

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

N. 1563/AV2 DEL 06/11/2017

Oggetto: Rideterminazione definitiva Fondi Contrattuali anno 2016 e provvisoria anno 2017 Aree Contrattuali Comparto e Dirigenza.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: "Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione" con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti della U.O. Bilancio e del Servizio Controllo di Gestione, per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

2. di determinare a consuntivo 2016 e in via provvisoria per l'anno 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 1, 2, 3:

Area	Fondo Contrattuale	Anno 2016	Anno 2017
Dirigenza Medica	<i>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06/05/2010)</i>	13.918.088,28	13.918.088,28
	<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	2.746.685,90	2.746.685,90

	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06/05/2010)</i>	1.721.518,23	1.721.518,23
Dirigenza Sanitaria	<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	837.091,95	837.091,95
	<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010)</i>	172.935,98	172.935,98
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	284.706,18	284.706,18
Dirigenza Professioni Sanitarie	<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	8.144,52	8.144,52
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	8.753,17	8.753,17
Dirigenza PTA	<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	1.235.023,55	1.237.991,94
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	196.299,99	197.372,29
Comparto	<i>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica</i>	12.404.649,06	12.404.649,06
	<i>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno</i>	7.129.008,06	7.129.008,06
	<i>Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</i>	3.020.082,66	3.020.082,66

3. Di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2017, saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali in applicazione dei protocolli d'intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, n. 15/2017 e delle innovazioni apportate dalla intervenuta L.R. n. 8/2017;

4. Di stabilire che con successive disposizioni, verranno definite le modalità applicative della Determina ASUR/DG n. 258/2017 con la quale sono stati definiti i posti di dotazione organica area comparto e dirigenza della direzione Generale ASUR e dei fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie;

5. Di precisare che gli effetti sui fondi contrattuali dell'adeguamento dell'assetto organizzativo aziendale previsto con Determina ASUR/DG n. 361/2017 e s.m.i. verranno quantificati a consuntivo, così come gli eventuali incrementi della dotazione organica per effetto del Piano Occupazionale 2017, approvato dalla Regione Marche con DGR n.1251 del 23/10/2017.

6. Di procedere in sede di ricognizione, all'accertamento delle disponibilità derivanti dall'applicazione dell'Art. 16 L.111/11 per quanto concerne le risorse disponibili per la contrattazione in Area Vasta 2.

7. Di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2016, così come riepilogato nell'All. 4;

8. Di prendere atto che il fondo art. 7 CCNL 31/07/2009 del comparto evidenzia uno splafonamento, per l'anno 2015, di € 489.708,31 e, per l'anno 2016, di € 220.501,72.

9. Di attivare il percorso di recupero delle somme erogate in eccedenza alla capienza dei fondi per gli anni 2015/2016, ai sensi del II comma 3-quinquies dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, riducendo, conseguentemente, le risorse destinate alla negoziazione degli anni successivi a quelli in cui si è verificato il superamento del limite di spesa del fondo.

10. Di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati, per gli anni 2016 e precedenti, nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e, per l'anno 2017, trovano copertura all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016, recepita con Determina Asur/DG n. 314 del 25.05.2017.

11. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

12. Di trasmettere il presente atto alla RSU e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza.

13. Di trasmettere, altresì, il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

14. Di trasmettere, infine, copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

Si attesta la copertura economica della spesa prevista nel documento istruttorio per l'anno 2017 all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27/12/2016 recepita con Determina ASURDG n. 314 del 25/05/2017; per l'anno 2016 e precedenti il relativo costo è già stato registrato nei Bilanci di Esercizio di rispettiva competenza.

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Maria Letizia Paris

U.O. Bilancio
Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 28 pagine di cui n. 19 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. "GESTIONE PERSONALE"

Normativa e atti di riferimento:

