

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1023/AV2 DEL 04/07/2018**

**Oggetto: RECESSO DAL SERVIZIO DA PARTE DELLA SIG.RA CURATOLO ANTONIA -  
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT. D A TEMPO  
DETERMINATO.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**INDIVIDUATO** quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D a tempo indeterminato;

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale Area Vasta 2 Fabriano - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza e del Dirigente U.O.C Supporto all'Area Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per recesso della Sig.ra Curatolo Antonia, *nata a San Severo (PG) il 06/03/1975*, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, a far data dal *01/08/2018* (ultimo giorno lavorativo *31/07/2018*);
3. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

4. Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
IL RESPONSABILE  
Dott. Massimo Esposito

U.O.S. SUPPORTO AREA CONTABILITÀ, BILANCIO E FINANZA E U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale, attestano dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Azienda.

Il Dirigente  
U.O.C Supporto all'Area Controllo di Gestione  
(Dott.ssa Maria Letizia Paris)

Il Dirigente  
U.O.S. Supporto Area Contabilità, Bilancio e Finanza  
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale)**

□ **Normativa di riferimento:**

- *Artt. 72 e 73 del CCNL 2016/2018 per il personale Comparto del 21/05/2018;*

□ **Motivazione:**

Con Determina del Direttore AV2 n. 21 del 13/01/2017 è stata disposta la stipula del Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, con la Sig.ra Curatolo Antonia, *nata a San Severo (FG) il 06/03/1975;*

Il suddetto Contratto è stato stipulato con decorrenza dal 16/02/2017 per mesi sei, eventualmente rinnovabili, cadenti il 15/08/2017 e con determina del Direttore n. 1049/AV2 del 13/07/2017 è stato prorogato dal 16/08/2017 al 15/08/2018;

Con nota acquisita agli atti con prot. n. 0099306/ASURAV2/AFFGEN/A del 25/06/2018 (pervenuta in data 25/06/2018, la Sig.ra Curatolo Antonia, ha rassegnato le dimissioni dal servizio con decorrenza dal 01/08/2018 (ultimo giorno lavorativo 31/07/2018);

L'art. 73 comma 3 del CCNL 2016/2018 per il personale comparto testualmente recita *"Nel caso di cui al comma 1, lett. b), il dipendente deve dare comunicazione scritta all'Azienda o Ente rispettando i termini di preavviso"*;

L'art. 72 comma 4 del CCNL 2016/2018 per il personale comparto testualmente recita *"La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'Azienda o Ente ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito"*;

Preso atto che la Sig.ra Curatolo Antonia, ha osservato i termini di preavviso di *30 giorni* previsti dalla suddetta normativa infatti il preavviso si intende decorrente dal 25/06/2018 (data di acquisizione della nota di dimissioni);

□ **Esito dell'istruttoria:**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per recesso della Sig.ra Curatolo Antonia, *nata a San Severo (PG) il 06/03/1975*, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D, a far data dal *01/08/2018* (ultimo giorno lavorativo *31/07/2018*);
3. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
4. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale  
Il Collaboratore  
Giovanna Brizi

.....

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato