

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 548/AV3 DEL 17/04/2013**

Oggetto: DIPENDENTE R. L.: ULTERIORE COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA AI SENSI DELL'ART. 12, COMMA 8 - LETTERA C), DEL C.C.N.L. INTEGRATIVO 20.09.2001.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.A. Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione

- D E T E R M I N A -

1. **DI COLLOCARE** R. L., dipendente a tempo indeterminato di questa Area Vasta, accertata la sussistenza di tutti i presupposti di legge, in aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità per l'ulteriore periodo dal 22.05.2013 al 19.08.2013, ai sensi dell'art. 12, comma 8 – lettera c), del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, per prestare assistenza al proprio congiunto P. A., portatore di handicap in situazione di gravità, dando atto che alla data del 19.08.2014 R. L. avrà fruito del periodo massimo di congedo previsto dalla normativa vigente.
2. **DI PRECISARE** le generalità dei soggetti di cui al punto 1. nel documento allegato al presente provvedimento solo in formato cartaceo, come parte integrante e sostanziale dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.
3. **DI DARE ATTO** che durante il periodo di aspettativa il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile; il periodo medesimo ai sensi dell'art. 4, comma 1 – lettera b), del D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto; detto periodo, infine, è utile ai fini pensionistici ed è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta.

4. DI DARE ATTO, inoltre, che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.
5. DI DARE ATTO che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente Responsabile
Gestione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Civitanova Marche
(Dr.ssa Roberta Micucci)

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO:

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa aggiuntiva.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Paolo Gubbinelli)

Il Dirigente del Servizio Bilancio
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagina di allegato che forma parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.A. GESTIONE, SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
CIVITANOVA MARCHE**

Con determina n. 346 del 06.07.2011 R. L., dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione, è stato collocato in aspettativa senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, ai sensi dell'art. 12, comma 8 - lettera c), del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, per il periodo dal 20.07.2011 al 19.10.2011. L'aspettativa è stata concessa per assistenza al congiunto P. A., portatore di handicap in situazione di gravità, e con successivi atti la durata della stessa è stata prorogata sino al 19.04.2013.

Le generalità di R. L. e del congiunto P. A. sono precisate nel documento allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale dello stesso, da non pubblicarsi ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/03.

Con nota pervenuta in data 21.03.2013, successivamente rettificata in data 04.04.2013, P. A. ha chiesto la prosecuzione dell'aspettativa per l'ulteriore periodo dal 22.05.2013 al 19.08.2013 per la medesima motivazione; con la fruizione di tale periodo viene raggiunto il limite massimo di due anni di congedo previsto dalla normativa sopra citata.

Con circolare n. 2 del 10.01.2002 l'INPDAP ha emanato chiarimenti in merito all'applicazione dell'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 (che integra l'art. 4 della Legge n. 53/2000) e la stessa fa rinvio al D.Lgs. n. 564/96 per quanto attiene gli effetti pensionistici. Ulteriori indicazioni sono state emanate dall'INPDAP con circolare n. 31 del 12.05.2004.

Da ultimo è entrato in vigore il D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011 che contiene disposizioni in attuazione dell'art. 23 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi.

Ai sensi della richiamata normativa, durante il periodo di aspettativa il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile; il periodo medesimo è coperto da contribuzione a carico del dipendente e di questa Area Vasta. Detto periodo invece, a far data dall'entrata in vigore del citato D.Lgs. n. 119 del 18.07.2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

A R. L. si concede pertanto l'ulteriore periodo di aspettativa richiesto e quindi con decorrenza dal 22.05.2013 e sino al 19.08.2013.

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale, e che dal medesimo non derivano oneri aggiuntivi di spesa.

Il Dirigente Responsabile
Gestione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Civitanova Marche
(Dr.ssa Roberta Micucci)

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
(Sonia Velluti)

Pros_ASA_RL

- ALLEGATI -

Il documento di cui al punto 2. della presente determina viene allegato esclusivamente all'originale cartaceo e viene sottratto alla pubblicazione, ai fini della tutela della riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003.