

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3  
N. 324/AV3 DEL 04/03/2013**

**Oggetto: Benefici art. 33 Legge 104/92 – C.P. Assistente Sociale a tempo indeterminato.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 3**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Responsabile del Servizio Controllo di Gestione;

**- D E T E R M I N A -**

- a) di riconoscere alla dipendente M.A.M. – C.P. Assistente Sociale a tempo indeterminato - il diritto a fruire di n. 3 giorni di permesso mensile retribuiti, anche continuativi, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i. con decorrenza dalla data di adozione del presente atto e sino al mese di Novembre 2013;
- b) di dare atto che le generalità del soggetto interessato sono precisate nell'allegato cartaceo che costituisce parte integrante del presente atto, da non pubblicarsi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- c) di dare atto che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto a) non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi dell'art. 21 del CCNL del 01.09.1995 e non riducono le ferie;
- d) di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione;
- e) di dichiarare che la presente determina non comporta alcuna spesa a carico del bilancio;
- f) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- g) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA 3  
Dott. Enrico Bordoni**

---

Per il parere infrascritto:

**SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO**

Si attesta che dalla presente determina non deriva alcuna spesa.

Il Responsabile del Controllo di Gestione  
(Lorena Farabolini)

---

Il Dirigente del Servizio Bilancio  
(Dott. Mario Forti)

---

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**(Unità Operativa Gestione Risorse Umane Camerino)**

Normativa:

- ❑ Legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e s.m.i;
- ❑ CCNL dell'01.09.1995, art. 21.

Con nota prot. n. 14178 del 19/02/2013 la dipendente M.A.M. – C.P. Assistente Sociale a tempo indeterminato - ha chiesto la concessione dei benefici previsti dall'art. 33 della Legge 104 del 05.02.1992 per assistere la madre.

Verificata la regolarità dell'istanza e preso atto che la relazione di visita medica collegiale presentata dalla suddetta dipendente, dalla quale risulta che la madre è portatrice di handicap, in condizione di gravità con revisione a Novembre 2013, risulta pienamente conforme alle vigenti disposizioni normative in materia, si ritiene di poter accordare i permessi in questione con decorrenza dalla data di adozione della presente determina e sino alla data in cui è stata disposta la revisione.

Si precisa che i tre giorni di permesso mensile retribuiti possono essere fruiti anche in maniera continuativa, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato per la concessione degli altri permessi retribuiti disciplinati all'art. 21 del CCNL/95 e non riducono le ferie.

Si fa presente, inoltre, che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione.

Per quanto sopra esposto e motivato, si propone:

- a) di riconoscere alla dipendente M.A.M. – C.P. Assistente Sociale a tempo indeterminato - il diritto a fruire di n. 3 giorni di permesso mensile retribuiti, anche continuativi, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 della Legge 104/92 e s.m.i. con decorrenza dalla data di adozione del presente atto e sino al mese di Novembre 2013;
- b) di dare atto che le generalità del soggetto interessato sono precisate nell'allegato cartaceo che costituisce parte integrante del presente atto, da non pubblicarsi ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- c) di dare atto che i tre giorni di permesso retribuito di cui al punto a) non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi dell'art. 21 del CCNL del 01.09.1995 e non riducono le ferie;
- d) di stabilire che la fruizione dei predetti permessi è subordinata alla permanenza dei requisiti che ne hanno determinato la concessione;
- e) di dichiarare che la presente determina non comporta alcuna spesa a carico del bilancio;
- f) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- g) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento  
Antonella Squadroni

Il Responsabile U.O.Gest.Risorse Umane  
Adriana Mattiacci

---

**Parere del dirigente di Area Dipartimentale**

- Favorevole
- Favorevole con il seguente commento:

\_\_\_\_\_

- Negativo per le seguenti motivazioni:

\_\_\_\_\_

---

IL DIRETTORE DI AREA DIPARTIMENTALE  
Dott. Mario Forti

**- ALLEGATI -**

Allegato A) Dati personali (solo in forma cartacea da non pubblicarsi ai sensi del D.Lgs. 196/2003)