CCNL 31.07.2009 - personale del comparto del SSN;
CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza medico-veterinaria del SSN;
CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza sanitaria, prof.le, tecnica, amm.va e delle professioni sanitarie;
Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016);
Circolare n. 20 dell'08.05.2015 del Ministero dell'Economia e Finanze;
Circolare n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
Legge n. 125 del 06.08.2015 di conversione del D.L. 78/2015;
Legge n. 208 del 28.12.2015, art. 1 comma 236;
D.Lgs 75 del 25.05.2017
Determina ASURDG n. 850/2014;
Determina ASURDG n. 350/2015;
Determina ASURDG n. 481/2016 s.m.i.
Determina ASURDG n. 361/2017
Determina ASURDG n. 258/2017
Determina ASURDG n. 286/2017
Determina ASURDG n. 221/2017
Determina ASURDG n. 222/2017
Deliberazione della Giunta Regionale Marche n. 1638 del 27/12/2016
Nota Direzione Generale Asur prot. n. 24834 del 04.09.2017
Determina AV2 n. 1301 del 07/10/2016

Motivazioni:

Con precedente atto n. 1301/AV2 del 07/10/2016 si è provveduto a determinare i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali a consuntivo 2015 e di previsione 2016; occorre ora procedere alla quantificazione definitiva dei fondi contrattuali 2016 e provvisoria 2017, alla luce di quanto appresso esplicitato:

la L. n. 208/2015, art. 1 c. 236, stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

A tal proposito la Circ. n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha esplicitato le istruzioni applicative circa la definizione del Fondo destinato alla contrattazione integrativa, e nel rinviare ai contenuti della Circ. n. 20/2015, di fatto ha confermato le indicazioni già impartite con precedenti Circ. MEF n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014;

l'art. 9-*quinquies* del D.L. 78/2015 – Legge Conv. n. 125 del 06/08/2015 ha disposto che *"a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è*

permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi del trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione”;

il comma 2 dell’art. 23 del D.Lgs 75 del 25/05/2017, ha da ultimo previsto che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1 comma 2 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

la Direzione Generale Asur, con nota prot. n. 24834 del 04/09/2017, ha fornito le disposizioni in merito alla definizione dei fondi contrattuali 2016-2017 delle Aree Comparto e Dirigenza.

Tutto ciò premesso:

Si rende necessario rideterminare, a consuntivo, i fondi contrattuali anno 2016 ed, in via provvisoria, quelli dell’anno 2017, come sinteticamente riportato nella seguente tabella e analiticamente quantificato agli allegati da 1 a 3, redatti in coerenza con gli schemi di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, previsti dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato, per la redazione della Tab. 15 del Conto Annuale:

Area	Fondo Contrattuale	Anno 2016	Anno 2017
Dirigenza Medica	<i>Fondo per l’indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06/05/2010)</i>	13.918.088,28	13.918.088,28
	<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	2.746.685,90	2.746.685,90
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06/05/2010)</i>	1.721.518,23	1.721.518,23
Dirigenza Sanitaria	<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	837.091,95	837.091,95
	<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010)</i>	172.935,98	172.935,98
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	284.706,18	284.706,18
Dirigenza Professioni Sanitarie	<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	8.144,52	8.144,52
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	8.753,17	8.753,17
Dirigenza PTA	<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	1.235.023,55	1.237.991,94
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art.10 CCNL 06/05/2010)</i>	196.299,99	197.372,29
Comparto	<i>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica</i>	12.404.649,06	12.404.649,06

	<i>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno</i>	7.129.008,06	7.129.008,06
	<i>Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</i>	3.020.082,66	3.020.082,66

La quantificazione 2016 è stata effettuata nel rispetto della vigente normativa di legge citata in premessa calcolata per effetto:

- del divieto di superamento dei fondi contrattuali 2016 rispetto al valore limite dell'anno 2015;
- della riduzione delle risorse destinate al trattamento accessorio, da operarsi in misura proporzionale all'eventuale diminuzione del personale in servizio nell'anno 2016, calcolata sulla base della comparazione tra il valore medio dei presenti nell'anno 2015 rispetto al valore medio dei presenti nell'anno 2016, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti all'01.01 ed al 31.12 degli anni in questione.

Per l'anno 2017, ai fini della provvisoria quantificazione, si è tenuto conto del divieto di superamento dei fondi contrattuali 2017 rispetto al valore limite dell'anno 2016. I fondi 2017 saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali, in applicazione dei protocolli di intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, 15/2017 e delle innovazioni apportate con la intervenuta L.R. 8/2017. Analogamente, si procederà, in sede di ricognizione, all'accertamento delle disponibilità derivanti dall'applicazione dell'Art. 16 L.111/11 per quanto concerne le risorse disponibili per la contrattazione in Area Vasta 2.

