

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1612/AV2 DEL 15/11/2018**

Oggetto: PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - PROVVEDIMENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA la DGRM n. 1221 del 17/09/2018 ad oggetto: “Art 10 comma 3 L.R. n. 13/2003. Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’Asur Marche” e la Determina n. 562/ASURDG del 25/09/2018 ad oggetto: “DGRM n. 1221 del 17/09/2018 - Nomina dei Direttori di Area Vasta”.

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 1370/AV2 del 25/9/2018 ad oggetto: “Insediamento dell’Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell’Area Vasta 2. Presa atto nomina con DGRM n.1221 del 17/9/2018 e determina n. 562/ASURDG del 25/9/2018”;

VISTA l’attestazione delle Dirigenti della U.O.C. Supporto all’Area Controllo di Gestione e U.O.S. Supporto all’Area Contabilità Bilancio e Finanza in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di procedere, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che si intendono integralmente richiamate, alla proroga dei contratti a tempo determinato dei seguenti dipendenti, come di seguito riportato:

Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Cat. D

Galli Giorgia <i>dec. inc. 16/05/2017</i>	nata a Corinaldo	il 25/11/1972	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
--	------------------	---------------	----------------	---------------

Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere

Albanesi Valentina <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nata a Loreto	il 01/03/1993	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Balducci Roberta <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nata ad Ancona	il 03/05/1993	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Bellucci Sara <i>dec. inc. 16/05/2017</i>	nata a Gualdo Tadino	il 22/12/1992	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Contadini Lucia <i>dec. inc. 16/05/2017</i>	nata a Jesi	il 19/07/1986	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Fabbretti Noemy <i>dec. inc. 16/05/2017</i>	nata a Jesi	il 07/11/1992	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Fiordoliva Deborah <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nata a Osimo	il 14/04/1994	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Lametti Martina <i>dec. inc. 16/05/2017</i>	nata a Fabriano	il 20/01/1989	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Lattanzio Ylenia <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nata a Grumo Appula	il 20/09/1990	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Pinca Elena <i>dec. inc. 16/05/2017</i>	nata a Foligno	il 13/06/1992	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Sbaffi Michele	nato a Ancona	il 11/10/1994	dal 16/11/2018	al 15/05/2019

dec. inc. 16/05/2018				
----------------------	--	--	--	--

Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D

Carucci Romina dec. inc. 16/11/2017	nata a Polla	il 17/10/1989	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Comodini Valeria dec. inc. 16/05/2017	nata a Narni	il 01/11/1990	dal 16/11/2018	al 15/05/2019

Operatore Tecnico Specializzato

Megna Riccardo dec. Inc. 16/07/2017	nato ad Ancona disciplina: autista di autoambulanze	il 26/05/1984	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
--	--	---------------	----------------	---------------

Operatore Tecnico

Cecilioni Enrico dec. inc. 16/05/2018	nato a Senigallia disciplina: videoterminalista	il 13/03/1980	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Lucesole Cristina dec. inc. 16/05/2018	nata ad Ancona disciplina: videoterminalista	il 12/05/1973	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Perini Luisa dec. inc. 16/05/2018	nata in Francia disciplina: videoterminalista	il 11/05/1962	dal 16/11/2018	al 15/05/2019

2. Di dare atto che i contratti individuali di lavoro del personale in questione saranno predisposti con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, da parte di questa Amministrazione, con un preavviso di 30 (trenta) giorni e con espressa approvazione da parte dei contraenti ex art. 1341 C.C., in ossequio alla direttiva ASUR prot. n. 801 del 10/01/2011;
3. Di dare atto che le proroghe dei contratti di lavoro in questione garantiscono il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza che, tra l'altro, non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, consentendo il regolare svolgimento delle attività istituzionali;
4. Di precisare che le assunzioni a tempo determinato in questione sono inserite nel *Programma Triennale di Fabbisogno del Personale 2017-2019 e nel Piano Occupazionale annuale 2017* adottati con DGASUR n. 606 del 12/10/2017, nonché confermate nella proposta di Piano Occupazionale in corso di adozione da parte dell'Azienda;
5. Di stabilire che la spesa è imputata ai competenti conti economici del Bilancio ASUR - Sezionale AV2, anno 2018 e seguenti;
6. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

.....

