

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3  
N. 874/AV3 DEL 19/06/2013**

**Oggetto: Benefici art. 33 Legge 104/92 e s.m.i. – C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica a tempo indeterminato.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Responsabile del Servizio Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

- a) di riconoscere alla dipendente M.M. – C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Cat. “D” a tempo indeterminato - il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, anche continuativi, da conteggiarsi in proporzione all'orario lavorativo in regime di part-time, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto e sino al mese di dicembre 2013;
- b) di dare atto che le generalità del soggetto interessato sono precisate nell'allegato cartaceo che costituisce parte integrante del presente atto, da non pubblicarsi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- c) di dare atto che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto a) non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi dell'art. 21 del CCNL del 01.09.1995 e non riducono le ferie;
- d) di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione;
- e) di dichiarare che la presente determina non comporta alcuna spesa a carico del bilancio;
- f) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- g) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 3  
Dott. Enrico Bordoni

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Responsabile del Controllo di Gestione

(Paolo Gubbinelli)

---

Il Responsabile del Bilancio

(Dott. Mario Forti)

---

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(Unità Operativa Gestione Risorse Umane - Camerino)**

Normativa:

- ❑ Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e s.m.i;
- ❑ CCNL dell'01.09.1995, art. 21.

Con nota prot. n. 42657 del 03.06.2013 la dipendente M.M. – C.P.S. Tecnico sanitario di Radiologia Medica a tempo indeterminato – ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33 della Legge 104 del 05.02.1992 per assistere la madre.

Verificata la regolarità dell'istanza e preso atto che la relazione di visita medica collegiale presentata dalla suddetta dipendente, dalla quale risulta che la madre è portatrice di handicap, in condizione di gravità con revisione prevista a dicembre 2013, risulta pienamente conforme alle vigenti disposizioni normative in materia, si ritiene di poter accordare alla richiedente i permessi in questione con decorrenza dalla data di adozione della presente determina.

Si precisa che i tre giorni di permesso mensili retribuiti possono essere fruiti anche in maniera continuativa, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 21 del CCNL/95 e non riducono le ferie.

Si fa presente, inoltre, che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione.

Per quanto sopra esposto e motivato, si propone:

- a) di riconoscere alla dipendente M.M. – C.P.S. Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Cat. "D" a tempo indeterminato - il diritto a fruire, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i., di n. 3 giorni di permesso mensili retribuiti, anche continuativi, da conteggiarsi in proporzione all'orario lavorativo in regime di part-time, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto e sino al mese di dicembre 2013;
- b) di dare atto che le generalità del soggetto interessato sono precisate nell'allegato cartaceo che costituisce parte integrante del presente atto, da non pubblicarsi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- c) di dare atto che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto a) non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi dell'art. 21 del CCNL del 01.09.1995 e non riducono le ferie;
- d) di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione;
- e) di dichiarare che la presente determina non comporta alcuna spesa a carico del bilancio;
- f) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- g) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
(Dr.ssa Adriana Carradorini)

Il Responsabile del Procedimento  
(Coll.Amm.Esperto Adriana Mattiacci)

**- ALLEGATI -**

Allegato A) Dati personali (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/2003)