A tal proposito, si dà atto che la Regione Marche, con le citate DGRM nn. 1638 e 1660 ha dato disposizioni all'ASUR di "accertare divergenze applicative sulla costituzione dei fondi, dando mandato alle stesse Aree Vaste di assumere gli eventuali e conseguenti provvedimenti in autotutela per la loro esatta quantificazione". Questa Amministrazione ha quindi avviato nel corso del corrente anno, alla luce di un confronto con le delegazioni sindacali di Area Vasta, un percorso di verifica sulla costituzione dei fondi contrattuali, sia per l'Area del Comparto che per quelle della Dirigenza. Tale percorso non ha ancora fornito le risultanze finali.

Con riferimento agli adempimenti previsti dall'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015, si fa rinvio a quanto già disposto con determina 1301/AV2/2016 per l'anno 2016. Gli effetti sui fondi contrattuali dell'adeguamento dell'assetto organizzativo aziendale previsto con det. ASURDG n. 361/2017 e s.m.i. verranno quantificati a consuntivo così come gli eventuali incrementi dei fondi per la ridefinizione della dotazione organica per effetto del Piano Occupazionale 2017 approvato con determina ASUR/DG n.606/2017.

Si rinvia a successivo atto l'adeguamento dei fondi contrattuali della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per effetto del nuovo assetto funzionale in fase di implementazione, giusta Determina Asur n. 361/2017; parimenti, con successiva determinazione, saranno quantificati gli effetti delle decisioni assunte con Determina Asur n. 258/2017, con la quale sono stati definiti i posti di dotazione organica – area comparto e dirigenza della direzione Generale Asur.

Si rileva infine la necessità di dover procedere alla ricognizione delle disponibilità residue dei fondi contrattuali per gli anni 2016 e precedenti (compresi i residui contrattuali della Direzione Generale ASUR – non disponibili per la contrattazione dell'AV2), accertati alla data del 31/12/2016, così come risulta dettagliatamente esposto all'allegato 4.

Si è accertato che il fondo di cui all'art. 7 CCNL 31/07/2009 del Comparto, decurtato permanentemente ai sensi dell'art. art. 1 c. 456 L. 147/2013 - di cui alla Determina del Direttore dell'AV2 n. 1301/2016, evidenzia uno splafonamento, per l'anno 2015, di € 489.708,31 e, per l'anno 2016, di € 220.501,72.

Il comma 3-quinquies dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001 cita: *"..... In caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli. Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25 per cento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa ed il numero di annualità di cui al periodo precedente, previa certificazione degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, è corrispondentemente incrementato. In alternativa a quanto disposto dal periodo precedente, le regioni e gli enti locali possono prorogare il termine per procedere al recupero delle somme indebitamente erogate, per un periodo non superiore a cinque anni, a condizione che adottino o abbiano adottato le misure di contenimento della spesa di cui all'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 6 marzo 2014, n. 16, dimostrino l'effettivo conseguimento delle riduzioni di spesa previste dalle predette misure, nonché il conseguimento di ulteriori riduzioni di spesa derivanti dall'adozione di misure di razionalizzazione relative ad altri settori anche con riferimento a processi di soppressione e fusione di società, enti o agenzie strumentali. Le regioni e gli enti locali forniscono la dimostrazione di cui al periodo precedente con apposita relazione, corredata del parere dell'organo di revisione economico-finanziaria, allegata al conto consuntivo di ciascun anno in cui è effettuato il recupero. Le disposizioni del presente comma trovano applicazione a decorrere dai contratti sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni (75 del 25/05/2017).*

Si ravvisa, pertanto, alla luce della disposizione normativa sopra citata, l'esigenza di attivare il percorso di recupero delle somme erogate in eccedenza rispetto alla capienza dei fondi per gli anni 2015/2016, riducendo, conseguentemente, le risorse destinate alla negoziazione degli anni successivi a quelli in cui si è verificato il superamento del limite di spesa del fondo.

Fermo restando il percorso di accertamento di eventuali divergenze applicative sui fondi contrattuali già descritto in precedenza, si deve dare atto che questa Amministrazione ha già avviato nell'anno 2017, con effetti a regime per l'anno 2018, un processo di revisione di tutti gli istituti contrattuali che insistono sul fondo ex.art. 7 CCNL 2009, per una loro adeguata gestione, in relazione alle attuali esigenze assistenziali in Area Vasta ed all'interno dei limiti finanziari posti dalla capienza del fondo.

