

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

N. 294/AV3 DEL 28/02/2013

Oggetto: SIG.RA STIFANI EMILIA – INFERMIERA (CAT. D): RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE DI ANZIANITA' DECORRENTE DAL 16/10/2013.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 3**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Servizio Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto della richiesta della Sig.ra Stifani Emilia, nata il 15/11/1952, dipendente di questa Area Vasta in qualità di Infermiera, finalizzata al collocamento a riposo, con diritto a pensione di anzianità, a decorrere dal 16/10/2013, ai sensi della normativa vigente.
2. Di provvedere all'espletamento delle pratiche di quiescenza e previdenza.
3. Di dare atto che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.
4. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

*Il Dirigente Responsabile
U.O.A. Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Civitanova Marche
(Dr.ssa Roberta Micucci)*

Per il parere infrascritto:

SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E SERVIZIO BILANCIO:

Vista la dichiarazione espressa dal Responsabile proponente, si attesta che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Civitanova Marche
(Dr.ssa Diana Baldassarri)

Il Dirigente del Servizio Bilancio
Civitanova Marche
(Dr.ssa Lucia Eusebi)

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. /// pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

**U.O.A. GESTIONE, SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI
CIVITANOVA MARCHE**

La Sig.ra Stifani Emilia, nata il 15/11/1952, dipendente di questa Area Vasta in qualità di Infermiera (Cat. D), con nota del 13/12/2012 ha dato formale preavviso di recesso dal rapporto di lavoro, con decorrenza 16/10/2013, ed ha chiesto di essere collocata a riposo, con diritto a pensione, a decorrere dalla medesima data, avendo maturato i requisiti previsti dalla normativa vigente in materia previdenziale.

La recente riforma pensionistica, (art. 24, commi 3 e 10, del D.L. 201/2011, convertito dalla Legge 214/2011), consente alle donne l'accesso alla pensione anticipata al conseguimento di anni 41 e mesi 5 di anzianità contributiva, tenuto conto degli adeguamenti alla speranza di vita, previsti in tre mesi a decorrere dall'01/01/2013.

Dal fascicolo personale della Sig.ra Stifani risulta che la stessa, alla data del 15/10/2013, ha maturato un'anzianità contributiva pari ad anni 41, mesi 5 e giorni 13 e pertanto nulla osta all'accoglimento della richiesta di collocamento a riposo della dipendente.

In esito all'istruttoria, si ritiene, pertanto:

- di dover prendere atto della richiesta della Sig.ra Stifani Emilia di risolvere il rapporto di lavoro a decorrere dal 16/10/2013 e di collocare a riposo, dalla medesima data, la dipendente in questione, provvedendo conseguentemente alle pratiche di quiescenza e previdenza.

Il sottoscritto Dirigente proponente dichiara la conformità alle normative in vigore e quindi la legittimità del presente provvedimento, nonché la sua regolarità procedurale.

Si attesta che dalla presente determina non derivano oneri di spesa.

Il Dirigente Responsabile
U.O.A – Gestione Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Civitanova Marche
(Dr.ssa Roberta Micucci)

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
(Stefania Riccobelli)

- ALLEGATI -

Nessun allegato.