

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1684/AV2 DEL 29/11/2018**

Oggetto: DR.SSA V.R., DIRIGENTE MEDICO, DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO. ATTRIBUZIONE BENEFICI L.104/92

**IL L DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

INDIVIDUATO quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Paola Cercamondi - Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato;

VISTA la Determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 "Atto di conferimento deleghe al Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2", in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse sono parte integrante della presente determina;
2. Riconoscere alla dipendente Dr.ssa V.R. Matr. 13010, dipendente a tempo determinato nel profilo professionale di Dirigente medico Malattie Metaboliche e Diabetologia, il diritto ad usufruire di n. 2 ore giornaliere di permesso retribuito, ai sensi dell'art. 33, comma 2, 3 e 6 della Legge 104/92 e s.m.i. per la propria condizione di disabilità in situazione di gravità, con decorrenza 15 novembre 2018;
3. Di stabilire che detti permessi saranno riconosciuti alla Dr.ssa V.R. fino al 28/02/2019, data di scadenza dell'incarico della dipendente e, qualora prorogato l'incarico, fino al 30/06/2019, data di revisione dell'accertamento della condizione di handicap riconosciuta dalla Commissione medica dell'Area Vasta n.2 – Jesi;
4. Dare atto che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire.
5. Notificare copia della presente determinazione al Direttore e/o Dirigente responsabile della struttura di appartenenza del dipendente e all'interessata.
6. Dare atto altresì che tali permessi retribuiti non riducono le ferie, la tredicesima mensilità e sono computati ai fini dell'anzianità di servizio;
7. Precisare che dall'adozione del presente atto non deriva una maggiore spesa a carico del bilancio Asur – Sezionale AV2;

8. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
9. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRIGENTE DIRETTORE U.O.C.
"Supporto all'area politiche del personale"
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte attestano che dal presente provvedimento non deriva una maggiore spesa per il Bilancio ASUR, sezione AV2.

UOS "Supporto all'Area Contabilità e Finanza"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

UOC "Supporto all'Area Controllo di Gestione"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa M. Letizia Paris

la presente determina consta di n. 5 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale

□ **Normativa di riferimento:**

art. 33 comma 2, 3 e 6 Legge 104/92 e s.m.i.

art. 24 L. 183/2010

art. 1 comma 2 D.Lgs. 151/2001;

art. 19 D.Lgs. 119/2011

□ **Motivazione:**

Premesso che la Dr.ssa V.R. Matr. 13010, dipendente a tempo determinato nel profilo professionale di Dirigente Medico Malattie Metaboliche e Diabetologia, con nota Prot. 175368 del 15/11/2018 ha chiesto il riconoscimento dei benefici previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e s.m.i. per la propria disabilità;

Preso atto del verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, la cui visita è stata definita in data 13/06/2018, dal quale risulta che la Dr.ssa V.R. è stata riconosciuta soggetto "Portatore di handicap in situazione di gravità" con revisione a giugno 2019;

Visto l'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 prevede che il lavoratore con disabilità, con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della L. 104/92 possa usufruire alternativamente dei permessi di tre giorni mensili, anche frazionati o di permessi orari giornalieri (per ciascun giorno lavorativo del mese) nella seguente misura: ◦ due ore al giorno per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore, ◦ un'ora al giorno per un orario giornaliero inferiore alle sei ore.

L'art. 19 della L. 53/2000 modificando l'art. 33 comma 6 della L.104/92 prevede che i due tipi di permesso (ore/giorni) non sono cumulabili ma sono alternativi;

La circolare INPDAP n.33/2002 relativamente ai permessi per il lavoratore con disabilità prevede: " il numero di ore spettanti, e' da rapportare alla durata dell'orario giornaliero di lavoro, nel senso che il permesso e' pari a due ore per un orario corrispondente o superiore alle 6 ore, mentre e' pari a 1 ora in caso contrario";

La dr.ssa V.R. ha optato per la fruizione dei permessi ad ore e avendo un orario giornaliero di lavoro superiore alle 6 ore alla dipendente spettano 2 ore ;

Si precisa, inoltre, che tali benefici sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed e' fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire;

Esaminata la documentazione prodotta dalla dipendente, agli atti di questo Ufficio, dalla quale si evince che sussistono tutte le condizioni normativamente previste per la concessione dei benefici richiesti;

Ritenuto , pertanto, di dover accogliere la richiesta della Dr.ssa V.R., dipendente a tempo determinato con il profilo professionale di Dirigente Medico – Malattie Metaboliche e Diabetologia tendente ad ottenere i benefici di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/92 per la propria disabilità;

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone:

1. Riconoscere alla dipendente Dr.ssa V.R. Matr. 13010, dipendente a tempo determinato nel profilo professionale di Dirigente medico Malattie Metaboliche e Diabetologia, il diritto ad usufruire di n. 2 ore giornaliere di permesso retribuito, ai sensi dell'art. 33, comma 2, 3 e 6 della Legge 104/92 e s.m.i. per la propria condizione di disabilità in situazione di gravità, con decorrenza 15 novembre 2018;
2. Di stabilire che detti permessi saranno riconosciuti alla Dr.ssa V.R. fino al 28/02/2019, data di scadenza dell'incarico della dipendente e, qualora prorogato l'incarico, fino al 30/06/2019, data di revisione dell'accertamento della condizione di handicap riconosciuta dalla Commissione medica dell'Area Vasta n.2 – Jesi;
3. Dare atto che i benefici di cui sopra sono subordinati alla permanenza dei requisiti che ne determinano la concessione ed è fatto preciso obbligo al dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione che dovesse intervenire.
4. Notificare copia della presente determinazione al Direttore e/o Dirigente responsabile della struttura di appartenenza del dipendente e all'interessata.
5. Dare atto altresì che tali permessi retribuiti non riducono le ferie, la tredicesima mensilità e sono computati ai fini dell'anzianità di servizio;
6. Precisare che dall'adozione del presente atto non deriva una maggiore spesa a carico del bilancio Asur – Sezionale AV2;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2
U.O.C. Supporto All'Area Politiche del Personale
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Paola Cercamondi

Il Responsabile dell'istruttoria
Sig.ra Francesca Piombetti

- ALLEGATI -

NESSUN ALLEGATO