Da ultimo si rileva che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati, per gli anni 2016 e precedenti, nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e, per l'anno 2017, trovano copertura all'interno del budget 2017 provvisoriamente assegnato con la DGRM n. 1640 del 27/12/2016, recepita con Determina ASUR/DG n. 314 del 25/05/2017.

Esito dell'istruttoria:

Per tutto quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 4, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di determinare a consuntivo 2016 e in via provvisoria per l'anno 2017, i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali, il cui ammontare complessivo è sinteticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. 1, 2, 3.

Area	Fondo Contrattuale	Anno 2016	Anno 2017
Dirigenza Medica	<i>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 06/05/2010)</i>	13.918.088,28	13.918.088,28
	<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	2.746.685,90	2.746.685,90
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 06/05/2010)</i>	1.721.518,23	1.721.518,23
Dirigenza Sanitaria	<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	837.091,95	837.091,95
	<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010)</i>	172.935,98	172.935,98
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	284.706,18	284.706,18
Dirigenza Professioni Sanitarie	<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	8.144,52	8.144,52
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	8.753,17	8.753,17
Dirigenza PTA	<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06/05/2010)</i>	1.235.023,55	1.237.991,94
	<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 06/05/2010)</i>	196.299,99	197.372,29
Comparto	<i>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica</i>	12.404.649,06	12.404.649,06
	<i>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno</i>	7.129.008,06	7.129.008,06
	<i>Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</i>	3.020.082,66	3.020.082,66

3. Di precisare che i fondi che vengono in questa sede quantificati in via provvisoria per l'anno 2017, saranno puntualmente ridefiniti in costanza di nuove e diverse disposizioni di legge e regionali, nonché di successive direttive aziendali in applicazione dei protocolli d'intesa di cui alle DGRM n. 1638/2016, n. 1660/2016, n. 15/2017 e delle innovazioni apportate dalla intervenuta L.R. n. 8/2017;
4. Di stabilire che con successive disposizioni, verranno definite le modalità applicative della Determina ASUR/DG n. 258/2017 con la quale sono stati definiti i posti di dotazione organica area comparto e dirigenza della direzione Generale ASUR e dei fondi della Dirigenza delle Professioni Sanitarie;

5. Di precisare che gli effetti sui fondi contrattuali dell'adeguamento dell'assetto organizzativo aziendale previsto con Determina ASUR/DG n. 361/2017 e s.m.i. verranno quantificati a consuntivo, così come gli eventuali incrementi della dotazione organica per effetto del Piano Occupazionale 2017, approvato dalla Regione Marche con DGR n.1251 del 23/10/2017.
6. Di procedere in sede di ricognizione, all'accertamento delle disponibilità derivanti dall'applicazione dell'Art. 16 L.111/11 per quanto concerne le risorse disponibili per la contrattazione in Area Vasta 2.
7. Di prendere atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali degli anni 2016 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2016, così come riepilogato nell'All. 4;
8. Di prendere atto che il fondo art. 7 CCNL 31/07/2009 del comparto evidenzia uno splafonamento, per l'anno 2015, di € 489.708,31 e, per l'anno 2016, di € 220.501,72.
9. Di attivare il percorso di recupero delle somme erogate in eccedenza alla capienza dei fondi per gli anni 2015/2016, ai sensi del II comma 3-quinquies dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, riducendo, conseguentemente, le risorse destinate alla negoziazione degli anni successivi a quelli in cui si è verificato il superamento del limite di spesa del fondo.
10. Di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già contabilizzati, per gli anni 2016 e precedenti, nel "Fondo per Oneri da liquidare al personale dipendente" e, per l'anno 2017, trovano copertura all'interno del budget 2017, provvisoriamente assegnato con DGRM n. 1640 del 27.12.2016, recepita con Determina Asur/DG n. 314 del 25.05.2017.
11. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
12. Di trasmettere il presente atto alla RSU e alle OO.SS. delle aree contrattuali comparto e dirigenza.
13. Di trasmettere, altresì, il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
14. Di trasmettere, infine, copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Gabriella Bigelli)

Il Dirigente

(Dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

n. 4 allegati espressamente richiamati nel documento istruttorio e nel dispositivo del presente provvedimento.