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte, visto il documento istruttorio riportato in calce al presente Atto, sottoscritto dal Dirigente direttore U.O.C. "Supporto all'area politiche del personale", attestano che la spesa derivante dall'adozione della presente determina sarà imputata ai rispettivi conti del Bilancio ASUR, sezionale Av2 degli anni di competenza.

U.O.S. "Supporto all'Area Contabilità e Finanza"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

U.O.C. "Supporto all'Area Controllo di Gestione"
Il Dirigente responsabile
Dott.ssa M. Letizia Paris

La presente determina consta di n. 10 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.
--

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale)

Normativa di riferimento

- D.Lgs 30/03/2001, n.165 e s.m.i.;
- D.Lgs 15/06/2015, n. 81 e s.m.i.;
- Vigente CCNL del personale Comparto Sanità 21/05/2018;
- Determina del Direttore Generale ASUR n. 606 del 12/10/2017 "Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)";
- Circolare ASUR prot. n. 801 del 10/01/2011;
- D.Lgs n. 81 del 15/06/2015;
- Nota della direzione generale ASUR del 24/04/2018 prot. n. 11951;
- Nota prot. n. 123274/AV2 del 02/08/2018;
- Nota della direzione generale ASUR n. 24508 del 30/08/2018;

Motivazione

Premesso che:

- in data 16.11.2018 sono in scadenza i contratti individuali di lavoro stipulati con diversi dipendenti a tempo determinato assunti nei profili professionali di Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Operatore Tecnico Specializzato e Operatore Tecnico, come da determinazioni pubblicate sul sito istituzionale;

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., stabilisce, tra l'atto, che ... "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto...";

-l'art. 19 del D. lgs. 81/2015 e s.m.i., prevede che ... "fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi...al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Il contratto può avere una durata superiore, ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni: a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori; b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria;

-l'art. 57 del CCNL 21/05/2018 comparto sanità, prevede espressamente che ... "1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art.36 del D.Lgs.n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D.Lgs.n.81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi. 3. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascuna Azienda o Ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per le Aziende ed Enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di

attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione....6. Nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee sono ricomprese anche le seguenti ipotesi di assunzione di personale con contratto di lavoro a termine:a) sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, ivi compreso il personale che fruisce dei congedi previsti dagli articoli 4 e 5, della legge n.53/2000; nei casi in cui si tratti di forme di astensione dal lavoro programmate, con l'esclusione delle ipotesi di sciopero, l'assunzione a tempo determinato può essere anticipata fino a trenta giorni al fine di assicurare l'affiancamento del lavoratore che si deve assentare;b) sostituzione di personale assente per gravidanza e puerperio, nelle ipotesi di congedo di maternità, di congedo parentale, di congedo parentale e di congedo per malattia del figlio, di cui agli artt.16, 17, 32 e 47 del D.Lgs.n.151/2001; in tali casi l'assunzione a tempo determinato può avvenire anche trenta giorni prima dell'inizio del periodo di astensione.11. Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015, e fermo restando quanto stabilito dal comma 2 con riguardo al personale sanitario, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere attuata esclusivamente nei seguenti casi:a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati a all'accrescimento di quelli esistenti;b) particolari necessità delle Aziende ed Enti di nuova istituzione;c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;d) prosecuzione di un significativo progetto di ricerca e sviluppo;e) rinnovo o proroga di un contributo finanziario.”;

Tutto ciò premesso,

Visto che alla data del 15/11/2018 è in scadenza il seguente personale assunto a tempo determinato:

Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Cat. D

Galli Giorgia dec. inc. 16/05/2017	nata a Corinaldo	il 25/11/1972
---------------------------------------	------------------	---------------

Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere

Albanesi Valentina dec. inc. 16/05/2018	nata a Loreto	il 01/03/1993
Balducci Roberta dec. inc. 16/05/2018	nata ad Ancona	il 03/05/1993
Bellucci Sara dec. inc. 16/05/2017	nata a Gualdo Tadino	il 22/12/1992
Contadini Lucia dec. inc. 16/05/2017	nata a Jesi	il 19/07/1986
Fabbretti Noemy dec. inc. 16/05/2017	nata a Jesi	il 07/11/1992
Fiordoliva Deborah dec. inc. 16/05/2018	nata a Osimo	il 14/04/1994
Lametti Martina dec. inc. 16/05/2017	nata a Fabriano	il 20/01/1989
Lattanzio Ylenia dec. inc. 16/05/2018	nata a Grumo Appula	il 20/09/1990
Pinca Elena dec. inc. 16/05/2017	nata a Foligno	il 13/06/1992
Sbaffi Michele dec. inc. 16/05/2018	nato a Ancona	il 11/10/1994

Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D

Carucci Romina dec. inc. 16/11/2017	nata a Polla	il 17/10/1989
Comodini Valeria dec. inc. 16/05/2017	nata a Narni	il 01/11/1990

Operatore Tecnico Specializzato

Megna Riccardo dec. Inc. 16/07/2017	nato ad Ancona	il 26/05/1984
--	----------------	---------------

Operatore Tecnico

Cecilioni Enrico <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nato a Senigallia <i>disciplina: videoterminalista</i>	<i>il 13/03/1980</i>
Lucesole Cristina <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nata ad Ancona <i>disciplina: videoterminalista</i>	<i>il 12/05/1973</i>
Perini Luisa <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nata in Francia <i>disciplina: videoterminalista</i>	<i>il 11/05/1962</i>

Visto che in relazione alla manifestata necessità da parte dei direttori delle UU.OO.CC. di riferimento di procedere alla proroga dei predetti contratti a tempo determinato, con mail in data 12.11.2018, ai medesimi dirigenti sono stati inviati i prospetti da restituire con la specifica annotazione a fianco di ciascun nominativo delle motivazioni di mantenimento in servizio nel rispetto nella normativa vigente ed in particolare dell'art. 36 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che:

- Con mail del 14.11.2018, ore 16:59, il dott. Massimo Mazzieri, Dirigente delle Professioni Sanitarie area Tecnico Sanitaria ha restituito il prospetto relativo ai dipendenti assegnati alla sua Area, nei termini che seguono:

Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D

Cognome e Nome	Luogo di nascita	Data d Nascita	Incarico dal	Incarico al	Motivazione proroga art. 36 d.lgs. 165-2001 ss.mm.ii.
Carucci Romina <i>dec. inc. 16/11/2017</i>	nata a Polla	<i>il 17/10/1989</i>	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Sostituzione pensionamento +Legge Balduzzi
Comodini Valeria <i>dec. inc. 16/05/2017</i>	nata a Narni	<i>il 01/11/1990</i>	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Sostituzione per pensionamento anno precedente.

- Con mail del 15.11.2018, ore 9:59, il dott. Emanuele Rocchi, UOC "Direzione Amministrativa Ospedaliera e Funzioni di Front Back Office", ha restituito il prospetto relativo ai dipendenti assegnati alla sua Unità Operativa, nei termini che seguono:

Operatore Tecnico

Cognome e Nome	Luogo di nascita	Data d Nascita	Incarico dal	Incarico al	Motivazione proroga art. 36 d.lgs. 165-2001 ss.mm.ii. e art. 57 CCNL 2016/2018
Cecilioni Enrico <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nato a Senigallia <i>disciplina: videoterminalista</i>	<i>il 13/03/1980</i>	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Riorganizzazione front office per accrescimento servizi in attuazione della DGRM 640/2018 in materia di contenimento dei tempi d'attesa
Lucesole Cristina <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nata ad Ancona <i>disciplina: videoterminalista</i>	<i>il 12/05/1973</i>	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Riorganizzazione front office per accrescimento servizi in attuazione della DGRM 640/2018 in materia di contenimento dei tempi d'attesa
Perini Luisa <i>dec. inc. 16/05/2018</i>	nata in Francia <i>disciplina: videoterminalista</i>	<i>il 11/05/1962</i>	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Riorganizzazione front office per accrescimento servizi in attuazione della DGRM 640/2018 in materia di contenimento dei tempi d'attesa

- Con mail del 15/11/2018, ore 11:39, la dott.ssa Angela Giacometti, Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristico - Ostetrica, ha restituito il prospetto relativo ai dipendenti assegnati alla sua Area, nei termini che seguono:

Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere

Cognome e Nome	Luogo di nascita	Data d Nascita	Incarico dal	Incarico al	Motivazione proroga art. 36 d.lgs. 165-2001 ss.mm.ii.
Albanesi Valentina dec. inc. 16/05/2018	nata a Loreto	il 01/03/1993	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
Balducci Roberta dec. inc. 16/05/2018	nata ad Ancona	il 03/05/1993	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
Bellucci Sara dec. inc. 16/05/2017	nata a Gualdo Tadino	il 22/12/1992	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
Contadini Lucia dec. inc. 16/05/2017	nata a Jesi	il 19/07/1986	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
Fabbretti Noemy dec. inc. 16/05/2017	nata a Jesi	il 07/11/1992	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
Fiordoliva Deborah dec. inc. 16/05/2018	nata a Osimo	il 14/04/1994	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
Lametti Martina dec. inc. 16/05/2017	nata a Fabriano	il 20/01/1989	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
Lattanzio Ylenia dec. inc. 16/05/2018	nata a Grumo Appula	il 20/09/1990	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
Pinca Elena dec. inc. 16/05/2017	nata a Foligno	il 13/06/1992	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
Sbaffi Michele dec. inc. 16/05/2018	nato a Ancona	il 11/10/1994	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Posto vacante in dotazione organica, per il pensionamento del titolare negli

					ultimi 5 anni (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
--	--	--	--	--	---

Operatore Tecnico Specializzato

Cognome e Nome	Luogo di nascita	Data di Nascita	Incarico dal	Incarico al	Motivazione proroga art. 36 d.lgs. 165-2001 ss.mm.ii.
Megna Riccardo <i>dec. Inc. 16/07/2017</i>	nato ad Ancona	il 26/05/1984	dal 16/11/2018	al 15/11/2019	Posto vacante in dotazione organica per la riorganizzazione del Dipartimento di Emergenza di AV2 (posto di cui si chiede con urgenza l'assunzione di una unità a tempo indeterminato), la cui copertura è necessaria per garantire i LEA
<i>disciplina: autista di autoambulanze</i>					

- Con mail del 15/11/2018, ore 11:56, la dott.ssa Giovanna Diotallevi, Dirigente delle *Professioni Sanitarie – Area della Riabilitazione*, ha restituito il prospetto relativo ai dipendenti assegnati alla sua Area, nei termini che seguono:

Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Cat. D

Cognome e Nome	Luogo di nascita	Data di Nascita	Incarico dal	Incarico al	Motivazione proroga art. 36 d.lgs. 165-2001 ss.mm.ii.
Galli Giorgia <i>dec. inc. 16/05/2017</i>	nata a Corinaldo	il 25/11/1972	dal 16/11/2018	al 15/05/2019	Sostituisce pensionamento rientra nel personale avente diritto alla Stabilizzazione Madia.

Verificato che le proroghe da effettuare risultano *caratterizzate da esigenze straordinarie e/o temporanee regolarmente attestate dai dirigenti direttori delle UOC cui le risorse umane sono assegnate, come sopra specificato* e che per talune figure professionali - che attualmente coprono nella maggior parte dei casi posti resisi vacanti a seguito di pensionamenti - nell'ambito di un processo di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi, dovrà essere valutata la possibilità di procedere alla copertura a tempo indeterminato mediante specifici bandi di concorso;

Dato atto che la proroga dei contratti del lavoro di cui sopra permette, in particolare, di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza - che, tra l'altro, non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014 - consentendo, in buona sostanza, il regolare svolgimento della attività istituzionali;

Dato atto che le proroghe medesime non superano i termini massimi di durata previsti dalla soprariportata normativa e dal CCNL 21.5.2018 comparto Sanità, trattandosi di assunzioni a tempo determinato attivate dal 16.5.2017 e dal 16.5.2018 mediante selezioni pubbliche;

Dato atto che i contratti individuali di lavoro del personale prorogato in seguito al presente provvedimento, in ottemperanza alla direttiva ASUR prot. n. 801 del 10/01/2011, saranno predisposti con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro da parte di questa Amministrazione con un preavviso di 30 giorni e con espressa approvazione da parte dei contraenti ex art. 1341 C.C.;

