

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

**N. 60/AV3 DEL 17/01/2014**

**Oggetto: PRESA D'ATTO OPZIONE PER IL PASSAGGIO A RAPPORTO NON ESCLUSIVO E/O ESCLUSIVO DEI DIRIGENTI DEL RUOLO SANITARIO – DECORRENZA 1/01/2014.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto delle richieste di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo inoltrate, ai sensi dell'art. 15/quarter del D.Lgv. n. 502/1992 come modificato con L. 138/2004, dai Dirigenti Medici sottoindicati:
  - Dr. Cecchi Stefano – U.O. Ostetricia e Ginecologia Ospedale Macerata
  - Dr. Delsere Mirco – U.O. Lungodegenza – Medicina Ospedale Tolentino
  - Dr.ssa Di Stasio Alessandra – U.O. Pediatria Ospedale Civitanova Marche
  - Dr. Lambiase Carlo – U.O. Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza Ospedale Macerata
  - Dr.ssa Lanciotti Antonella – U.O. Igiene e Sanità Pubblica Sede Civitanova Marche
  - Dr. Manglaviti Francesco – U.O. Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza Osp. Macerata
  - Dr.ssa Simonetti Roberta – U.O. Ostetricia e Ginecologia Ospedale San Severino Marche
  - Dr.ssa Traini Rita – U.O. Ostetricia e Ginecologia Ospedale di Civitanova Marche
2. prendere atto, altresì, della richiesta di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo inoltrata, ai sensi della normativa soprarichiamata, dal Dirigente Medico Dr. Tombolini Antonio – U.O. Medicina Legale Sede di Civitanova Marche;
3. di applicare ai Dirigenti di cui ai precedenti punti 1 e 2, con decorrenza dal 1° gennaio 2014, le disposizioni previste dall'art. 12 del CCNL/2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare mandato alla U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'istruttoria per la rideterminazione dei fondi contrattuali dell'anno 2014 tenendo conto delle variazioni conseguenti alle sopraccitate opzioni;
5. di dare atto, altresì, che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 3

Dr. Enrico Bordoni

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento, si attesa che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente del Servizio Bilancio F.F.  
Paolo Gubbinelli

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

- ❑ Art. 15/quarter del D.Lgv. n. 502/1992 come modificato con L. 138/2004
- ❑ CCNL. Dirigenza Medica e Veterinaria del 03/11/2005

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 15/quarter del D.Lgv. n. 502/1992 come modificato con L. 138/2004 il rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari, può essere a rapporto esclusivo o non esclusivo
- i dirigenti del ruolo sanitario, interessati alla variazione del rapporto, possono quindi optare, previa richiesta da presentare entro i termini previsti dal CCNL/2005 Dirigenza Medica e Veterinaria, per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo o per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Preso atto che alla data del 30/11/2013 sono pervenute n. 8 richieste di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo dei sottoindicati Dirigenti Medici:

Dr. Cecchi Stefano – U.O. Ostetricia e Ginecologia Ospedale Macerata  
Dr. Delsere Mirco – U.O. Lungodegenza – Medicina Ospedale Tolentino  
Dr.ssa Di Stasio Alessandra – U.O. Pediatria Ospedale Civitanova Marche  
Dr. Lambiase Carlo – U.O. Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza Ospedale Macerata  
Dr.ssa Lanciotti Antonella – U.O. Igiene e Sanità Pubblica Sede Civitanova Marche  
Dr. Manglaviti Francesco – U.O. Medicina e Chirurgia D'Accettazione e D'Urgenza Osp. Macerata  
Dr.ssa Simonetti Roberta – U.O. Ostetricia e Ginecologia Ospedale San Severino Marche  
Dr.ssa Traini Rita – U.O. Ostetricia e Ginecologia Ospedale di Civitanova Marche

Tenuto conto che ai sensi della citata normativa, l'opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo comporta, nell'ambito del trattamento economico, l'attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata nei termini di cui all'art. 43 del CCNL 3/11/2005, la riduzione al 50% della retribuzione di posizione variabile aziendale, qualora attribuita, e la perdita dell'intera retribuzione di risultato nonché dell'indennità di esclusività.

Inoltre gli effetti del passaggio al rapporto non esclusivo per tutta la Dirigenza, ai sensi del contratto vigente, non preclude il mantenimento o il conferimento di incarico di strutture semplici e complesse.

N. 1 richiesta di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo del sottoindicato Dirigente Medico:

Dr. Tombolini Antonio - U.O. Medicina Legale Sede di Civitanova Marche.

Tutto ciò premesso e sulla base delle istanze sopramenzionate occorre provvedere alla presa d'atto, ai sensi dell'art. 12 del CCNL della Dirigenza Medico/Veterinaria del 3/11/2005, con decorrenza 1/01/2014, della variazione del rapporto di lavoro nei termini sopradescritti e di precisare altresì che tale variazione rende necessaria, per gli stessi, la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro a modifica dei contratti principali.

In relazione a quanto sopra, occorre inoltre procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2014, nei termini previsti dall'art. 12 del CCNL 3/11/2005.

Si dichiara inoltre la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento nonché la sua regolarità.

U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dr.ssa Adriana Carradorini

Il Responsabile del Procedimento  
(Collab.Amm.Esp.Adriana Mattiacci)

**- ALLEGATI -**