

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3
N. 307/AV3 DEL 01/03/2013**

Oggetto: P.G. – RECESSO DAL RAPPORTO DI LAVORO, CON DIRITTO A PENSIONE DI ANZIANITA', EX ART. 1, COMMA 9, LEGGE 243/2004.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza 01/08/2013 (ultimo giorno di servizio 31/07/2013), con diritto a pensione di anzianità – ex art. 1, comma 9, L. 243/2004 – della Sig.ra Giuseppina Pespani, dipendente di questa Area Vasta in qualità di Assistente Sociale (Cat. D), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. Di provvedere all'espletamento delle pratiche di quiescenza e previdenza.
3. Di dare atto che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

*Il Dirigente Responsabile
U.O.A. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Civitanova Marche
(Dr.ssa Roberta Micucci)*

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO:

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile proponente, si attesta che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Civitanova Marche
(Dr.ssa Diana Baldassarri)

Il Dirigente del Servizio Bilancio
Civitanova Marche
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. /// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.A. GESTIONE, SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
CIVITANOVA MARCHE**

La Sig.ra PESPANI Giuseppina nata il 18/03/1951, dipendente di questa Area Vasta in qualità di Assistente Sociale (Cat. D), con nota del 13/02/2013 ha dato formale preavviso di recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza 01/08/2013 ed ha chiesto di essere collocata a riposo, con opzione per il calcolo della pensione con il sistema contributivo, a decorrere dalla medesima data.

Dal fascicolo personale della Sig.ra Pespani risulta quanto segue:

- assunta presso la ex USL 14 di Recanati in qualità di Assistente Sociale il 17/04/1986 per un'anzianità di servizio effettivo, alla data di cessazione, pari ad anni 27, mesi 3 e giorni 14;
- alla suddetta è stata riconosciuta dall'Inpdap una maternità (art. 25 D.Lgs 151/2001) pari a mesi 5 e giorni 1, ricongiunto presso lo stesso Istituto previdenziale anni 7, mesi 7 e giorni 13, nonché riscattato un periodo di giorni 26;
- con specifico decreto dell'Inpdap dell'11/05/2012, ai sensi del regolamento C.E. n. 1606/98, sono stati riconosciuti dei periodi di lavoro all'estero pari a mesi 9 che sono oggetto di totalizzazione con quelli versati in Italia e utili esclusivamente ai fini del diritto a pensione. Alla data di cessazione l'anzianità utile ai fini del trattamento di quiescenza sarà pertanto pari ad **anni 36 mesi 1 e giorni 24**.

L'art. 1, comma 9, Legge n. 243/2004, fatto salvo dalla riforma pensionistica (art. 24, comma 14, del D.L. 201/2011, convertito dalla L. 214/2011) consente, fino al 31/12/2015, la possibilità – per le lavoratrici con almeno 35 anni di contribuzione e 57 anni di età anagrafica – di ottenere la pensione di anzianità, a condizione di optare per il calcolo con il sistema contributivo.

Avendo già maturato i suddetti requisiti alla data del 30/06/2012 – tenuto conto della “finestra mobile” prevista dall'art. 12 comma 2 del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella L. 122/2010 nonché degli adeguamenti alla speranza di vita, previsti in tre mesi a decorrere dall'01/01/2013 – nulla osta all'accoglimento della richiesta della dipendente.

In esito all'istruttoria, si ritiene, pertanto:

- di dover prendere atto della richiesta della Sig.ra Giuseppina Pespani di risolvere il rapporto di lavoro a decorrere dall'01/08/2013 e di collocare a riposo, dalla medesima data, la dipendente in questione, provvedendo conseguentemente alle pratiche di quiescenza e previdenza.

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale.

Si attesta che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.

Il Dirigente Responsabile
U.O.A – Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Civitanova Marche
(Dr.ssa Roberta Micucci)

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
(Stefania Riccobelli)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.