

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1327/AV2 DEL 14/09/2017**

**Oggetto: PROROGA E MODIFICA RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE -  
DOTT.SSA RAGGI MASCIA - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO  
PROFESSIONALE CAT. D - A TEMPO INDETERMINATO.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**INDIVIDUATO** quale Responsabile del presente procedimento la Sig.ra Brizi Giovanna - Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D a tempo indeterminato;

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;
2. Accogliere la richiesta inoltrata dalla Dott.ssa Raggi Mascia - Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D dipendente a tempo indeterminato presso quest'ASUR - Area Vasta n. 2 - Fabriano, di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, per motivi familiari, e di modifica della prestazione lavorativa dall' 83,33% all' 88,89% di quella a tempo pieno con articolazione dell'orario come da documentazione agli atti, con decorrenza dal **14.09.2017** per un biennio ai sensi della normativa vigente;
3. Dare mandato all'U.O.C. Gestione Personale di predisporre apposito contratto individuale di lavoro;
4. Stabilire che, ai sensi dell'art. 35 comma 7 del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, il trattamento economico, anche accessorio, sarà proporzionale alla prestazione lavorativa;

5. Dare atto che il maggior onere che deriva dall'incremento della percentuale del rapporto di lavoro a tempo parziale sarà compreso nel Budget 2017 e seguenti dell'Area Vasta n. 2 - Fabriano e nel Bilancio dell'ASUR;
6. Dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attivo-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
IL RESPONSABILE  
Dott. Massimo Esposito

.....

## ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

U. O. Gestione Economico Finanziaria e Servizio Controllo di Gestione:

Le sottoscritte, visto quanto dichiarato nel presente atto dal Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale, attestano che gli oneri derivanti dall'incremento della percentuale del rapporto di lavoro a tempo parziale saranno compresi nel Budget 2017 e seguenti dell'Area Vasta n. 2 - Fabriano e nel Bilancio dell'ASUR;

Servizio Controllo di Gestione  
Il Dirigente  
Dott.ssa M. Letizia Paris

U.O. Gestione Economico Finanziaria  
Il Dirigente  
Dott.ssa Antonella Casaccia

.....

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. Gestione Personale - Fabriano**

Premesso che:

con Determina del Direttore n. 1090/AV2 del 28.08.2015 è stata accolta la domanda, da parte della Dott.ssa Raggi Mascia, Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D presso l'U.O.C. Gestione Personale di quest'ASUR Area Vasta 2 - Fabriano, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con decorrenza dal 14/09/2015, con una prestazione lavorativa pari al 83,33% di quella a tempo pieno, per un biennio secondo la normativa vigente e salvo diverse disposizioni contrattuali riguardo il ripristino del rapporto a tempo pieno.

La Dott.ssa Raggi Mascia, con nota prot. n. 120655 del 25.07.2017 ha inoltrato richiesta di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale e di modifica della prestazione lavorativa dall' 83,33% all' 88,89% di quella a tempo pieno con articolazione oraria su 5 giorni, dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,24 pari a 32 ore settimanali, per un ulteriore biennio a decorrere dal 14.09.2017, in quanto permangono i motivi di cui all'atto deliberativo sopra richiamato;

Considerato che, a norma dell'art. 1, comma 58 della legge 23 dicembre 1996 n. 662, così come modificato dall'art. 73, comma 1 della legge 133/2008, il Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale Dr. Esposito Massimo, ha espresso parere favorevole in merito alla suddetta richiesta, dichiarando che la proroga e la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale non comporta, in relazione alle mansioni ed alla funzione organizzativa ricoperta dalla dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'Unita Operativa alla quale appartiene;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta di proroga e modifica del tempo parziale orizzontale della dipendente Dott.ssa Raggi Mascia - Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D a tempo indeterminato, ai sensi della vigente normativa;

Vista la Legge Regionale n. 17 dell'1/8/2011, avente ad oggetto "Ulteriori modifiche della Legge Regionale 20 giugno 2003, n. 13: "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale", della Legge Regionale 17 luglio 1996, n. 26: "Riordino del Servizio Sanitario Regionale" e modifica della Legge Regionale 22 novembre 2010, n. 17".

**PROPONE**

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente determina;

2. Di accogliere la richiesta inoltrata dalla Dott.ssa Raggi Mascia - Collaboratore Amministrativo Professionale Cat. D dipendente a tempo indeterminato presso quest'ASUR - Area Vasta n. 2 - Fabriano, di proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale, per motivi familiari, e di modifica della prestazione lavorativa dall' 83,33% all' 88,89% di quella a tempo pieno con articolazione dell'orario come da documentazione agli atti con decorrenza dal **14.09.2017** per un biennio ai sensi della normativa vigente;
3. Di dare mandato all'U.O.C. Gestione Personale di predisporre apposito contratto individuale di lavoro;
4. Di stabilire che, ai sensi dell'art. 35 comma 7 del C.C.N.L. Integrativo 20.09.2001, il trattamento economico, anche accessorio, sarà proporzionale alla prestazione lavorativa;
5. Dare atto che il maggior onere che deriva dall'incremento della percentuale del rapporto di lavoro a tempo parziale sarà compreso nel Budget 2017 e seguenti dell'Area Vasta n. 2 - Fabriano e nel Bilancio dell'ASUR;
6. Di dichiarare che il presente atto non è soggetto al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attivo-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

ASUR-AREA VASTA N. 2  
U.O.C. Gestione Personale  
Il Collaboratore  
Sig.ra Giovanna Brizi

.....

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato