DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3
N. 1295 DEL 20 NOV. 2014

Oggetto: Dr. B. E. – permanenza in servizio art. 22 L. 183/2010.

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA 3

-.-.-

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto della richiesta di permanenza in servizio oltre i 65 anni e fino alla maturazione del "quarantesimo anno di servizio effettivo", presentata dal **Dr. Brianzoni Ernesto** ai sensi dell'art. 22 L. 183/2010, tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa Inpdap n. 56/2010;
2. di precisare che i 40 anni di servizio effettivo verranno conseguiti il 19 dicembre 2016 (ultimo giorno di servizio), con conseguente collocamento a riposo d'ufficio – per raggiunti limiti di età e di servizio – dal 20 dicembre 2016;
3. di dare atto che il mantenimento in servizio viene disposto in applicazione di norme di legge non suscettibili di valutazione discrezionale e che, pertanto, non si configura nuova assunzione ai sensi e per gli effetti delle disposizioni per il contenimento della spesa del personale dipendente, previste dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 288/2011, Allegato A;
4. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova copertura economica all'interno del budget 2014 provvisoriamente assegnato con determina ASUR/DG n.103 del 26/2/2014, in esecuzione della DGR n. 1750 del 27/12/2013, e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato" e che gli oneri relativi agli anni successivi verranno fronteggiati con gli stanziamenti previsti per le retribuzioni del personale dipendente;

5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 3
Dr. Pierluigi Giglucci

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel presente atto all'interno del budget 2014 provvisoriamente assegnato con determina ASUR/DG n.103 del 26/2/2014, in esecuzione della DGR n. 1750 del 27/12/2013, e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 05.12.01.01.02 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato" e che gli oneri relativi agli anni successivi verranno fronteggiati con gli stanziamenti previsti per le retribuzioni del personale dipendente.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente U.O.C. Contabilità e Bilancio
Paolo Gubbinelli

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- **Normativa ed atti di riferimento:**
- Art. 15-nonies co. 1 D.Lgs. 502/92, introdotto dal D.Lgs. 229/99, come modificato dall'art. 22 L. 183/2010;
- Art. 24 D.L. 201/2011, convertito con modificazioni nella Legge 214/2011;
- Art. 2, commi 4 e 5 D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013;
- Art. 1, D.L. 90/2014, convertito con modificazioni nella L. 114/2014;
- Art. 53 DPR 761/79;
- CCNL 05/12/1996 Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Nota operativa Inpdap n. 56/2010;
- Nota Dip. Funzione Pubblica n.53309 del 20/11/2013.
- **Motivazione:**

Il dirigente medico, con incarico struttura complessa, Dr. BRIANZONI Ernesto, nato il 02/11/1949, con nota prot. n. 44028 del 28/05/2014, avvalendosi delle disposizioni di cui all'art. 22 legge 183/2010, ha chiesto il mantenimento in servizio oltre il compimento del limite di età dei 65 anni, fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo.

L'art. 34, comma 1, lettera a) del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 05/12/96 individua quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato "il compimento del limite massimo di età nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge". Sul punto già l'art. 53 del DPR 761/79 prevedeva, per il personale sanitario laureato, il collocamento a riposo al compimento dei 65 anni di età. Inoltre l'art. 35 comma 1 del predetto CCNL precisa che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età (e dunque dal 1° dicembre 2014).

L'art. 22 L. 183/2010 - invocato dal dipendente per il mantenimento in servizio - nel confermare il limite di età dei 65 anni consente però ora, a tutti i dirigenti medici e del ruolo sanitario, la permanenza in servizio fino al raggiungimento dei 40 anni di servizio effettivo, entro i 70 anni di età, dettando quale unica condizione, l'impossibilità di dare luogo ad un aumento del numero dei dirigenti.

Sull'argomento la dottrina considera la permanenza in servizio dei dirigenti medici e sanitari fino al 40° anno di servizio effettivo come un diritto potestativo del dipendente.

Anche l'INPDAP - Direzione Centrale Previdenza, Ufficio I Pensioni - con nota prot. n. 1473 del 06/02/2011, in risposta ad un quesito sull'argomento posto dalla Zona Territoriale 4 Senigallia, ha considerato tale permanenza in servizio "una facoltà/diritto del dipendente e pertanto non soggetta a valutazione discrezionale dell'amministrazione di appartenenza".

