

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2
N. 1490/AV2 DEL 17/10/2017**

Oggetto: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE SIG.A COPPARI LORETTA OPERATORE SOCIO SANITARIO CAT. BS. PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto.

VISTE la DGRM n. 621 del 27/07/2015 ad oggetto: "L.R. n. 13/2003 – Nomina dei Direttori di Area Vasta dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale", la Determina DG ASUR n. 550 del 31/07/2015 ad oggetto: "DGRM n. 621 del 27/07/2015 – Presa d'atto e conseguenti determinazioni" e la Determina DAV2 n. 1038 del 3/08/2015 ad oggetto: "Insediamento dell'Ing. Maurizio Bevilacqua quale Direttore dell'Area Vasta 2".

VISTA la Determina del Direttore di Area Vasta 2 Fabriano n. 716/AV2 del 10/05/2017 avente ad oggetto: "Atto di conferimento delega del Direttore Generale ASUR Marche. Recepimento ed accettazione" con la quale è stata recepita la nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento della U.O. Bilancio e del Dirigente del Servizio Controllo di Gestione per gli aspetti di competenza;

- D E T E R M I N A -

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della Sig.a Coppari Loretta, Operatore Socio Sanitario categoria Bs in servizio presso l'U.O. di Medicina del presidio ospedaliero di Jesi, con riduzione dell'attività lavorativa da 36 a 21 ore settimanali, pari ad una percentuale oraria del 58,33% rispetto a quella contrattuale, e con la seguente tipologia oraria:
 - turno di 7 ore al giorno, per tre giorni la settimana, dal lunedì alla domenica;
- 3) stabilire che il passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, decorra dal 16/10/2017 e prosegua fino al 15/10/2018, per un periodo pari a mesi dodici;
- 4) stabilire che dal 16/10/2018 la dipendente Sig.a Coppari Loretta rientri in servizio a tempo pieno con orario di lavoro di 36 ore settimanali;
- 5) dare mandato all'U.O.C. Gestione Personale di ottemperare a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti per l'attuazione del presente atto e di predisporre apposito contratto individuale di lavoro che indichi condizioni ed incompatibilità previste dalla normativa vigente;

- 6) dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva aumento di spesa a carico dell'ASUR;
- 7) dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 8) trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE AREA VASTA 2
Ing. Maurizio Bevilacqua

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE
U.O. BILANCIO E SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile della U.O.C. Gestione Personale, attestano che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche.

U.O. Risorse economico/finanziarie
Il Dirigente Responsabile
Dott.ssa Antonella Casaccia

Servizio Controllo di Gestione
Il Dirigente
Dott.ssa M. Letizia Paris

.....

.....

La presente determina consta di n. 4 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. Gestione Personale

Normativa di riferimento

- Legge 23 dicembre 1996, n. 662 "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica" ed in particolare i commi da 56 a 65 dell'art.1;
- Art. 6, della Legge n. 140 del 28 maggio 1997 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 marzo 1997, n. 79 recante misure urgenti per il riequilibrio della finanza pubblica".
- Decreto legislativo n. 61 del 25/02/2000 "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";
- Art. 34 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro integrativo 20/09/2001;
- Articolo 73 del Decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112 "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria" convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2008, n. 133;
- Vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale del Servizio sanitario

Motivazione

Con nota datata 12/09/2017 la Sig.a Coppari Loretta, Operatore Socio Sanitario categoria Bs in forza presso l'U.O. di Medicina del presidio ospedaliero di Jesi, e la Dr.ssa Giacometti Angela, Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica Ostetrica di questa Area Vasta n. 2, concordano le seguenti modalità di accesso al regime di lavoro a tempo parziale:

- tempo parziale di tipo verticale di n. 21 ore settimanali da espletare su tre giorni la settimana, con turni di 7 ore, dal lunedì alla domenica, e limitatamente al periodo di anni 1.

Ritenuto pertanto, per quanto sopra esposto, di poter procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dell'Operatore socio sanitario categoria Bs Sig.a Coppari Loretta, con riduzione dell'attività lavorativa da 36 a 21 ore settimanali, pari ad una percentuale oraria del 58,33% rispetto a quella contrattuale ed articolazione del servizio su tre giorni lavorativi la settimana da espletare presso l'U.O. di Medicina del presidio ospedaliero di Jesi.

Ritenuto altresì di poter fissare in mesi dodici la durata massima del rapporto di lavoro a tempo parziale e di indicare il 16/10/2017 quale data congrua per l'inizio dello stesso.

Di dare atto, pertanto, che con decorrenza 15/10/2018 la precitata dipendente ritorni al rapporto di lavoro a tempo pieno, salvo eventuali diversi accordi che nel frattempo fossero intervenuti tra le parti, purché trasmessi con congruo anticipo alla scrivente unità operativa al fine di poter procedere con tempestività ai successivi adempimenti.

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di questa Area Vasta n. 2 dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche l'adozione del seguente schema di determina:

- 1) di procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale della Sig.a Coppari Loretta, Operatore Socio Sanitario categoria Bs in servizio presso l'U.O. di Medicina del presidio ospedaliero di Jesi, con riduzione dell'attività lavorativa da 36 a 28 ore settimanali, pari ad una percentuale oraria del 58,33% rispetto a quella contrattuale, e con la seguente tipologia oraria:
 - turno di 7 ore al giorno, per tre giorni la settimana, dal lunedì alla domenica
- 2) che il passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, decorra dal 16/10/2017 e prosegua fino al 15/10/2018, per un periodo pari a mesi dodici;

- 3) che dal 16/10/2018 la dipendente Sig.a Coppari Loretta rientri in servizio a tempo pieno con orario di lavoro di 36 ore settimanali;
- 4) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non deriva aumento di spesa a carico dell'ASUR;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Bigi Renzo)

Il Responsabile
U.O.C. Gestione Personale
(Dott. Massimo Esposito)

- ALLEGATI -

nessun allegato