

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1500/AV2 DEL 18/10/2017**

**Oggetto: RECESSO DAL SERVIZIO DA PARTE DEL SIG. DI PEDE GIOVANNI –  
OPERATORE SOCIO SANITARIO CAT. BS A TEMPO DETERMINATO.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**INDIVIDUATO** quale Responsabile del presente procedimento la Rag.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D a tempo indeterminato;

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/V2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della UOC Gestione Personale Area Vasta 2 Fabriano - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per recesso del Sig. Di Pede Giovanni, *nato a Matera (MT) il 05/04/1984*, in qualità di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs, a far data dal *16/10/2017* (ultimo giorno lavorativo *15/10/2017*);
3. Procedere al recupero dell'indennità di mancato preavviso, pari all'importo della retribuzione corrispondente a n. 25 (*venticinque*) giorni;
4. Dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiveb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

5. Trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
IL RESPONSABILE  
Dott. Massimo Esposito

.....

U.O. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano dall'adozione del presente atto non derivano oneri economici a carico dell'Azienda.

Servizio Controllo di Gestione  
Il Dirigente  
Dott.ssa Maria Letizia Paris

U.O. Gestione Economico Finanziaria  
Il Dirigente  
Dott.ssa Antonella Casaccia

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
(U.O.C. GESTIONE PERSONALE)**

□ **Normativa di riferimento:**

- *Artt. 38 e 39 del CCNL 1994/1997 per il personale del Comparto;*

□ **Motivazione:**

Con Determina del Direttore AV2 n. 1559 del 03/12/2015 è stata disposta la stipula del Contratto Individuale di Lavoro a tempo determinato, in qualità di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs, con il Sig. Di Pede Giovanni, *nato a Matera (MT) il 05/04/1984;*

Il suddetto Contratto è stato stipulato con decorrenza dal 01/02/2006 per mesi sei, eventualmente rinnovabili, cadenti il 31/07/2016 e con successive determina del Direttore AV2 nn. 889 del 12/07/2016 e 22 del 13/01/2017 il suddetto contratto è stato prorogato dal 01/08/2016 al 31/01/2018;

Con nota acquisita agli atti con prot. n. 0160772/ASURAV2/AFFGEN/A del 11/10/2017, il Sig. Di Pede Giovanni, ha rassegnato le dimissioni dal servizio con decorrenza dal 16/10/2017 (ultimo giorno lavorativo 15/10/2017);

L'art. 38 comma 1 del CCNL 1994/1997 per il personale comparto testualmente recita *"Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro per recesso del lavoratore, quest'ultimo deve darne comunicazione per iscritto all'azienda o ente, nel rispetto dei termini di preavviso";*

L'art. 39 comma 4 del CCNL 1994/1997 per il personale comparto testualmente recita *"La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui al comma 1, è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'azienda o ente ha diritto di trattenere su quanto dalla stessa eventualmente dovuto al dipendente un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato";*

Preso atto che il Sig. Di Pede Giovanni, non ha osservato i termini di preavviso di 30 giorni previsti dalla suddetta normativa, infatti il preavviso si intende decorrente dal 11/10/2017 (data di

acquisizione della nota di dimissioni), ma il recesso decorre dal 16/10/2017 (ultimo giorno lavorativo 15/10/2017);

Si ritiene dunque di procedere al recupero dell'indennità di mancato preavviso, pari all'importo della retribuzione corrispondente a n. 25 (*venticinque*) giorni.

□ **Esito dell'istruttoria:**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per recesso del Sig. Di Pedè Giovanni, *nato a Matera (MT) il 05/04/1984*, in qualità di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs, a far data dal 16/10/2017 (ultimo giorno lavorativo 15/10/2017);
3. Di procedere al recupero dell'indennità di mancato preavviso, pari all'importo della retribuzione corrispondente a n. 25 (*venticinque*) giorni;
4. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
5. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
Il Collaboratore  
Rag.ra Giovanna Brizi

.....  
**- ALLEGATI -**

Nessun allegato