

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1452/AV2 DEL 05/10/2018**

**Oggetto: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO DEL DIPENDENTE DR. SANDRO ANDREOLI – DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO DI S.S. - A TEMPO INDETERMINATO - AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 2, COMMA 5 DEL D.L. N. 101 DEL 31/08/2013**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . . -

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001;

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente dell' U.O.C Supporto Area Controllo di Gestione e U.O.S Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza - in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Collocare a riposo **d'ufficio** con decorrenza dal **21.10.2018** il Dr. **SANDRO ANDREOLI** dipendente a tempo indeterminato dell' A.S.U.R. – Area Vasta n. 2 di Fabriano in qualità **DIRIGENTE MEDICO** con un'anzianità complessiva di **anni 47 mesi 09 e gg. 21**, con il trattamento pensionistico determinato ai sensi dell'art.15 – punto 3, art. 17 – punto 1 della Legge 724/94, art.2 commi 9 e 11 della Legge 335/95 , art. 24, comma 2 della L. 214/2011;
2. Il presente atto non comporta oneri per questa Asur – Area Vasta 2 -.
3. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema attiwab – salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013
4. Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR - AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale  
Il Dirigente Responsabile  
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

### U.O.C Supporto Area Controllo di Gestione e U.O.S Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza

I sottoscritti, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente dell'U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale, attestano che dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici per l'Azienda

#### U.O.C Supporto Area Controllo di Gestione

Dott.ssa M. Letizia Paris

#### U.O.S Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza

Dott.ssa Antonella Casaccia

.....

.....

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C Supporto Area Politiche del Personale AV2)**

**Normativa di riferimento**

- Legge 8 agosto 1995 n. 335 – Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare-;
- Decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979 n. 761;
- Legge 30 luglio 2010 n. 122, art. 12) – Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di stabilità economica-;
- Legge 22 dicembre 2011 n. 214, art. 24;
- Circolari INPS 14 marzo 2012 n.ri 35 e 37;
- Legge 30.10.2013 n. 125, art. 2) commi 4-5 - Conversione in **legge**, con modificazioni, **del decreto-legge** 31 agosto **2013**, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.
- Circolare Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amm.ne 19.02.2015 n. 2

**Motivazione**

Premesso che con Determina n. **431/AV2 del 20.03.2017** si è preso atto dell'istanza del **Dr. SANDRO ANDREOLI** di continuare a svolgere la propria attività lavorativa fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il 70° anno di età, ai sensi dell'art. 22 L.183 del 4 novembre 2010.

Il dr. Andreoli in data **01.10.2018** con nota prot. n. **151668** ha revocato la propria istanza di trattenimento in servizio in quanto in data **10.07.2018** lo stesso ha provveduto a presentare domanda di pensione diretta ordinaria con decorrenza **21 Ottobre 2018 (protocollo INPS 0300.10/07/2018.0153294)**

Dall'esame del fascicolo personale si desume che l'interessato in data **19.08.2018** ha compiuto il 66° anno di età e in data **02.04.2014** aveva maturato un servizio utile ai fini pensionistici di **anni 42 mesi 6** e quindi raggiunto il diritto a pensione anticipata ai sensi dell'art. 24 Legge 22 dicembre 2011 n. 214, e attraverso la ricognizione dei servizi prestati, riscattati, ricongiunti o riconosciuti ai sensi di legge dal Dr. **ANDREOLI** alla data di cessazione (20.10.2018 u.g.s) lo stesso potrà vantare una anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 47 mesi 9 gg. 21**

L'art. 2, comma 5 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 che ha modificato le regole per la risoluzione del rapporto di lavoro da parte della Pubblica Amministrazione ampliando la casistica della risoluzione unilaterale del rapporto e che testualmente recita:” *L'articolo 24, comma 4, secondo periodo, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non e'*

*modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, ...- omissis-... al raggiungimento del quale **l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego** se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione.*

L'art. 1 secondo comma, della circolare del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amm.ne n. 2 del 19.02.2015: " ... Con l'entrata in vigore delle recenti modifiche il sistema prevede la **risoluzione del rapporto di lavoro: obbligatoria**, per coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di vecchiaia ovvero il diritto alla pensione anticipata, avendo raggiunto l'età limite ordinamentale..-omissis-..." limite ordinamentale fissato a 65 anni dall'art. 4 del D.P.R. 29 dicembre 1973 n. 1092.

**RITENUTO che alla luce della vigente normativa è fatto obbligo a questa amministrazione di provvedere alla risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro**

Tutto ciò premesso e considerato si propone la seguente determina:

1. di collocare a riposo **d'ufficio** con decorrenza dal **21.10.2018** il Dr. **SANDRO ANDREOLI**, dipendente a tempo indeterminato dell' A.S.U.R. – Area Vasta n. 2 di Fabriano in qualità di **DIRIGENTE MEDICO** con un'anzianità complessiva di **anni 47 mesi 09 e gg. 21**, con il trattamento pensionistico determinato ai sensi dell'art.15 – punto 3, art. 17 – punto 1 della Legge 724/94, art.2 commi 9 e 11 della Legge 335/95 , art. 24, comma 2 della L. 214/2011;
2. di prendere atto Il presente atto non comporta oneri per questa Asur – Area Vasta 2 -.
3. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione su sistema attiweb – salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile dell'istruttoria**

**Dott.ssa Mascia Raggi**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato