

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1384/AV2 DEL 28/09/2018**

Oggetto: PROROGA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE SIG.A COPPARI LORETTA OPERATORE SOCIO SANITARIO CATEGORIA BS. PROVVEDIMENTI CONSEQUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA la DGRM n. 1221 del 17/09/2018 ad oggetto: "Art 10 comma 3 L.R. n. 13/2003. Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Asur Marche" e la Determina n. 562/ASURDG del 25/09/2018 ad oggetto: "DGRM n. 1221 del 17/09/2018 - Nomina dei Direttori di Area Vasta".

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 1370/AV2 del 25/9/2018 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2. Presa atto nomina con DGRM n.1221 del 17/9/2018 e determina n. 562/ASURDG del 25/9/2018";

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.S. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza e del Dirigente dell'UOC Supporto Area Controllo di Gestione ciascuno per gli aspetti di propria competenza;

- D E T E R M I N A -

- 1) Le premesse di cui al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) procedere alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale di n. 21 ore settimanali dell'Operatore Socio Sanitario categoria Bs Sig.a Coppari Loretta per un ulteriore periodo di mesi dodici, dal 16/10/2018 al 15/10/2019, con la seguente articolazione oraria:
 - turno di 7 ore al giorno, per tre giorni la settimana, dal lunedì alla domenica, dalle ore 07.00 alle ore 14.00, oppure dalle ore 14.00 alle ore 21.00.
- 3) stabilire che dal 16/10/2019 la Sig.a Coppari Loretta ritorni al rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 36 ore settimanali;
- 4) dare mandato all'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che deve indicare condizioni ed incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- 5) dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva aumento di spesa a carico dell'ASUR;
- 6) dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 7) trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

**UU.OO. SUPPORTO ALL'AREA CONTROLLO DI GESTIONE E SUPPORTO ALL'AREA
CONTABILITÀ BILANCIO E FINANZA**

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Responsabile del Procedimento, attestano che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche.

U.O.C Supporto all'Area
Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Letizia Paris

U.O.S. Supporto all'Area
Contabilità Bilancio e Finanza
Il Dirigente
Dr.ssa Antonella Casaccia

.....

.....

La presente determina consta di n. 3 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Normativa di riferimento

- Legge 23 dicembre 1996, n. 662 ed in particolare i commi da 56 a 65 dell'art.1;
- Decreto legislativo n. 61 del 25/02/2000 "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";
- Art. 34 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo 20/09/2001;
- Legge 6 agosto 2008 n. 113, ed in particolare l'art. 73;
- Vigente CCNL del comparto del personale del Servizio sanitario nazionale;

Motivazione

Con determina n. 1490/AV2 del 17/10/2017 è stata accolta la richiesta della Sig.a Coppari Loretta, Operatore Socio Sanitario categoria Bs in servizio presso l'U.O.C. di Medicina del presidio ospedaliero di Jesi, di passare al rapporto di lavoro a tempo parziale, con riduzione dell'attività lavorativa da n. 36 a n. 21 ore settimanali, limitatamente ad un periodo massimo di mesi dodici decorrenti dal 16/10/2017 e con la seguente tipologia oraria:

- turno di 7 ore al giorno, per tre giorni la settimana, dal lunedì alla domenica, dalle ore 07.00 alle ore 14.00, oppure dalle ore 14.00 alle ore 21.00.

Vista la nota prot. 138280 del 06/09/2018 con la quale la Sig.a Coppari Loretta chiede una proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale come sopra riportato;

Preso atto del parere favorevole apposto alla precitata nota dalla Dirigente delle professioni sanitarie, area infermieristica – ostetrica, che ne autorizza la prosecuzione per un ulteriore periodo di mesi dodici;

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

- 8) procedere alla proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale di n. 21 ore settimanali dell'Operatore Socio Sanitario categoria Bs Sig.a Coppari Loretta per un ulteriore periodo di mesi dodici, dal 16/10/2018 al 15/10/2019, con la seguente articolazione oraria:
 - turno di 7 ore al giorno, per tre giorni la settimana, dal lunedì alla domenica, dalle ore 07.00 alle ore 14.00, oppure dalle ore 14.00 alle ore 21.00.
- 1) stabilire che dal 16/10/2019 la Sig.a Coppari Loretta ritorni al rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 36 ore settimanali;
- 2) dare atto dall'adozione del presente provvedimento non deriva aumento di spesa a carico dell'ASUR.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Bigi Renzo)

Il Responsabile
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale
(Dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

nessun allegato