

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 510/AV2 DEL 29/03/2018**

Oggetto: Sig.ra O.R. matricola n. 33284 – C.P.S. Infermiera - cat. D, a t.i. - Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro e liquidazione indennità connesse.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

.....

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 “Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Personale Area Vasta 2 Fabriano” assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l’attestazione dei Dirigenti del Servizio Controllo di Gestione e dell’U.O. Bilancio, in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Prendere atto dell’estratto del verbale modello BL/G - n. 3980 datato 12/12/2017, rilasciato dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona, con il quale la sig.ra O.R. (matricola n. 33284) è stata giudicata “non idonea in modo permanente ed assoluto al servizio d’Istituto ed a proficuo lavoro ex art. 13 Legge 274/91”.
3. Procedere conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro con la sig.ra O.R., Collaboratore Professionale Sanitario - categoria D - a tempo indeterminato, ai sensi dell’art. 13, Legge 274/91, a far data dal 20/12/2017.
4. Corrispondere alla sig.ra O.R. l’indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dall’art. 39 comma 1 e 4 del C.C.N.L. del 01/09/1995, corrispondente a n. 4 (quattro) mensilità pari ad €. 8.830,76 ;

5. Corrispondere, altresì, alla medesima il compenso sostitutivo al lordo delle ritenute di legge, relativo a n. 14 giorni di ferie maturate e non godute pari ad €. 1.188,76 e n. 2 giorni di festività soppresse maturate nell'anno 2017 pari ad €. 8,78, in deroga a quanto previsto dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, alla luce del parere espresso dal Dipartimento delle Funzione Pubblica con nota del 08/10/2012 e conforme al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, espresso con nota prot. n. 94806 del 09/11/2012.
6. Dare atto che la corrispondente spesa complessiva è pari a €. 13.337,64 (€. 10.028,30 – competenze e €. 3.309,34 – oneri riflessi) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

Il Direttore
U.O.C. Supporto all'Area
Politiche del Personale
(Dott. Massimo Esposito)

Per il parere infrascritto:

U.O.C. Supporto all'Area Controllo di gestione e U.O.S. Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente dell'UOC Supporto all'Area Politiche del Personale Area Vasta 2, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto pari €. 13.337,64 (di cui €. 10.028,30 competenze - €. 3.309,34 oneri riflessi) sarà imputato ai competenti conti di Bilancio 2018 dell'ASUR sezionale di questa Area Vasta n. 2 Fabriano.

U.O.C. Supporto all'Area
Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott.ssa M. Letizia Paris)

U.O.S. Supporto all'Area
Contabilità Bilancio e Finanza
Il Dirigente
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale AV2

□ **Normativa di riferimento:**

- D.P.R. n. 761/1979;
- Art. 13 “*trattamento per inabilità*” della legge n. 274/1991;
- Legge n. 335/1995;
- C.C.N.L. del comparto Sanità del S.S.N. sottoscritto il 1/9/1995;
- Art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- Circolare INPDAP n. 37 del 11/06/2004;
- Art. 5 comma 8 D.L. n. 95 del 6 luglio 2012;
- Parere del Dipartimento delle Funzione Pubblica n. 00 40033 P-4.17.1.5 08/10/2012;
- Parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, espresso con nota prot. n. 94806 del 09/11/2012;

□ **Motivazione:**

Premesso che con istanza presentata in data 15/05/2017, acquisita al protocollo aziendale n. 80499 del 16/05/2017, la Sig.a O.R. (matricola n. 33284), collaboratore professionale sanitario – Infermiera categoria D - a tempo indeterminato, ha chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale per l'accertamento della propria inidoneità psicofisica assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa in modo proficuo.

Dato atto che la Commissione Medica di Verifica di Ancona (organo del Ministero dell'Economia e delle Finanze) ha sottoposto a visita medico-collegiale in data 12/12/2017 la suddetta dipendente, giudicandola: “non idonea in modo permanente ed assoluto al servizio d'Istituto ed a proficuo lavoro ex art. 13 Legge 274/91”, come da verbale n. 3980 del 12/12/2017 acquisito al prot. az.le n.199795 del 19/12/2017;

Ritenuto di dover prendere atto della decisione espressa dal Collegio Medico nei confronti della Sig.a O.R. e stante il giudizio di non idoneità assoluta e permanente occorre procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con la stessa a decorrere dal 20/12/2017;

Considerato che la dipendente in oggetto è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

Visto l'art. 39 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 1/9/1995 che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

Visto l'art. 39 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 1/9/1995: "La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso";

Vista la deroga all'art. 5 comma 8 del D.L. n.95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nella ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata da cessazione conseguente a dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente;

Ritenuto di dover liquidare l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità, avendo la Sig.ra O.R. maturato un'anzianità di servizio di oltre 10 anni, come previsto dall'art. 39 del citato C.C.N.L.;

Ritenuto altresì di dover procedere alla liquidazione di n. 14 giorni di ferie maturate e non godute dell'anno 2017 e n. 2 giorni di festività soppresse maturate nell'anno 2017;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto si propone al Dirigente Responsabile l'adozione della seguente determina:

1. Prendere atto dell'estratto del verbale modello BL/G - n. 3980 datato 12/12/2017, rilasciato dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona, con il quale la sig.ra O.R. (matricola n. 33284) è stata giudicata "non idonea in modo permanente ed assoluto al servizio d'Istituto ed a proficuo lavoro ex art. 13 Legge 274/91".
2. Procedere conseguentemente alla risoluzione del rapporto di lavoro con la sig.ra O.R., Collaboratore Professionale Sanitario - categoria D - a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 13, Legge 274/91, a far data dal 20/12/2017.
3. Corrispondere alla sig.ra O.R. l'indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dall'art. 39 comma 1 e 4 del C.C.N.L. del 01/09/1995, corrispondente a n. 4 (quattro) mensilità pari ad €. 8.830,76 ;
4. Corrispondere, altresì, alla medesima il compenso sostitutivo al lordo delle ritenute di legge, relativo a n. 14 giorni di ferie maturate e non godute pari ad €. 1.188,76 e n. 2 giorni di festività soppresse maturate nell'anno 2017 pari ad €. 8,78, in deroga a quanto previsto dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012, alla luce del parere espresso dal Dipartimento delle Funzione Pubblica con nota del 08/10/2012 e conforme al parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, espresso con nota prot. n. 94806 del 09/11/2012.
5. Dare atto che la corrispondente spesa complessiva è pari a €. 13.337,64 (€. 10.028,30 – competenze ed €. 3.309,34 – oneri riflessi) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;

6. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente
(Dott. Bruno Valentini)

Il Responsabile dell'istruttoria
(Tiziana Mercuri)

- ALLEGATI -
Nessun allegato