Dare atto, altresì, che le assunzioni a tempo determinato in questione sono inserite nel Programma Triennale di fabbisogno del personale 2017-2019 e nel Piano Occupazionale Annuale 2017 adottati con DGASUR n. 606 del 12/10/2017, nonché confermate nella proposta di Piano Occupazionale in corso di adozione da parte dell'Azienda, la

cui spesa verrà imputata ai competenti Conti economici del Bilancio ASUR – Sezionale AV2, anno 2018 e seguenti;

Ritenuto per le motivazioni sopra illustrate di dover provvedere in merito

Esito dell'istruttoria:

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore dell'Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Di procedere, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, che si intendono integralmente richiamate, alla proroga dei contratti a tempo determinato dei seguenti dipendenti, come di seguito riportato:

Collaboratore Professionale Sanitario Ortottista Cat. D

Galli Giorgia dec. inc. 16/05/2017	nata a Corinaldo	il 25/11/1972	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
---------------------------------------	------------------	---------------	----------------	---------------

Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere

Albanesi Valentina dec. inc. 16/05/2018	nata a Loreto	il 01/03/1993	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Balducci Roberta dec. inc. 16/05/2018	nata ad Ancona	il 03/05/1993	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Bellucci Sara dec. inc. 16/05/2017	nata a Gualdo Tadino	il 22/12/1992	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Contadini Lucia dec. inc. 16/05/2017	nata a Jesi	il 19/07/1986	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Fabbretti Noemy dec. inc. 16/05/2017	nata a Jesi	il 07/11/1992	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Fiordoliva Deborah dec. inc. 16/05/2018	nata a Osimo	il 14/04/1994	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Lametti Martina dec. inc. 16/05/2017	nata a Fabriano	il 20/01/1989	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Lattanzio Ylenia dec. inc. 16/05/2018	nata a Grumo Appula	il 20/09/1990	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Pinca Elena dec. inc. 16/05/2017	nata a Foligno	il 13/06/1992	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Sbaffi Michele dec. inc. 16/05/2018	nato a Ancona	il 11/10/1994	dal 16/11/2018	al 15/05/2019

Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Radiologia Medica Cat. D

Carucci Romina dec. inc. 16/11/2017	nata a Polla	il 17/10/1989	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Comodini Valeria dec. inc. 16/05/2017	nata a Narni	il 01/11/1990	dal 16/11/2018	al 15/05/2019

Operatore Tecnico Specializzato

Megna Riccardo dec. Inc. 16/07/2017	nato ad Ancona disciplina: autista di autoambulanze	il 26/05/1984	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
--	--	---------------	----------------	---------------

Operatore Tecnico

Cecilioni Enrico dec. inc. 16/05/2018	nato a Senigallia disciplina: videoterminalista	il 13/03/1980	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Lucesole Cristina dec. inc. 16/05/2018	nata ad Ancona disciplina: videoterminalista	il 12/05/1973	dal 16/11/2018	al 15/05/2019
Perini Luisa dec. inc. 16/05/2018	nata in Francia disciplina: videoterminalista	il 11/05/1962	dal 16/11/2018	al 15/05/2019

2. Di dare atto che i contratti individuali di lavoro del personale in questione saranno predisposti con clausola che permetta la risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, da parte di questa Amministrazione, con un preavviso di 30 (trenta) giorni e con espressa approvazione da parte dei contraenti ex art. 1341 C.C., in ossequio alla direttiva ASUR prot. n. 801 del 10/01/2011;
3. Di dare atto che le proroghe dei contratti di lavoro in questione garantiscono il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza che, tra l'altro, non rientrano nel computo dei rapporti di lavoro di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 27, comma 1 della L.R. n. 33/2014, consentendo il regolare svolgimento delle attività istituzionali;
4. Di precisare che le assunzioni a tempo determinato in questione sono inserite nel Programma Triennale di Fabbisogno del Personale 2017-2019 e nel Piano Occupazionale annuale 2017 adottati con DGASUR n. 606 del 12/10/2017, nonché confermate nella proposta di Piano Occupazionale in corso di adozione da parte dell'Azienda;
5. Di stabilire che la spesa è imputata ai competenti conti economici del Bilancio ASUR - Sezionale AV2, anno 2018 e seguenti;
6. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

DIRIGENTE DIRETTORE U.O.C.
"Supporto all'area politiche del personale"
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

Il Responsabile dell'Istruttoria
Giovanna Brizi

- ALLEGATI -

Nessun allegato