

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3  
N. 503/AV3 DEL 06/04/2013**

**Oggetto: T.G. – Recesso dal rapporto di lavoro, con diritto a pensione di vecchiaia.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione

**- D E T E R M I N A -**

1. Di collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dall'01/08/2013 il Sig. Trovellesi Gerardo, nato il 21/04/1947, dipendente di questa Area Vasta in qualità di Ausiliario Specializzato (Cat. A), ai sensi della normativa vigente, così come esplicitato nel documento istruttorio.
2. Di provvedere all'invio, presso l'INPS – Gestione ex Inpdap, della documentazione utile per la corresponsione del trattamento di quiescenza e previdenza.
3. Di dare atto che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

*Il Dirigente Responsabile  
U.O.A. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Civitanova Marche  
(Dr.ssa Roberta Micucci)*

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO:**

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile proponente, si attesta che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione  
Civitanova Marche  
(Dr.ssa Diana Baldassarri)

Il Dirigente del Servizio Bilancio  
Civitanova Marche  
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. /// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.A. GESTIONE, SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI  
CIVITANOVA MARCHE**

□ Normativa di riferimento:

- Legge n. 122 del 30/07/2010
- CCNL 01/09/1995 del Personale del Comparto della Sanità
- Decreto Legge n. 201 del 06/12/2011
- Legge 228/2012

L' art. 37, comma 1 lettera a), del CCNL 01/09/1995 del comparto Sanità prevede, quale causa di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente.

L' art. 38, c.3 del citato CCNL dispone che, nel caso in cui il dipendente cessi per compimento del limite di età, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età.

Dal 01/01/2012 il collocamento a riposo per limiti di età è però consentito solo al maturare dei nuovi requisiti previsti dall'art. 24 commi 5, 6 e 7 Decreto Legge 201/2011 prevedendo, per l'accesso alla pensione di vecchiaia, il requisito anagrafico dei 66 anni di età - incrementati di tre mesi dal 2013, per effetto degli adeguamenti alla speranza di vita (art. 12 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 122/2010), - con almeno 20 anni di anzianità contributiva.

In forza di tali disposizioni normative il Sig. Trovellesi Gerardo, nato il 21/04/1947, dipendente di questa Area Vasta 3 Sede di Civitanova Marche, deve essere collocato a riposo dal 01/08/2013, per raggiungimento dei prescritti requisiti di età e di anzianità contributiva. Infatti a tale data avrà maturato 21 anni e 3 mesi di anzianità contributiva.

La legge di stabilità 2013 approvata con legge 228/2012 (art. 1, commi 239 e ss.) ha introdotto nuove norme per i soggetti iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria precisando che, ferme restando le vigenti disposizioni in materia di totalizzazione dei periodi assicurativi, coloro che vantano contribuzione accreditata in gestioni previdenziali diverse, hanno facoltà di cumulare i periodi assicurativi al fine di conseguire un'unica pensione, facoltà da esercitarsi esclusivamente per la liquidazione del trattamento pensionistico di vecchiaia.

Il dipendente Trovellesi Gerardo, mediante nota assunta al prot. 17076 dell'01/03/2013, manifestando peraltro la propria volontà di risoluzione del rapporto di lavoro, ha presentato istanza di cumulo all'Inps ex Inpdap dei periodi assicurativi posseduti presso più forme di assicurazione e precisamente:

- Ente Previdenziale INPS - dall'01/11/1961 al 31/07/1994 pari ad anni 13  
(per periodi discontinui)
- Gestione previdenziale ex INPDAP - dal 21/01/2005 al 20/01/2006  
dal 16/03/2006 al 15/09/2006  
dal 20/10/2006 al 31/07/2013 pari ad anni 8 e mesi 3

In esito all'istruttoria si ritiene pertanto di dover collocare a riposo d'ufficio il sig. Trovellesi Gerardo, nato il 21/04/1947, dipendente di questa Area Vasta 3 Sede di Civitanova Marche, in qualità di Ausiliario Specializzato (Cat. A) a tempo indeterminato, a decorrere dall'01/08/2013.

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale.

Si attesta che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.

Il Dirigente Responsabile  
U.O.A. – Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali  
Civitanova Marche  
(Dr.ssa Roberta Micucci)

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
(Stefania Riccobelli)

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.