dei requisiti previsti per l'accesso al beneficio, considerato che il dipendente in questione non ha mai usufruito del congedo di cui trattasi, si propone di adottare idoneo atto volto alla concessione di un periodo di congedo straordinario a favore del dipendente medesimo, così come analiticamente specificato nell'allegato, non soggetto a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Si precisa che il congedo di cui trattasi ha decorrenza dal 04.08.2014 e proseguirà fino al 02.08.2016 per la durata totale di gg. 730 e che il dipendente, per tale periodo, ha diritto alla corresponsione dell'indennità secondo quanto stabilito dal D. Lgs citato.

Il congedo di cui sopra è subordinato alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato l'autorizzazione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire salvo personale e penale responsabilità.

Si attesta, infine, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane l'adozione del seguente schema di determina:

1. di concedere al Sig. M.A., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta 3, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, un periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 151/01 e s.m.i, per un totale di gg. 730 con decorrenza dal 04/08/2014 e sino al 02/08/2016, per le motivazioni di cui al documento allegato e parte integrante ad ogni effetto di legge;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico dell'Area Vasta;
3. di precisare che durante il periodo suddetto il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile e che il periodo medesimo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e

del trattamento di fine rapporto, ma è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta;

4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento al Settore Gestione Presenze, al Settore Trattamento Economico, ciascuno per quanto di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Adriana Mattiacci

- ALLEGATI -

N. 1 ALLEGATO (solo in forma cartacea che viene sottratto alla pubblicazione per motivi di privacy ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003)

REGIONE MARCHE

Numero	894/AV3
Data	31/07/2014

DETERMINA N. 894/AV3 DEL 31/07/2014

Dipendente M.A. – Concessione congedo straordinario ex art. 42 c. 5 D. Lgs. 151/01 – Determinazioni

PUBBLICAZIONE:

dal 31/07/2014 al 14/08/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 31/07/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

31/07/2014 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 31-7-2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____