In coerenza con tale linea interpretativa la Funzione Pubblica, su richiesta chiarimenti dell'ASUR Marche, ha confermato - con nota n. 53309 del 20/11/2013 - la piena vigenza dell'art. 22 L. 183/2010 anche alla luce delle innovazioni apportate alla disciplina previdenziale dall'art. 24 del D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011, nonché delle norme di interpretazione autentica di cui all'art. 2, commi 4 e 5 del D.L. 101/2013, convertito in L. 125/2013. Per la Funzione Pubblica i dirigenti medici e del ruolo sanitario rimangono dunque soggetti ad un regime speciale in forza del quale possono continuare a chiedere di proseguire il servizio oltre il limite ordinamentale dei 65 anni. L'Amministrazione è pertanto tenuta ad accogliere eventuali istanze di permanenza, con il solo vincolo dell'invarianza numerica dei dirigenti.

Si deve infine rilevare che l'art. 1 del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 114/2014, ha abrogato alcune norme che prevedevano il trattenimento in servizio, ma non le disposizioni sulla permanenza invocate dal dipendente.

Con riferimento al servizio, dal fascicolo personale del Dr. Brianzoni risulta la seguente anzianità contributiva ai fini pensionistici:

1) Servizi presso ex Ospedale Macerata dal 06/12/1975 al 31/12/1975 e, continuativamente, dal 15/01/1977 a tutt'oggi;
2) Riscatto laurea, pari ad anni 6.

Di tale anzianità, alla luce dei chiarimenti forniti dall'Inpdap con nota operativa n. 56/2010, costituiscono "servizio effettivo" solo i periodi di cui al primo punto.

Risulta soddisfatto il limite dell'invarianza numerica dei dirigenti, in quanto non sono state ancora avviate le procedure per la sostituzione del sanitario stesso.

Come chiarito dal punto 7, Allegato A, Deliberazione Giunta Regionale n. 288/2011 - essendo il mantenimento in servizio disposto in applicazione di norme di legge non suscettibili di valutazione discrezionale - non si applicano le prescrizioni sul contenimento della spesa relativa al personale dipendente indicate ai punti 1 e 2 dello stesso Allegato, in quanto trattasi di fattispecie non configurabile quale nuova assunzione.

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di prendere atto della richiesta di permanenza in servizio oltre i 65 anni e fino alla maturazione del "quarantesimo anno di servizio effettivo", presentata dal **Dr. Brianzoni Ernesto** ai sensi dell'art. 22 L. 183/2010, tenuto conto delle indicazioni contenute nella nota operativa Inpdap n. 56/2010;
2. di precisare che i 40 anni di servizio effettivo verranno conseguiti il 19 dicembre 2016 (ultimo giorno di servizio), con conseguente collocamento a riposo d'ufficio – per raggiunti limiti di età e di servizio – dal 20 dicembre 2016;
3. di dare atto che il mantenimento in servizio viene disposto in applicazione di norme di legge non suscettibili di valutazione discrezionale e che, pertanto, non si configura nuova assunzione ai sensi e per gli effetti delle disposizioni per il contenimento della spesa del personale dipendente, previste dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 288/2011, Allegato A;
4. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto trova copertura economica all'interno del budget 2014 provvisoriamente assegnato con determina ASUR/DG n.103 del 26/2/2014, in esecuzione della DGR n. 1750 del 27/12/2013, e che il relativo costo sarà rilevato all'atto del pagamento delle competenze mensili ed imputato sui conti economici n. 0512010102 e ss. del Ruolo Sanitario "Competenze personale Ruolo Sanitario – Dirigenza medico-veterinaria – tempo indeterminato" e che gli oneri relativi agli anni successivi verranno fronteggiati con gli stanziamenti previsti per le retribuzioni del personale dipendente;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art. 1 della L. R. n. 36/2013;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento alla U.O.C. Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dr.ssa Adriana Carradorini

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Franco Ippoliti

- ALLEGATI -

REGIONE MARCHE

Numero	1295/AV3
Data	20/11/2014

DETERMINA N. 1295/AV3 DEL 20/11/2014

Dr. B. E. – permanenza in servizio art. 22 L. 183/2010.

PUBBLICAZIONE:

dal 20/11/2014 al 04/12/2014

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 20/11/2014
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

20/11/2014 Stefania Scarponi

Collegio Sindacale: inviata con nota del 20-11-2014

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____