

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

**N. 478/AV2 DEL 23/03/2018**

**Oggetto: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER INABILITÀ ASSOLUTA E PERMANENTE A QUALSIASI PROFICUO LAVORO DELLA SIG.RA L.C. – CORRESPONSIONE DELL'INDENNITÀ DEL PREAVVISO ED ALTRI EMOLUMENTI**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

-----

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001;

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente dell' U.O. Controllo di Gestione e dell' U.O. Gestione Economica Finanziaria - in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Prendere atto del giudizio medico-legale espresso dal Collegio Medico dell'Asur – Area Vasta 2 Fabriano nella seduta del 07.03.2018 pervenuto a questa amministrazione in data **13.03.2018** con nota n. 41146 del 13.03.2018 e come riportato nel documento istruttorio;
2. Procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro della Sig.ra L.C.. matr. 21947 (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D. Lgs- n 196/2003) dipendente di questa Asur – Area Vasta 2 Fabriano - con decorrenza dal **14.03.2018**, per inabilità assoluta a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi dell'art. 13 Legge 271/91, con un'anzianità pari ad **anni 41 mesi 02 e gg. 13**;
3. Corrispondere alla Sig.ra L.C. le seguenti indennità:
  - l'indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dall' art. 39 commi 1° e 4° del C.C.N.L. del 01.09.1995, pari a **€ 6.443,84** lordi
  - Indennità per ferie maturate e non godute pari a **€ 500,07** lordi (di cui **€ 376,15** per n. 6 gg. e 1 giorno di festività soppresse maturati nell'anno **2018**; **€ 123,92** per n. gg. 2 maturati nell'anno **2017**)
4. Dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto pari a di **€ 9.186,78 ( di cui € 6.943,91 Competenze - € 1.652,64 Oneri riflessi - € 590,23 IRAP)** sarà imputato agli appositi conti del Bilancio 2018 dell'ASUR sezionale di questa Area Vasta n. 2 Fabriano.
5. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema attiweb – salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013
6. Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**U.O.C Supporto Area Politiche del Personale AV 2**

**Dott. Massimo Esposito**

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

### U.O. Controllo di Gestione e U.O. Gestione Economico Finanziaria

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente dell'U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale AV2, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto pari a **€ 9.186,78 ( di cui € 6.943,91 Competenze - € 1.652,64 Oneri riflessi - € 590,23 IRAP)** sarà imputato agli appositi conti del Bilancio 2018 dell'ASUR sezionale di questa Area Vasta n. 2 Fabriano.

**U.O. Controllo di Gestione**  
**Il Dirigente Responsabile**  
Dott.ssa M. Letizia Paris

**U.O. Gestione Economica Finanziaria**  
**Il Dirigente Responsabile**  
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 1 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale AV2)**

La Sig.ra L.C., dipendente a tempo indeterminato di questa Asur Area Vasta 2 Fabriano, con domanda del **14.12.2017** chiedeva la visita medico collegiale per la valutazione dello stato di inidoneità a proficuo lavoro

con nota n. **10179** detta domanda veniva trasmessa alla Commissione Medica dell'Asur Area Vasta n. 2 di Fabriano corredata di certificato medico, così come disciplinato dalla normativa vigente

Con il verbale prot. n 41146 del 13.03.2018, la Sig.ra L.C. veniva così giudicata: "**Permanentemente inidonea a qualsiasi proficuo lavoro**"

Ritenuto opportuno, ai sensi dell'art. 13 della L. n. 274 del 08.08.1991 di procedere alla dispensa dal servizio della dipendente Sig.ra L.C. per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro a far data dal **14.03.2018**

Accertato che sulla base della ricognizione dei servizi prestati, riscattati, ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dal dr. P.G., si desume che alla data di cessazione (13.03.2018 u.g.s) la stessa potrà vantare una anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 41 mesi 2 e gg. 13**

Visto che l'art. 39, comma 4 del CCNL del Comparto Sanità del 01.09.1995 recante disposizioni per i termini di preavviso, prevede: "La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso." così come stabilito al comma 1 dello stesso art. tale periodo è pari a 4 mesi, avendo la dipendente maturato, alla data della cessazione del rapporto di impiego, un'anzianità di servizio superiore a 10 anni

Letta la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri DPF 004033 del 08.10.2012 per la quale il divieto posto dall'art. 5 , comma 8 del D.L. n 95/2012 convertito in L. n. 135/2012 non rientrano i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo di maternità

Si ritiene di dover procedere alla liquidazione dell'indennità sostitutiva del preavviso pari a **€ 6.443,84 lordi** e alla liquidazione delle ferie maturate e non godute, per una somma pari ad **€ 500,07 lordi**

Tutto ciò premesso e considerato si propone la seguente determina:

1. Prendere atto del giudizio medico-legale espresso dal Collegio Medico dell'Asur – Area Vasta 2 Fabriano nella seduta del 07.03.2018 pervenuto a questa amministrazione in data **13.03.2018** con nota n. 41146 del 13.03.2018 e come riportato nel documento istruttorio;
2. Procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro della Sig.ra L.C. matr. 21947 (la cui identità è specificata agli atti ai sensi del D. Lgs- n 196/2003) dipendente di questa Asur – Area Vasta 2 Fabriano

- con decorrenza dal **14.03.2018**, per inabilità assoluta a qualsiasi proficuo lavoro ai sensi dell'art. 13 Legge 271/91, con un'anzianità pari ad **anni 41 mesi 02 e gg. 13**;

3. Corrispondere alla Sig.ra L.C. le seguenti indennità:

- l'indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dall' art. 39 commi 1° e 4° del C.C.N.L. del 01.09.1995, pari a **€ 6.443,84** lordi
- Indennità per ferie maturate e non godute pari a **€ 500,07** lordi (di cui **€ 376,15** per n. 6 gg. e 1 giorno di festività soppresse maturati nell'anno **2018**; **€ 123,92** per n. gg. 2 maturati nell'anno **2017**)

4. Dare atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto pari a di **€ 9.186,78 ( di cui € 6.943,91 Competenze - € 1.652,64 Oneri riflessi - € 590,23 IRAP)** sarà imputato agli appositi conti del Bilancio 2018 dell'ASUR sezionale di questa Area Vasta n. 2 Fabriano.

5. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema attiweb – salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013

6. Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

## Il Responsabile dell'istruttoria

**Dott.ssa Mascia Raggi**

### **- ALLEGATI -**

Nessun allegato