

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 699/AV2 DEL 14/05/2018**

Oggetto: dipendente matricola n. 32494 – O.P. Infermiere generico 2^a categoria - cat. Bs, a t.i. - Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro e liquidazione indennità connesse.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTA la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 “Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Personale Area Vasta 2 Fabriano” assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l’attestazione dei Dirigenti del Servizio Controllo di Gestione e dell’U.O. Bilancio, in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Le premesse al documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Prendere atto dell’estratto del verbale modello BL/S - n. J11700381 datato 12/01/2018, rilasciato dalla Commissione Medica Interforze di 2^a Istanza Roma, con il quale la dipendente matricola n. 32494, Operatore Professionale - Infermiere generico 2^a categoria - cat. Bs - a tempo indeterminato, è stata giudicata:
 - 1) Non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio e a proficuo lavoro come dipendente di amministrazione pubblica e a proficuo lavoro, ex art. 55-octies del D.Lgs 165/2001, a decorrere dalla data del 12/01/2018.
 - 2) La non idoneità permanente assoluta, è determinata da infermità che, sulla base degli atti, non risultano oggetto di accertamento ai fini del riconoscimento della dipendenza da causa di servizio.
3. Dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dalla data del 12/01/2018 (ultimo giorno lavorativo 11/01/2018).

4. Corrispondere alla dipendente matricola n. 32494 l'indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dall'art. 39 comma 1 e 4 del C.C.N.L. del 01/09/1995, di n. 4 (quattro) mensilità, per un importo lordo di €. 7.752,72 ;
5. Dare atto che la corrispondente spesa complessiva è pari a €. 10.311,12 (€7.752,72 – competenze e € 2.558,40 – oneri riflessi) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;
6. Procedere al recupero, nei confronti della dipendente matricola n. 32494, della somma corrispondente a n. 34 ore e 50 minuti per debito orario rilevato nel cartellino presenze del mese di gennaio 2018, pari a € 428,64;
7. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
8. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

Il Direttore
U.O.C. Supporto all'Area
Politiche del Personale
(Dott. Massimo Esposito)

Per il parere infrascritto:

U.O.C. Supporto all'Area Controllo di gestione e U.O.S. Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente dell'UOC Supporto all'Area Politiche del Personale Area Vasta 2, attestano che il costo derivante dall'adozione del presente atto pari € 10.311,12 (di cui € 7.752,72 competenze - € 2.558,40 oneri riflessi) sarà imputato ai competenti conti di Bilancio 2018 dell'ASUR sezionale di questa Area Vasta n. 2 Fabriano.

U.O.C. Supporto all'Area
Controllo di Gestione
Il Dirigente
(Dott.ssa M. Letizia Paris)

U.O.S. Supporto all'Area
Contabilità Bilancio e Finanza
Il Dirigente
(Dott.ssa Antonella Casaccia)

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. // pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale AV2

□ **Normativa di riferimento:**

- D.P.R. n. 761/1979;
- Art. 13 “*trattamento per inabilità*” della legge n. 274/1991;
- Legge n. 335/1995;
- C.C.N.L. del comparto Sanità del S.S.N. sottoscritto il 1/9/1995;
- Art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- Circolare INPDAP n. 37 del 11/06/2004;

□ **Motivazione:**

Premesso che:

- con nota prot. n. 119734 del 05/07/2016 la dipendente matr. n. 32494 ha chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale c/o la Commissione Medica di Verifica di Ancona al fine di accertare l'inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa, ai sensi dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95;
- la Commissione Medica di Verifica di Ancona (organo del Ministero dell'Economia e delle Finanze) ha sottoposto a visita medico-collegiale in data 18/01/2017 la suddetta dipendente, giudicandola: “non inabile ai sensi dell'art. 2 comma 12 della Legge 335/95”, come da verbale BL/G n. 3650 datato 18/01/2017;
- con nota prot. n. 40002 del 08/03/2017, è stato trasmesso alla Commissione Interforze di 2^a istanza di Roma, il ricorso avverso il giudizio medico legale emesso dalla Commissione Medica di Verifica di Ancona dalla dipendente matr. n. 32494 con nota prot. n. 33066 del 24/02/2017;
- con nota prot n. 15266 del 29/01/2018, è stato notificato alla dipendente matr. n. 32494 il verbale MOD BL/S n. J11700381, inviato dalla Commissione Medica Interforze di 2^a istanza di Roma datato 12/01/2018 e pervenuto in data 17/01/2018;

Preso atto che la dipendente matr. n. 32494 è stata riconosciuta, come da estratto verbale MOD BL/S n. J11700381 agli atti di questa U.O.C. “1) Non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio e a proficuo lavoro come dipendente di amministrazione pubblica e a proficuo lavoro, ex art. 55-octies del D.Lgs 165/2001, a decorrere dal 12/01/2018. 2) La non idoneità permanente assoluta, è determinata da infermità che, sulla base degli atti, non risultano oggetto di accertamento ai fini del riconoscimento della dipendenza da causa di servizio.

Preso atto altresì che la dipendente in oggetto è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;

Ritenuto pertanto, di dover prendere atto della decisione espressa dal Collegio Medico nei confronti della dipendente e stante il giudizio di non idoneità assoluta e permanente, di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro dal 12/01/2018;

Visto l'art. 39 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 1/9/1995 che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

Accertato che la dipendente matr. n. 32494 alla data dell'11/01/2018 (ultimo giorno lavorativo) aveva maturato un debito orario di n. 34 ore e 50 minuti;

Ritenuto di dover procedere alla liquidazione della indennità di preavviso al dipendente matr. n. 32494, al netto del recupero di n. 34,50 ore di debito orario come rilevato dal cartellino presenze del mese di gennaio 2018.

□ **Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto si propone al Dirigente Responsabile l'adozione della seguente determina:

1. Prendere atto dell'estratto del verbale modello BL/S - n. J11700381 datato 12/01/2018, rilasciato dalla Commissione Medica Interforze di 2^a Istanza Roma, con il quale la dipendente matricola n. 32494, Operatore Professionale - Infermiere generico 2^a categoria - cat. Bs - a tempo indeterminato, è stata giudicata:
 - 1) Non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio e a proficuo lavoro come dipendente di amministrazione pubblica e a proficuo lavoro, ex art. 55-octies del D.Lgs 165/2001, a decorrere dalla data del 12/01/2018.
 - 2) La non idoneità permanente assoluta, è determinata da infermità che, sulla base degli atti, non risultano oggetto di accertamento ai fini del riconoscimento della dipendenza da causa di servizio.
2. Dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dalla data del 12/01/2018 (ultimo giorno lavorativo 11/01/2018).
3. Corrispondere alla dipendente matricola n. 32494 l'indennità sostitutiva di preavviso, così come previsto dall'art. 39 comma 1 e 4 del C.C.N.L. del 01/09/1995, di n. 4 (quattro) mensilità, per un importo lordo di €. 7.752,72 ;
4. Dare atto che la corrispondente spesa complessiva è pari a €. 10.311,12 (€.7.752,72 – competenze e €. 2.558,40 – oneri riflessi) trova compatibilità economica nei competenti conti di bilancio;

5. Procedere al recupero, nei confronti della dipendente matricola n. 32494, della somma corrispondente a n. 34 ore e 50 minuti per debito orario rilevato nel cartellino presenze del mese di gennaio 2018, pari a €. 428,64;
6. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013.
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente
(Dott. Bruno Valentini)

Il Responsabile dell'istruttoria
(Tiziana Mercuri)

- ALLEGATI -
Nessun allegato